

ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

## Методические указания

к практическим занятиям и практической подготовке  
по дисциплине «**Экономика отрасли**»  
для обучающихся по специальности  
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

Ставрополь, 2026

*сведения о сертификате ЭЦ*

Владелец: Кандаурова Наталья  
Владимировна, директор  
Сертификат:  
0298d2a100a6b37d85433743564d5a7918  
Действителен: с 01.12.2025 12:39:11 по  
01.03.2027 12:49:11

Настоящие методические указания составлены в соответствии с требованиями Федерального государственного образовательного стандарта для обучающихся по специальности 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений и программой дисциплины «Экономика отрасли»

Составитель: преподаватель Абидова С.А.

Рассмотрено и рекомендовано на заседании кафедры «Строительства и дизайна». Протокол № 8 от 20.05. 2026 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

### СОДЕРЖАНИЕ

#### Практическое

занятие № 1.Определение стоимости основных фондов и расчет амортизационных отчислений.....	10
Практическая подготовка № 1 Расчет показателей использования основных фондов.....	18
Практическая подготовка № 2.Расчет оптимальной величины оборотных средств организации. Расчет показателей использования оборотных средств .....	24
Практическая подготовка № 3.Расчет фонда оплаты труда основным работникам.....	29
Практическая подготовка № 4 Расчет показателей численности работников организации, текучести кадров. Определение показателей производительности труда.....	35
Практическое занятие № 2 Определение заработной платы по различным системам оплаты труда.....	40
Практическая подготовка № 5.Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции. Расчет сметной, плановой себестоимости.....	47
Практическое занятие № 3 Составление локального сметного расчета. Определение себестоимости и структуры себестоимости СМР.....	51
Практическая подготовка № 6.Расчет прибыли и рентабельности.....	58
Практическое занятие № 4. Производство: продукт, издержки, доход.....	62
Практическое занятие №7 Налоговая система РФ и принципы ее построения .....	64
Практическое занятие № 5 Определение налогооблагаемой базы и суммы налога.....	69
Практическое занятие № 6. Факторные доходы.....	73

Практическое занятие № 7 Особенности управления организациями различных организационно-правовых форм.....	76
Практическое занятие № 8 Цикл менеджмента. Основные функции управления.....	80
Практическая подготовка № 8. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента.....	83

## ВВЕДЕНИЕ

Программа учебной дисциплины «Экономика отрасли» предназначена для реализации требований ФГОС ПО к минимуму содержания и уровню подготовки выпускников по специальности профессионального образования 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений».

Изучение дисциплины позволит иметь представление: об общих основах экономической науки, ее основных категориях и фундаментальных положениях макро- и микроэкономики.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен знать:

состав трудовых и финансовых ресурсов организации;

основные фонды и оборотные средства строительной организации, показатели их использования;

основные технико-экономические показатели хозяйственно-финансовой деятельности организации;

механизмы ценообразования на строительную продукцию, формы оплаты труда;

методологию и технологию современного менеджмента;

характер тенденций развития современного менеджмента;

требования предъявляемые к современному менеджменту;

стратегию и тактику маркетинга;

Уметь:

- рассчитывать по принятой методологии основные технико-экономические показатели деятельности организации;

составлять и заключать договоры подряда;

использовать информацию о рынке, определять товарную номенклатуру, товародвижение и сбыт;

в соответствии с изменениями влияния внешней или внутренней среды определять направление менеджмента;

Владеть:

не предусмотрено ФГОС

В процессе реализации целей и задач дисциплины специалист должен обладать следующими общими компетенциями:

ОК.1 Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам

ОК.2 Осуществлять поиск, анализ и интерпретацию информации, необходимой для выполнения задач профессиональной деятельности

ОК.3 Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие

ОК.4 Работать в коллективе и команде, эффективно взаимодействовать с коллегами, руководством, клиентами

ОК.5 Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста

ОК. 6 Проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей;

ОК. 7 Содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях

ОК.9 Использовать информационные технологии в профессиональной деятельности

ОК.10 Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках

ОК.11 Использовать знания по финансовой грамотности, планировать предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере

В результате освоения дисциплины «Экономика отрасли» специалист должен обладать следующими профессиональными компетенциями:

ПК 3.1 Осуществлять оперативное планирование деятельности структурных подразделений при проведении строительно-монтажных работ,

в том числе отделочных работ, текущего ремонта и реконструкции строительных объектов

ПК 3.2 Обеспечивать работу структурных подразделений при выполнении производственных задач

ПК 3.3 Обеспечивать ведение текущей и исполнительной документации по выполняемым видам строительных работ

## **Практическое занятие № 1. Определение стоимости основных фондов и расчет амортизационных отчислений.**

**Цель:** приобретение практических навыков по определению основных фондов, амортизационных отчислений

### **Теоретическая часть**

Основные производственные фонды — это та часть производственных фондов, которая участвует в процессе производства длительное время, сохраняя при этом свою натуральную форму, а их стоимость переносится на изготавливаемый продукт постепенно, по частям, по мере использования.

Структура основных фондов — это соотношение отдельных групп в их общем объеме, выраженное в процентах.

Различают активную часть основных фондов — это оборудование, машины и пассивную — это здания, сооружения, инвентарь.

Чем выше доля активной части основных фондов, тем выше показатель фондоотдачи. Учет и планирование основных фондов ведутся в натуральной и денежной форме. Денежная, или стоимостная, оценка основных фондов необходима для планирования расширенного воспроизводства основных фондов, определения степени износа и размера амортизационных отчислений.

Основные производственные фонды в процессе их эксплуатации постоянно утрачивают свои первоначальные характеристики.

Существует несколько видов оценок основных фондов:

1. Первоначальная (балансовая) — это сумма затрат на изготовление или приобретение фондов, их доставку и монтаж ( $\Phi_{п(б)}$ ):

$$\Phi_{п(б)} = S_n + S_r + S_m, \quad (4)$$

**г Sp** - **затраты на приобретение, руб.;**

де

**St** - **затраты на транспортировку, руб.;**

**Sm** - **затраты на монтаж и установку, руб.**

2. Восстановительная стоимость ( $\Phi_{\text{вос.}}$ ) затраты на воспроизводство основных фондов в современных условиях.

3. Остаточная стоимость ( $\Phi_{\text{ост.}}$ ) разность между балансовой стоимостью и величиной износа.

Наличие и движение основных фондов отражаются ежемесячно. Стоимость основных фондов на конец периода определяется по формуле:

$$\Phi_{\text{к.п.}} = \Phi_{\text{н.п.}} + \Phi_{\text{в.в.}} - \Phi_{\text{выб.}}, \quad (5)$$

где  $\Phi_{\text{н.п.}}$  - стоимость ОПФ на начало периода, руб.

$\Phi_{\text{в.в.}}$  - стоимость вводимых в течение года ОПФ, руб.

$\Phi_{\text{выб.}}$  - стоимость выбывающих в течение года ОПФ, руб.

$\Phi_{\text{к.п.}}$  - стоимость основных фондов на конец периода, руб.

Среднегодовая стоимость основных фондов определяется по формуле:

$$\bar{\Phi} = \Phi_1 + \frac{\Phi_{\text{в.}} \cdot K}{12} - \frac{\Phi_{\text{выб.}}(12 - K)}{12}, \quad (6)$$

где  $\Phi_1$  - стоимость ОПФ на начало года, руб.

$\Phi_{\text{в.}}$  - стоимость вводимых в течение года ОПФ, руб.

$\Phi_{\text{выб.}}$  - стоимость выбывающих в течение года ОПФ, руб.

**K** - **число полных месяцев функционирования ОПФ в течении года.**

Среднегодовая стоимость основных фондов необходима для расчета амортизационных отчислений и таких показателей качества как фондоотдача и фондоёмкость. Основные производственные фонды в процессе их эксплуатации изнашиваются.

Износ — это постепенная утрата основными фондами своей первоначальной потребительской стоимости, происходящую не только в процессе их функционирования, но и их бездействий. Различают: полный износ, частичный износ.

Коэффициент физического износа основных фондов (Киф.)

$$K_{иф} = \frac{И}{Фп} \cdot 100, \quad (7)$$

где **И** - сумма износа основных фондов за весь период их эксплуатации (начисленная амортизация А), руб.;

**Фп** – первоначальная (балансовая) стоимость основных фондов, руб.

Для объектов, фактический срок службы которых ниже нормативного, расчет ведется по формуле:

$$K_{иф} = \frac{Tф}{Tн} \cdot 100, \quad (8)$$

где **Tф** и **Tн** - фактический и нормативный сроки службы данного объекта.

По коэффициенту износа определяется абсолютная потеря (в руб.) стоимости по формуле:

$$Иф = K_{иф} \cdot \Phi_n, \quad (9)$$

Коэффициент годности основных фондов характеризует их физическое состояние на определенную дату и исчисляется по формуле:

$$K_{зф} = \frac{(\Phi_n - И)}{\Phi_n} \cdot 100, \quad (10)$$

Коэффициент годности можно определить и на основе коэффициента физического износа:

$$K_{зф} = 100 - K_{иф}, \quad (11)$$

Амортизация — это денежное возмещение износа основных фондов путем включения части их стоимости в затраты на выпуск продукции. Она производится в целях полной замены основных фондов.

Норма амортизации — это отношение годовой суммы амортизации к стоимости основных фондов, выраженная в процентах:

$$Ha = \frac{\Phi_n}{Ta \cdot \Phi_n} \cdot 100\% \quad (12)$$

где **Фп** - первоначальная стоимость основных фондов, руб.;

**Фл** - ликвидная стоимость, руб.;

**Та** - нормативный срок службы, лет.

Сумма амортизационных отчислений на полное восстановление основных фондов может быть рассчитана одним из следующих методов:

линейный способ:

$$A = \frac{\Phi_n \cdot Ha}{100}, \quad (13)$$

способ уменьшаемого остатка:

$$A = \frac{\Phi_{ост} \cdot Na \cdot K_{ус}}{100}, \quad (14)$$

где  $K_{ус}$  - коэффициент ускорения, устанавливаемый в соответствии с законодательством РФ.

Способ кумулятивного числа:

$$A = \frac{\Phi б \cdot Na}{100}, \quad (15)$$

где  $Na$  - норма амортизационных отчислений, рассчитанная по сроку службы, %

$$Na = \frac{T_{ок}}{Чк} \cdot 100\%, \quad (16)$$

где  $T_{ок}$  - количество лет до окончания нормативного срока службы, лет;  
 $Чк$  - кумулятивное число (сумма членов арифметической прогрессии нормативного срока службы), лет.

Способ пропорциональности:

$$At = \Phi б \cdot \frac{Bt}{Bm}, \quad (17)$$

где  $V_t, V_T$  - объем производства продукции соответственно в  $t$ -ом году за весь срок эксплуатации основных средств, ед.

Предприятие самостоятельно использует сумму амортизационных отчислений, направляя ее на развитие предприятия.

Остаточная стоимость основных фондов представляет собой разность между первоначальной или восстановительной стоимостью основных фондов и суммой их износа:

$$\Phi_{ост.} = \Phi_n - A_a, \quad (18)$$

где  $\Phi_n$  - первоначальная стоимость основных фондов, руб.;

$T_a$  - нормативный срок службы, лет;

$\Phi_{сн}$  - среднегодовая стоимость основных фондов, руб.;

$A_a$  - сумма амортизационных отчислений за весь срок эксплуатации, руб.

$ОФ_{вв}$  - поступившие основные фонды;

$ОФ_{выб}$  - выбывшие основные фонды.

**Задание 1.** ООО «Нефтебурсервис» приобрел нефтяное оборудование на сумму 2714 тыс. руб. Доставка оборудования 211 тыс. руб. Монтаж оборудования стоил предприятию 12% стоимости оборудования. Определите первоначальную стоимость оборудования.

**Задание 2.** Определите первоначальную стоимость оборудования, а также остаточную на конец года, если оно приобретено 15 августа по цене 450тыс.руб. Затраты по доставке и наладке составили 12 тыс.руб. Срок полезного использования – 5лет.

**Задание 3.** На основании данных таблицы определите:

- а) структуру ОПФ;
- б) среднегодовую стоимость ОПФ;
- в) стоимость основных фондов на конец периода.

Таблица 7.

Группы ОПФ	Балансовая стоимость на начало года (тыс.руб.)	Структура ОПФ	Введено с 1.08 (тыс.руб.)	выбыло с 1.05 (тыс.руб.)
1. Здания	630		40	50
2. Сооружения	185		20	30
3. Передаточные устройства	415		80	40
4. Оборудование	675		40	30
5. Транспорт	415		50	70
Итого:				

**Задание 4.** Определить среднегодовую стоимость основных фондов, стоимость на конец года по следующим данным:

- стоимость основных фондов на начало года -9100тыс.руб.;
- 1 марта поступило 3200 тыс.руб.;
- выбыло в связи с износом 1 октября 4500тыс.руб., а 1 декабря – 700тыс.руб.

**Задание 5.** Произвести расчет годовой суммы амортизационных отчислений объекта стоимостью 160 тыс.руб. и сроком использования в течение 4 лет.

**Задание 6.** Первоначальная стоимость станка 60000 тыс.руб., срок службы – 6 лет. Определить величину амортизационных отчислений линейным способом.

**Задание 7.** Первоначальная стоимость станка – 80000руб., срок службы – 12 лет. Определить годовую величину амортизационных отчислений

линейным способом и способом списания стоимости по сумме чисел лет срока полезного использования.

**Задание 8.** Определите годовую сумму амортизационных отчислений способом уменьшаемого остатка, если был приобретен объект основных средств стоимостью 180тыс.руб., срок его полезного использования 3 года. Коэффициент ускорения равен 2.

**Вопросы к практическому занятию:**

1. Сущность, состав и структура основных фондов.
2. Оценка основных фондов.
3. Износ и амортизация основных фондов.
4. Показатели и пути улучшения использования основных фондов.

## **Практическая подготовка № 1 Расчет показателей использования основных фондов**

**Цель:** научиться определять показатели движения, состояния и использования основных средств и анализировать полученные результаты.

### **Теоретическая часть**

Произвести расчет показателей эффективности использования основных фондов.

Техническая политика, осуществляемая в настоящее время, создает условия для увеличения выпуска продукции с каждого рубля основных фондов. Лучшее использование основных фондов, во-первых, повышает объем производства без дополнительных вложений, во-вторых, растет производительность труда, снижается себестоимость продукции.

Чтобы определить, насколько эффективно использование основных фондов предприятия применяют систему показателей:

- 1) показатели, характеризующие структуру движения основных фондов;
- 2) обобщающие показатели использования основных фондов;
- 3) показатели интенсивного и экстенсивного использования основных фондов.

Показатели первой группы включают: коэффициент обновления, коэффициент выбытия основных средств, коэффициент прироста основных фондов, а также удельный вес активной части основных производственных фондов.

Коэффициент обновления основных фондов - характеризует интенсивность ввода и поступления новых основных фондов за определенный период и определяется по формуле:

$$K_{обн} = \frac{\Phi_{в}}{\Phi_{к}}, \quad (19)$$

где **Кобн** - коэффициент обновления, %;  
**Фк** – стоимость основных фондов на конец года, руб;  
**Фв** - стоимость введенных за год основных фондов, руб.

Коэффициент выбытия основных фондов (**Квыб**) — характеризует процесс ликвидации и выбытия основных фондов за определенный период и рассчитывается по формуле:

$$K_{выб} = \frac{\Phi_{выб}}{\Phi_n} \quad (20)$$

где **Квыб** - коэффициент, выбытия основных фондов,  
**Фвыб** – стоимость выбывших основных фондов за данный период, руб.,  
**Фн** - стоимость основных фондов на начало периода, руб.

Превышение величины **Кобн** по сравнению с **Квыб** свидетельствует о том, что идёт процесс обновления основных фондов.

Коэффициент прироста основных фондов — отражает относительное увеличение основных фондов за счет их обновления:

$$K_{рост} = \frac{\Phi_{вв} - \Phi_{выб}}{\Phi_{к2}} \quad (21)$$

Удельный вес активной части основных фондов отражает долю их активной части (машин и оборудования, скважин, технологических установок, нефтегазопроводов) в процентах к общей стоимости ОПФ.

Ко второй группе показателей относятся фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность.

Обобщающим показателем, характеризующим использования основных производственных фондов на предприятии, является показатель фондоотдачи. Показатель фондоотдачи рассчитывается по формуле:

$$\Phi_o = \frac{V}{\Phi_{с.г.}} \quad (22)$$

где **V** – стоимость произведенной за год продукции в натуральном или стоимостном выражении;  
**Фс.г.** – среднегодовая стоимость основных производственных фондов

Показатель фондоотдачи показывает выпуск продукции, приходящейся на 1 рубль стоимости основных фондов.

Повышение фондоотдачи — важнейшая народно-хозяйственная задача.

Фондоёмкость продукции — величина обратная фондоотдаче. Она показывает долю стоимости основных фондов, приходящейся на каждый рубль выпускаемой продукции. Если фондоотдача должна иметь тенденцию к увеличению, то фондоёмкость должна иметь тенденцию к снижению.

Фондоёмкость продукции рассчитывается по формуле:

$$\Phi_c = \frac{\Phi_{с.г.}}{V} \quad (23)$$

Фондовооружённость труда (W)

$$W = \frac{\Phi}{\eta}, \quad (24)$$

где **W** – фондовооружённость труда, руб./чел.;  
**Ф** – среднегодовая стоимость основных фондов, руб.;  
**η** – среднегодовая численность ППП, чел.

Техническая вооружённость труда ( $W_{\text{тех}}$ ):

$$W_{\text{тех}} = \frac{\Phi_{\text{акт}}}{\eta}, \quad (25)$$

где  $W_{\text{тех}}$  – техническая вооружённость труда, руб./чел.;  
 $\Phi_{\text{акт}}$  – среднегодовая стоимость активной части основных фондов

К показателям третьей группы, непосредственно характеризующих уровень использования активной части основных производственных фондов и производственных мощностей, относятся следующие показатели:

Коэффициент экстенсивного использования ( $K_э$ ), который характеризует уровень использования активной части ОПФ во времени рассчитывается по формуле:

$$K_э = \frac{T_{\text{ф}}}{T_{\text{реж}}}, \quad (26)$$

где  $T_{\text{ф}}$  – фактическое время работы машин и оборудования;  
 $T_{\text{реж}}$  – режимный фонд времени работы машин и оборудования.

Коэффициент интенсивного использования ( $K_{\text{и}}$ ), который характеризует уровень использования машин и оборудования по мощности рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{и}} = \frac{П_{\text{ф}}}{П_{\text{в}}} \quad (27)$$

где  $П_{\text{ф}}$  – фактическая производительность машин и оборудования;  
 $П_{\text{в}}$  – возможная производительность машин и оборудования.

Интегральный коэффициент ( $K_{\text{инт}}$ ), который характеризует уровень использования машин и оборудования как во времени, так и по мощности рассчитывается по формуле:

$$K_{\text{инт}} = K_э \cdot K_{\text{и}} \quad (28)$$

К числу важнейших показателей, характеризующих уровень использования ОПФ во времени, относится коэффициент сменности (К), который рассчитывается по формуле:

$$K_{см} = \frac{MC_1 + MC_2 + MC_3}{N_{уст}}, \quad (29)$$

- где **MC1** - количество машино-смен работы оборудования только в одну смену;  
**MC2** - количество машино-смен работы оборудования в две смены;  
**MC3** - количество машино-смен работы оборудования в три смены;  
**N<sub>уст</sub>** - количество установленного оборудования.

**Задание 1.** На основании исходных данных определите:

среднегодовую стоимость ОПФ; коэффициент выбытия; коэффициент обновления; фондоотдачу; фондоемкость; фондовооруженность.

Таблица 8.

Квартал	Фп (балансовая стоимость ОПФ тыс.руб )	Фвв (стоимость введенных ОПФ тыс.руб)	Месяц ввода	Фвыб. (стоимость выбывших ОПФ тыс. руб)	Месяц выбытия	Объем выпуска продукции (тыс.руб.)	Числ. работников
1	2700	790	4	410	7	2670	121
2	2100	570	2	380	5	1750	85
3	2080	300	3	280	2	1890	101

**Задание 2.** Стоимость оборудования цеха на начало года – 17,3 млн.руб. С 1 марта введено в эксплуатацию оборудование стоимостью 440,9тыс.руб., а с 1 июля выбыло оборудования на сумму 30,4 тыс.руб. Объем выпуска продукции – 800т., цена 1т.-30тыс.руб. Нормативная

производственная мощность – 1 тыс. т. Определить коэффициент интенсивного использования оборудования, фондоотдачу, фондоемкость.

**Задание 3.** На заводе 10 станков работали в одну смену, 20 станков – в две смены, 35 станков – в три смены, а 3 станка вообще не работали. Необходимо определить коэффициент сменности установленного и работающего оборудования.

**Задание 4.** Основные средства на начало года составляли 3670 тыс. руб. В течении года ввод основных фондов первого марта (70 тыс. руб.) и первого августа (120 тыс. руб.), а также выбытие первого февраля (10 тыс. руб.) и первого июля (80 тыс. руб.). Определите среднегодовую стоимость основных средств, а также стоимость на конец года и коэффициенты выбытия и обновления основных средств.

**Задание 5.** В цехе предприятия установлено 18 станков. Режим работы цеха двухсменный, продолжительность смены – 8 час. Годовой объем выпуска продукции – 140 тыс. изделий, производственная мощность цеха – 160 тыс. изделий. В первую смену работают все станки, во вторую – 50%, всего станочного парка. Количество рабочих дней в году – 260, время фактической работы станка – 4000 ч. в год. ДОПИСАТЬ ЗАДАНИЕ

#### **Вопросы к практическому занятию:**

1. Сущность, необходимость и методика восстановления стоимости основных фондов.
2. Место амортизации в системе воспроизводства основных фондов.
3. Сущность, назначение и классификация нематериальных активов.
4. Учет основных фондов в натуральной и стоимостной формах.
5. Какие существуют показатели использования основных фондов?
6. Каковы резервы повышения эффективности использования основных фондов?

## **Практическая подготовка № 2. Расчет оптимальной величины оборотных средств организации. Расчет показателей использования оборотных средств**

**Цель:** научиться анализировать показатели эффективности использования оборотных средств и приобрести навыки планирования потребности организации в оборотных средствах.

### **Теоретическая часть.**

Оборотные средства — это деньги, непосредственно обслуживающие процесс производства: они вложены в сырье, незавершенное производство, готовую продукцию на складе и ту, которая уже отгружена покупателям, но не оплачена. Они включают:

1. **Запасы:** материалы, которые поступили на склад, но еще не переданы в производство. Это сырье, топливо, тара, комплектующие.
2. **Незавершенное производство** — незаконченная продукция. Ее стоимость складывается из потраченного сырья, топлива, энергии, амортизационных отчислений и начисленной заработной платы.
3. **Готовая продукция** — товар, который после изготовления хранится на складе.
4. **Дебиторская задолженность** (средства в расчетах) появляется после реализации товара, если клиент оплачивает ее с задержкой.
5. **Денежные средства** компания получает после оплаты готовой продукции покупателем.

Источники финансирования оборотных средств

Оборотные средства формируются из двух источников:

Собственные средства, вложенные при создании компании, добавленные собственниками в процессе работы и реинвестированная прибыль.

Заемные средства — долгосрочные и краткосрочные кредиты, кредиторская задолженность (то, что предприятие должно поставщикам).

Потребность компании в оборотных средствах непостоянна. Например, при производстве вина максимальная потребность в оборотных средствах приходится на август-сентябрь — время, когда собирают урожай винограда и нужно закупить сырье для производства. После того, как виноматериал переработан и отправлен на брожение, компания расстается с сотрудниками, нанятыми на сезон, экономит на зарплатах. Объем необходимых оборотных средств снижается.

### Методика выполнения работы

**Задание 1.** Себестоимость реализованной за год продукции предприятия равна 3,5 млн руб., валовая прибыль 1,5 млн руб. Средний остаток, или норматив оборотных средств, 0,5 млн руб. Оценить оборачиваемость оборотных средств.

Оборачиваемость оборотных средств характеризуется двумя взаимосвязанными показателями: коэффициентом оборачиваемости и сроком оборота оборотных средств за период.

Коэффициент оборачиваемости определяют по числу оборотов, совершенных оборотными средствами за отчетный период, как отношение стоимости реализованной продукции к среднему остатку оборотных средств:

$$O = \frac{C_{pn}}{H_{oc}}, \quad (1)$$

где  $C_{pn}$  — стоимость реализованной продукции, руб.;

$H_{oc}$  — средний остаток (норматив) оборотных средств, руб.

Чтобы рассчитать стоимость реализованной продукции  $C_{pn}$ , к валовой прибыли  $V$  прибавим себестоимость реализованной продукции  $P_n$ :

$$C_{pn} = 3,5 + 1,5 = 5 \text{ млн руб.}$$

Полученное значение стоимости подставляем в формулу (1):

$$O = \frac{5}{0,5} = 10 \text{ оборотов.}$$

Длительность одного оборота определяется по формуле:

$$D = \frac{T}{O}, \quad (2)$$

где  $T$  – число календарных дней в анализируемом периоде (принимаем  $T=360$ ).

В данной задаче длительность одного оборота равна 36 дням:

$$D = \frac{360}{10} = 36 \text{ дней.}$$

Следовательно за год на данном предприятии оборотные средства совершают 10 оборотов, каждый продолжительностью 36 дней.

**Задание 2.** Стоимость реализованной продукции предприятия в базисном году 5 млн руб., доля прибыли равна 20 %. Величина оборотных средств в базисном году составила 40 тыс. руб. В отчетном году объем реализованной продукции, равно как и прибыль, возрастет на 12 %. Рассчитать абсолютную величину сокращения длительности одного оборота.

**Методика выполнения задания:**

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств в базисном году, рассчитанный по формуле (1), равен 125 оборотов.

Соответственно, длительность одного оборота в базисном году, рассчитанная по формуле (2), равна 2,9 дня.

Чтобы рассчитать коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота оборотных средств в отчетном году, сначала определим стоимость реализованной продукции, основываясь на данных о росте объема реализованной продукции и прибыли в отчетном году на 12 %. Доля прибыли в базисном году составляла 20 %, или 1 млн руб. В отчетном году она возрастает до 1 120 тыс. руб. объем реализованной продукции станет равен 5 600 тыс. руб.

Коэффициент оборачиваемости в отчетном году равен:

$$O = \frac{5600}{40} = 140 \text{ оборотов,}$$

а длительность одного оборота:

$$D = \frac{360}{140} = 2,6 \text{ дня.}$$

Теперь можно определить абсолютную величину сокращения длительности одного оборота:

$$\Delta D = D_{\text{баз}} - D_{\text{отч}}, \quad (3)$$

где  $D_{\text{баз}}$  – длительность одного оборота в базисном году, в днях;

$D_{\text{отч}}$  – длительность одного оборота в отчетном году, в днях.

$$\Delta D = 2,9 - 2,6 = 0,3 \text{ дня.}$$

следовательно абсолютная величина сокращения длительности одного оборота составляет 0,3 дня.

**Задача 3.** Стоимость производственных фондов предприятия составляет 3000 тыс. руб. Доля основных производственных фондов составляет 60 %. Определить стоимость оборотных средств.

**Задача 4.** В отчетном году оборотные средства предприятия составили 1500 тыс. руб. Удельный вес материалов в общей сумме оборотных средств составил 30 %. В будущем году планируется снизить расход материала на одно изделие на 11 %. Определить общую сумму оборотных средств предприятия в будущем году с учетом изменения объема средств, вложенных в материалы.

**Задача 5.** Величина фактических отходов материалов при обработке изделия, чистый вес которого 30 кг, составляет 5 кг. Планируемое сокращение отходов в результате совершенствования технологии производства данного изделия – 7 %. Рассчитать долю отходов и коэффициент использования материалов.

**Задача 6.** Чистый вес изделия равен 30 кг. Предприятие планирует увеличить значение действующего коэффициента использования материалов с 83 до 84 %. Рассчитать действующую и планируемую норму расхода материалов.

**Вопросы к практическому занятию:**

1. Как рассчитать коэффициент оборачиваемости и длительность одного оборота оборотных средств в отчетном году?
2. Назовите источники финансирования оборотных средств?
3. Дайте определение заемным средствам, готовой продукции, ?

## **Практическая подготовка № 3. Расчет фонда оплаты труда основным работникам**

**Цель:** Овладение методикой расчета заработной платы на предприятии.

### **Теоретическая часть.**

Заработная плата представляет собой цену рабочей силы, соответствующую стоимости предметов потребления и услуг, которые обеспечивают воспроизводство рабочей силы, удовлетворяя физические и духовные потребности самого работника и членов его семьи.

Различают понятия:

- основная заработная плата – это заработная плата за фактически отработанное время или фактически выполненный объем работ.
- дополнительная заработная плата - это заработная плата за время, которое работник не работает: очередной отпуск, учебный отпуск и т.д.

Годовой фонд заработной платы – это сумма основной и дополнительной заработной платы.

Для планирования и регулирования заработной платы используются следующие меры:

- Государство разрабатывает тарифную систему для работников бюджетной сферы (в качестве обязательной) и для других предприятий – в качестве рекомендательной;
- Устанавливает минимальный размер оплаты труда, обеспечивающий простое воспроизводство рабочей силы.
- Регулирует с помощью налогов предельные размеры фонда потребления и индивидуальную заработную плату.

Верхние границы заработной платы в настоящее время определяет работодатель:

1. Размер заработка не должен существенно отклоняться от цены рабочей силы на рынке труда (она определяется уровнем издержек на воспроизводство рабочей силы, спросом и предложением рабочей силы);

2. Заработная плата работника должна обеспечивать развитие способностей к труду и их наиболее эффективное использование;
3. Вложения в человека являются наиболее прибыльными;
4. Результаты дополнительных усилий работников в труде должны распределяться в их пользу. В целях поддержания стимулирующего эффекта заработной платы предусматривать ежегодный прирост ее размеров не менее чем на 2...3% (при росте производительности труда 4...5 % в год), а через каждые три года пересматривать тарифную систему и нормы труда;
5. Высокая заработная плата не является гарантией высокой трудовой активности работника. Он к ней привыкает, и стимулирующее воздействие снижается.

При планировании и организация оплаты труда на предприятии используется три элемента : тарифная система; нормирование труда; форм оплаты труда.

*Тарифная система* - совокупность нормативов, с помощью которых осуществляется дифференциация заработной платы работников.

*Тарифная ставка (оклад)* – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определённой сложности за единицу времени. Используя данные производственно – технологической карты: потребность трудозатрат в чел/час на 1000штук по кварталам и разрядам и потребность трудозатрат в чел/час на объем выпуска 2080штук по кварталам и разрядам( смотри данные практической работы 2) и зная тарифные ставки по разрядам (смотри тарифную сетку) можно запланировать основную заработную плату для рабочих повременщиков

Расчет трудозатрат в человеко/часах на 1000штук растений

Разряд	Трудозатраты в чел/час на 1000штук	В том числе по кварталам			
		1	2	3	4
1	27,62		4.79	5,57	17,26
2	156,33		45.92	61.51	48,9
3	85,81		44.23	21,58	20,0
4	57,22		45.48	7,78	3,96

итого	326,98		140,42	96,44	90,12
-------	--------	--	--------	-------	-------

Расчет трудозатрат в человекочасах на объем выпуска растений

Разряд	Трудозатраты в чел/час на объем выпуска	В том числе по кварталам			
		1	2	3	4
1	57,45		9,96	11,59	35,9
2	325,16		95,51	127,94	101,71
3	178,49		92,0	44,89	41,6
4	119,02		94,6	16,18	8,24
итого	680,12		292,07	200,6	185,45

*Тарификация работы* – отнесение видов труда к тарифным разрядам в зависимости от сложности выполняемых работ.

*Тарифный разряд* – величина, отражающая сложность труда и квалификацию работника.

*Квалификационный разряд* – величина, отражающая уровень профессиональной подготовки работника.

*Тарифная сетка* – совокупность тарифных разрядов, определённых в зависимости от сложности работ и квалификационных характеристик работников с помощью тарифных коэффициентов.

Наименование показателей					
Тарифный разряд	1	2	3	4	5
Тарифная сетка в руб/час	105,58	114,49	125,23	141,34	150,25
Коэффициент	1	1,08	1,19	1,33	1,4

*Тарифный коэффициент* – это отношение часовой тарифной ставки соответствующего разряда к часовой тарифной ставке первого разряда.

Измерителями затрат труда являются рабочее время и количество изготовленной продукции. На основе этих измерителей строятся основные формы оплаты труда рабочих – повременная и сдельная. При повременной

оплате мерой оплаты труда выступает отработанное время, а заработок начисляется в соответствии с тарифной ставкой рабочего за фактически отработанное время. При сдельной оплате мерой труда является выработанная продукция, а оценка труда производится в соответствии со сдельной расценкой.

В основу планирования закладываем повременную форму оплаты труда.

Имеется две системы: простую повременную и повременно-премиальную.

Заработок рабочего при простой повременной системе  $Z_n$  рассчитывается как произведение часовой (дневной) тарифной ставки рабочего данного разряда  $Z_{ч}$  на отработанное время в данном периоде  $\Pi$ :

$$Z_n = Z_{ч} * \Pi.$$

Расчет фонда заработной платы основных рабочих

Разряд	Часовые тарифные ставки	Человеко-часы на объем выпуска	Основная заработная плата	В том числе по кварталам		
				2	3	4
1	105,58	57,45	6065,57	1051,58 9,96	1223,67 11,59	3790,32 35,9
2	114,49	325,16	37227,58	10934,94 95,51	14647,85 127,94	11644,78 101,71
3	125,23	178,49	22352,03	11521,16 92	5621,57 44,89	5209,57 41,6
4	141,34	119,02	16822,29	+ 94,6	2286,88 16,18	1164,64 8,24
Основная зар. плата			82467,47	36878,44	23779,97	21809,31
Дополнительная зар. плата-10%			8246,75	3687,84	2377,99	2180,93
Годовой фонд зар. платы			90714,22	40566,28	26157,96	23990,24
Среднемесячная зарплата			21598,62	22167,37	20760,29	20504,49

### Методика выполнения работы

По приведенному примеру выполняем следующие действия

-для 1 разряда тарифная ставка за час составляет 105,58 рубля, умножаем трудозатраты 1 разряда на тарифную ставку  $57,45 \times 105,58 = 6065,57$

и далее по кварталам  $9,96 \times 105,58 = 1051,58$  . Производим аналогичные расчеты для всех трудовых затрат на объем выпуска( см. данные таблицы № ) по разрядам и кварталам.

-рассчитываем основную зарплату ( за отработанное время) по кварталам и за год  $6065,57 + 37227,58 + 22352,03 + 16822,29 = 82467,47$

$$1051,58 + 10934,94 + 11521,16 + 13370,76 = 36878,44$$

- находим дополнительную зарплату( за время, которое рабочий не работает) 10% от основной

$$82467,47 \times 0,1 = 8246,75$$

$$36878,44 \times 0,1 = 3687,84$$

- находим годовой фонд заработной платы( сумма основной и дополнительной)

$$82467,47 + 8246,75 = 90714,22$$

$$36878,44 + 3687,84 = 40566,28$$

- находим среднемесячную зарплату

$$90714,22 : 12 : 0,35 = 21598,62$$

$$40566,28 : 3 : 0,61 = 22167,37$$

Для расчета среднемесячной зарплаты годовой фонд делим на 12 и на количество основных рабочих( см. практическую работу № ) или квартальный фонд делим на 3 и на количество основных рабочих данный квартал.

**Задача 1.** Рассчитать начисленную и выданную заработную плату работника станции. Учесть, что ночные и праздничные часы входят в общее количество отработанных часов в месяц. Разряд работника принять равным варианту, второй уровень оплаты труда, МРОТ (по указанию преподавателя) руб., среднемесячная норма часов 164 ч. Для расчета использовать тарифную сетку. Работник отработал следующее количество часов за месяц (по вариантам):

Показатель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----

Отработанные часы всего, в т.ч.	165	160	170 165	165 76 1	165	176	160	155	145	164
Ночные, час	8	6	12	12	15	17	-	-	8	10
Праздничные, час 4	4	-	-	14	8	7	5	7	-	-
Премия, %	10	35	30	40	15	20	25	45	50	55

**Задача 2.** Работник за месяц изготовил 500 единиц продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 единиц – 20 рублей, от 301 до 400 единиц – 22 рубля, свыше 400 единиц – 25 рублей. Рассчитайте заработную плату работника за месяц по сдельно-прогрессивной системе оплаты труда.

**Задача 3.** Рабочий повременщик отработал 170 часов и в течении месяца сэкономил материалов на 2600 руб. На предприятии действует положение о премировании за экономию материалов в размере 40 % от суммы экономии. Часовая тарифная ставка - 55,6 руб. Определить заработную плату рабочего по повременно-премиальной системе труда.

### **Вопросы к практическому занятию**

1. Назовите формы заработной платы.
2. Как подразделяется повременная система оплаты труда?
3. Назовите системы сдельной формы оплаты труда.
4. Каковы условия применения сдельной формы оплаты труда?
5. По каким формам и системам оплачивается труд основных рабочих?
6. Какие формы и системы оплаты труда применяются для служащих?

## **Практическая подготовка № 4 Расчет показателей численности работников организации, текучести кадров. Определение показателей производительности труда.**

**Цель:** закрепить теоретические знания расчета показателей численности работников предприятия.

### **Теоретическая часть.**

Текучесть кадров влияет на корпоративный дух организации, на эффективность труда сотрудников, репутацию компании и множество других аспектов работы организации, поэтому HR-менеджерам крайне важно следить за этим показателем, стараясь стабилизировать текучесть, снизить её уровень. Поэтому крайне важно дать определение текучести.

Текучесть персонала – движение рабочей силы, обусловленное неудовлетворенностью сотрудника рабочим местом или неудовлетворенностью организации конкретным специалистом. Выделяют следующие виды текучести персонала:

1. Внутриорганизационная.
2. Внешняя.
3. Физическая.
4. Естественная.
5. Скрытая (психологическая).

Внутриорганизационная текучесть всегда связана с трудовыми перемещениями внутри организации. Как правило, внутриорганизационная текучесть не приносит вреда организации. Внешняя текучесть – текучесть между организациями, отраслями и сферами экономики. Данный вид текучести противопоставлен внутриорганизационной, последующие виды текучести скорее описывают и дополняют внешнюю текучесть, нежели являются самостоятельными видами текучести.

Естественная текучесть (3-5% в год) способствует своевременному обновлению коллектива и не требует особых мер со стороны руководства и

HR- менеджеров по снижению её уровня. Абсолютно статичный персонал не способствует развитию организации.

### Практическая часть

Ремонтно-строительный участок на начало месяца имеет списочный состав ППП — 112 человек. За месяц уволено по собственному желанию 24 человека, принято на работу 45 человек. Количество рабочих дней — 30, количество праздничных и выходных — 8. Неявки на работу представлены в книге учета кадрового состава предприятия за отчетный месяц (см. табл.).

Дни мес.	Списочный состав начальный	Движение кадров		Списочный состав конечный	Неявки на работу				Явочная численность
		Прибыло	Убыло		Отпуска	Болезни	Неявки по уважит, пр.	Прогулы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	112	2	4	110	5	5	4	-	96
2	110	5	3	112	5	3	2	1	101
3	112	-	-	112	5	7	2	1	97
4	112	3	-	115	11	7	2	3	92
5	115	-	6	99	11	7	5	-	76
6	99	-	-	99	-	-	-	-	-
7	99	-	-	99	-	-	-	-	-
8	99	2	-	101	8	5	2	1	85
9	101	-	-	101	8	4	5	4	80
10	101	-	1	100	16	9	2	-	73
11	100	-	-	100	16	9	2	-	73
12	100	11	-	111	16	9	2	-	84
13	111	-	-	111	-	-	-	-	-
14	111	-	-	111	-	-	-	-	-
15	111	-	-	111	22	16	3	-	70
16	111	-	3	108	22	18	1	-	67
17	108	-	-	108	22	18	-	-	68
18	108	2	-	110	14	И	-	-	85
19	110	-	-	110	14	11	-	-	85
20	110	-	-	110	-	-	-	-	-
21	110	-	-	110	-	-	-	-	-
22	110	-	-	110	18	12	2	2	76
23	110	2	-	112	18	12	4	-	78
24	112	-	-	112	19	16	2	-	75
25	112	-	7	105	25	16	2	-	62
26	105	-	-	105	25	16	2	-	62
27	105	-	-	105	-	-	-	-	-
28	105	-	-	105	-	-	-	-	-
29	105	8	-	113	21	13	2	2	75
30	113	-	-	113	21	13	2	-	77
Итого:	113	45	24		342:22 =15,5	227:22= 0,8	48:22 = 2,2	14:22 = 0,6	78,9

**Задание:** Рассчитать численность работников предприятия, используя среднесписочный, списочный и явочный состав работников. Определить движение кадров, коэффициент текучести.

### Методика выполнения работы

1) Определяем среднесписочную численность ППП ( $Ч_{\text{ср.спис.}}$ ):

$$Ч_{\text{ср.спис}} = (\sum \text{столбца 2}) / (\text{Число календ.дней}) = 3227 / 30 = 108 \text{ чел.};$$

2) Определяем неявки на работу по разным причинам в рабочие дни:

$$\text{отпуска} = (\sum \text{столбца 6}) / (\text{Число календ.дней без празд. и вых.}) = 342 / 22 = 15,5 \text{ чел.},$$

$$\text{болезни} = (\sum \text{столбца 7}) / (\text{Число календ.дней без празд. и вых.}) = 237 / 22 = 10,8.$$

$$\text{неявки по уважит. прич.} = (\sum \text{столбца 8}) / (\text{Число календ.дней без празд. и вых.}) = 48 / 22 = 2,2 \text{ чел.},$$

$$\text{прогулы} = (\sum \text{столбца 9}) / (\text{Число календ.дней без празд. и вых.}) = 14 / 22 = 0,6 \text{ чел.},$$

**итого:** 28,6 чел

3) Определяем явочный состав работников в рабочие дни:

$$\text{среднесписочный состав} - \text{сумма неявок} = 108 - 28,6 = 79,4 \text{ чел.};$$

4) Определяем  $K$  списочного состава работников ( $K_{\text{спис.состав}}$ ):

$$(K_{\text{спис.состав}}) = \text{среднесписочный состав} / \text{явочный состав} = 108 / 78,9 = 1,36;$$

3) Определяем движение кадров:

$$K_{\text{оборота по приему}} = Ч_{\text{принятых}} / \text{Среднеспис. численность} = 35 \text{ чел.} / 108 \text{ чел.} = 0,32,$$

$$K_{\text{оборота по выбытию}} = Ч_{\text{выбывших}} / \text{Среднеспис. численность} = 24 \text{ чел.} / 108 \text{ чел.} = 0,22;$$

4) Определяем  $K_{\text{текучести кадров}}$ :

$$K_{\text{текучести кадров}} = [Ч (\text{уволен. по соб.жел.}) + Ч (\text{уволен. за наруш.труд.дисц.})] / \text{среднесписочную численность} = 24 \text{ чел.} / 108 \text{ чел.} = 0,22;$$

Убыло по предприятию 24 человека, в том числе 22 — по собственному желанию, 2 — за прогулы

## **Задача 2. Определить численность уборщиц и вспомогательных рабочих**

Определить численность уборщиц и вспомогательных рабочих цеха механической обработки металла на основных данных о нормах обслуживания. Исходные данные приведены в таблице ниже. Режим работы цеха – односменный.

<b>Показатели</b>	<b>Значения</b>
Количество рабочих мест в цехе	600
В том числе мест, оборудованных металлорежущими станками	370
<b>Нормы обслуживания для отдельных категорий персонала, рабочих мест:</b>	
Смазчиков	95
Наладчиков	24
Электриков	25
Ремонтников	30
Контроллеров качества	35
Заточников	55
Транспортировщиков	60
Норма обслуживания для уборщиц, м <sup>2</sup>	400
Средняя площадь одного рабочего места станочника, м <sup>2</sup>	15
Средняя площадь других рабочих мест, м <sup>2</sup>	8

### **Методика выполнения работы**

Для того чтобы найти количество уборщиц нам нужно найти площадь цеха.

$S_{\text{цеха}} = (\text{количество рабочих мест в цехе} - \text{количество мест, оборудованных металлорежущими станками}) * \text{среднюю площадь других рабочих мест} + \text{количество мест, оборудованных металлорежущими станками} * \text{среднюю площадь одного рабочего места станочника}.$

Подставим значения в формулу

$$S_{\text{цеха}} = (600 - 370) * 8 + 370 * 15 = 230 * 8 + 5550 = 1840 + 5550 = 7390 \text{ м}^2$$

У нас есть норма обслуживания для уборщиц. Соответственно мы можем найти количество уборщиц по формуле.

$\text{Кол-во}_{\text{уборщиц}} = \text{площадь цеха} / \text{норму обслуживания для уборщиц}.$

Подставим значения в формулу.

$$\text{Кол-во}_{\text{уборщиц}} = 7390 / 400 = 19 \text{ уборщиц}$$

Найдем количество вспомогательных работников в цеху. Для этого нужно сложить нормы обслуживания для отдельных категорий персонала.

$$95 + 24 + 25 + 30 + 35 + 55 + 60 = 324 \text{ человека}$$

**Задача 3.** Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент оборота по приему.

**Задача 4.** На предприятие по трудовому договору в этом году зачислено 200 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент восполнения численности работников.

### **Вопросы к практическому занятию**

1. Перечислите показатели движения трудовых ресурсов.
2. Как определяется среднесписочная численность работников за период с начала года по отчетный месяц включительно?
3. Перечислите направление изучения состава работников предприятия.

## **Практическое занятие № 2 Определение заработной платы по различным системам оплаты труда.**

**Цель:** закрепить теоретические знания и умения, полученные в процессе изучения темы. Расчет размера оплаты труда по различным формам и системам оплаты

### **Теоретическая часть.**

Тарифная система оплаты труда – совокупность норм и нормативов, обеспечивающих дифференциацию оплаты труда исходя из различий в сложности выполняемых работ и условий труда, его интенсивности и характера.

В рамках тарифной системы существует две формы оплаты труда. Оплата устанавливается или в зависимости от времени, на протяжении которого предприятие использовало рабочую силу, либо в соответствии с объемом выполненных работ. В первом случае оплата называется повременной, во втором случае – сдельной.

Простая повременная зарплата=Часовая тарифная ставка данного разряда\*Фактически отработанное количество часов за период (1)

Повременно-премиальная зарплата=Простая повременная\*(1+Процент премии/100%) (2)

Окладная оплата труда = Оклад по штатному расписанию\*Количество фактически отработанных дней за месяц/Количество рабочих дней в месяце (3)

Задача 1.

Часовая тарифная ставка рабочего – 150 руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 180 ч. Определить заработную плату работника.

Методика выполнения задания

-заработная плата работника (формула 1):  $150 * 180 = 27\ 000$  руб.

Задача 2

Продавец с месячным окладом 25 000 руб. в соответствии с табелем учета использования рабочего времени отработал 17 дней. Положением о премировании продавцу при отсутствии рекламаций к его работе предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 35% от оклада.

Методика выполнения задания

- повременно-премиальная оплата труда работника (формула 2) составит:

$$25000 (1 + 0,35) = 33\ 750 \text{ руб.}$$

Задача 3

Размер месячного оклада рабочего – 30 000 руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 20 дней. Норма рабочего времени в отчетном месяце составляет 22 дня.

Методика выполнения задания

Заработная плата (формула 3) составит:  $30000 * 20 / 22 = 27\ 272,73$  руб.

Сдельная форма оплаты труда:

Основой для начисления заработка рабочему при сдельной форме оплаты труда является сдельная расценка, т. е. оплата труда за единицу произведенной продукции или осуществленного объема работ.

Определяют сдельную расценку по установленной норме выработки или норме времени:

Сдельная расценка = Часовая тарифная ставка \* Норма времени на изготовление ед. продукции (4)

Сдельная расценка = Часовая тарифная ставка / Норма выработки в час (5)

Существуют следующие виды сдельной формы оплаты труда: прямая сдельная, сдельно-премиальная, косвенно-сдельная, сдельно-прогрессивная, аккордная и аккорднопремиальная.

Прямая сдельная зарплата = Сдельная расценка \* Количество произведённой продукции (6)

Сдельно-премиальная зарплата = Сдельная зарплата \* (1 + Процент премии / 100%) (7)

Сдельно-прогрессивная зарплата = Сдельная расценка \* Плановый выпуск продукции + Расценка за превышение нормы \* Объем продукции сверх нормы (8)

При косвенной сдельной системе размер заработка рабочего ставится в прямую зависимость от результатов труда обслуживаемых им рабочих-сдельщиков. Косвенная сдельная система применяется для установления заработной платы вспомогательным рабочим. Для расчета заработной платы рабочих с оплатой по косвенной системе можно применить методы на базе косвенной сдельной расценки и коэффициента выполнения норм.

Косвенная сдельная зарплата = Косвенная расценка \* Количество произведенной продукции (9)

Косвенная расценка = Часовая тарифная ставка / (Часовая норма выработки \* Численность рабочих мест) (10)

При аккордной оплате труда размер заработной платы устанавливается за комплекс выполненных работ. В этом случае в течение периода работы работникам также периодически выплачивается заработная плата (аванс) не ниже установленного государством минимума, но после введения в строй комплексного объекта они получают определенную при заключении договора сумму за выполнение комплекса работ.

Аккордно-премиальная система оплаты труда заключается в том, что рабочие-сдельщики, выполняющие работы по аккордному заданию в срок и досрочно, премируются в зависимости от качества работ и снижения нормативной трудоемкости.

Задача 4.

Работнику-сдельщику установлена часовая тарифная ставка 170 руб. Норма времени на единицу продукции – 2 ч. Расценка за единицу продукции –  $170 * 2 = 340$  руб./ед.

Работник в соответствии с документом о выработке изготовил за месяц 60 единиц. Определить размер заработной платы работника.

Методика выполнения задания

- сдельная заработная плата рабочего (формула 6):  $340 * 60 = 20400$  руб.

Задача 5

Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки на 115%. Заработная плата по сдельным расценкам составила 35000 руб. В соответствии с Положением о премировании за перевыполнение нормы выработки работнику выплачивается премия в размере 10% от суммы заработка. Определить заработную плату рабочего.

Методика выполнения задания

сдельно-премиальная заработная плата (формула 7):  
 $35000 * (1 + 0,1) = 38500$  руб.

Задача 6

Рабочий-сдельщик, выработав 450 единиц продукции, перевыполнил задание на 20%. В соответствии с установленной шкалой базовая сдельная расценка – 100 руб., оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1,3 раза. Определить заработную плату рабочего.

Методика выполнения задания

- по базовой расценке выплачено:  $100 * 450 = 45\ 000$  руб.

Увеличенная расценка:  $100 * 1,3 = 130$  руб. Фактический выпуск продукции:  $450 * 1,2 = 540$  шт. Общая сумма заработной платы рабочего (формула 8):  $45000 + 130 * 90 = 56\ 700$  руб.

Задача 7

Рабочий-наладчик обслуживает два автомата фасовки. На каждом автомате работают по одному рабочему. Средняя часовая норма выработки каждого из обслуживаемых рабочих 30 единиц продукции. Часовая тарифная

ставка рабочего-наладчика – 150 руб. За месяц произведено 10000 единиц продукции. Определить заработную плату рабочего.

Методика выполнения задания

-косвенная сдельная расценка за единицу продукции (формула 10):  $150/30 \times 2 = 2,5$  руб. Косвенная сдельная заработная плата рабочего-наладчика (формула 9):  $10000 \times 2,5 = 25\ 000$  руб.

3. Бестарифная система оплаты труда — система оплаты труда, в которой не применяются гарантированные должностные оклады и тарифные ставки. В основе бестарифной системы лежит распределение между сотрудниками фонда оплаты труда, который формируется из средств, заработанных коллективом.

Одним из вариантов расчета заработной платы по бестарифной системе является определение доли работника в общем фонде оплаты труда коллектива. Доля работника зависит от его коэффициента, который зависит от ряда факторов, в т.ч.:

- квалификационного уровня работника;
- коэффициента трудового участия (КТУ);
- фактически отработанного времени.

Заработная плата работника = Коэффициент работника \* Фонд оплаты труда / Сумма коэффициентов всех работников (11)

### **Практическая часть**

1) Часовая тарифная ставка рабочего – (№ по журналу \* 10) руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц фактически отработано 180 ч. Определить заработную плату работника.

2) Продавец с месячным окладом (№ по журналу \* 1000) руб. Положением о премировании продавцу при отсутствии рекламаций к его работе предусмотрена выплата ежемесячной премии в размере 35% от оклада.

3) Размер месячного оклада рабочего – (№ по журналу \* 1000) руб. В соответствии с табелем учета использования рабочего времени за месяц

фактически отработано 20 дней. Норма рабочего времени в отчетном месяце составляет 22 дня.

4) Работнику-сдельщику установлена часовая тарифная ставка (№ по журналу \* 10) руб. Норма времени на единицу продукции – 2 ч. Работник в соответствии с документом о выработке изготовил за месяц (№ по журналу \* 10) единиц. Определить размер заработной платы работника.

5) Рабочий-сдельщик выполнил норму выработки на 115%. Заработная плата по сдельным расценкам составила (№ по журналу \* 1000) руб. В соответствии с Положением о премировании за перевыполнение нормы выработки работнику выплачивается премия в размере 10% от суммы заработка. Определить заработную плату рабочего.

6) Рабочий-сдельщик, выработав 450 единиц продукции, перевыполнил задание на 20%. В соответствии с установленной шкалой базовая сдельная расценка – (№ по журналу \* 100) руб., оплата труда за изготовление продукции сверх нормы производится по расценкам, увеличенным в 1,3 раза. Определить заработную плату рабочего.

7) Рабочий-наладчик обслуживает два автомата фасовки. На каждом автомате работают по одному рабочему. Средняя часовая норма выработки каждого из обслуживаемых рабочих 30 единиц продукции. Часовая тарифная ставка рабочего-наладчика – (№ по журналу \* 100) руб. За месяц произведено (№ по журналу \* 1000) единиц продукции. Определить заработную плату рабочего.

### **Вопросы к практическому занятию**

1. Назовите формы заработной платы.
2. Как подразделяется повременная система оплаты труда?
3. Назовите системы сдельной формы оплаты труда.
4. Каковы условия применения сдельной формы оплаты труда?
5. По каким формам и системам оплачивается труд основных рабочих?

6. Какие формы и системы оплаты труда применяются для служащих?

## **Практическая подготовка № 5. Составление калькуляции затрат на производство и реализацию продукции. Расчет сметной, плановой себестоимости.**

**Цель:** научиться рассчитывать себестоимость, составлять калькуляцию затрат на производство и реализацию продукции

### **Теоретическая часть.**

Себестоимость продукции (работ, услуг) является важнейшим показателем деятельности предприятия, обобщающим производственные издержки и представляющим собой суммарную стоимостную оценку используемых в процессе производства и реализации продукции различных ресурсов.

Себестоимость – это выражены в денежной форме затраты предприятия на производство и реализацию продукции (работ, услуг).

Планирование себестоимости осуществляется путем разработки смет и калькуляции.

Смета затрат на производство формируется исходя из экономического содержания затрат и включает материальные затраты, расходы на оплату труда, отчисления на социальные нужды, амортизационные отчисления и прочие расходы.

Сумма затрат на продукцию составляет производственную себестоимость, а затраты на реализацию продукции – это коммерческие расходы.

Производственная себестоимость и коммерческие расходы образуют полную себестоимость всего объема продукции (работ, услуг).

С помощью сметы определяют затраты на производство валовой продукции. Если из них исключить (или прибавить) затраты на прирост (снижение) незавершенного производства, то получится полная себестоимость выпуска продукции (работ, услуг).

### **Методические указания:**

Себестоимость – это экономический показатель, выражающий в денежной форме все затраты предприятия на производство и реализацию продукции. В общем виде себестоимость представляет собой:

$$C = M + A + ЗП$$

где М – материальные затраты, А – амортизация, ЗП – заработная плата.

Себестоимость можно определить по всей продукции, по отдельным ее видам, узлам, деталям, производственным процессам, по работе подразделений, участков, цехов.

Основные затраты связаны непосредственно с производством продукции, а накладные – с обслуживанием и управлением подразделений или производством в целом.

Под статьями затрат понимаются затраты, включающие один или несколько экономических элементов. Статьи калькуляции учитывают назначение и место возникновения затрат. Это называется калькуляцией себестоимости продукции, которая включает:

- сырье и материалы;
- покупные изделия, полуфабрикаты;
- заработная плата основная производственных рабочих;
- заработная плата дополнительная производственных рабочих;
- отчисление на социальное страхование с заработной платы основной и дополнительной производственных рабочих;
- расходы на подготовку и освоение производства;
- расходы на содержание и эксплуатацию оборудования;
- цеховые расходы;
- общезаводские расходы;
- потери от брака;
- внепроизводственные расходы.

Первые восемь статей образуют цеховую себестоимость. Цеховая себестоимость + общезаводские расходы + потери от брака составляют

производственную себестоимость. Все 11 статей представляют полную себестоимость продукции.

### Задача 1.

Выполнить группировку затрат по калькуляционным статьям и определить цеховые, общезаводские и внепроизводственные расходы по следующим исходным данным.

№	Наименование	Тыс.руб.
1	Сырье и материалы	22 500
2	Отходы производства	4 300
3	Покупные изделия, полуфабрикаты и услуги кооперированных предприятий	42 000
4	Основная заработная плата производственных рабочих	45 000
5	Дополнительная заработная плата производственных рабочих	18 000
6	Отчисления на социальное страхование с заработной платы основной и дополнительной производственных рабочих	25 000
7	Расходы на подготовку и освоение производства	9 000
8	Амортизация оборудования и транспортных средств	16 000
9	Эксплуатация оборудования и текущий ремонт оборудования и транспортных средств	25 000
10	Внутризаводские перемещения грузов	10 000
11	Износ малоценных и быстроизнашивающихся инструментов и приспособлений	12 000
12	Содержание аппарата управления цеха	4 000
13	Содержание прочего цехового персонала	15 000
14	Амортизация зданий, сооружений и инвентаря	11 500
15	Охрана труда	3 500
16	Прочие цеховые расходы	600
17	Потери от простоев	300
18	Прочие цеховые непредвиденные расходы	250
19	Излишки незавершенного производства	700
20	Расходы на содержание аппарата управления завода	5 000
21	Прочие общезаводские расходы	20 000
22	Налоги, сборы и прочие обязательные отчисления	33 500
23	Общезаводские внепроизводственные расходы	1 250
24	Потери от брака	3 750
25	Расходы на погрузку, разгрузку и транспортировку продукции	25 000
26	Расходы на тару и упаковку	7 000
27	Другие расходы по сбыту продукции	1 600

### Методика выполнения работы

1) Определяем сумму расходов на содержание и эксплуатацию оборудования (п.8 + п.9 + п.10 + п. 11):

$$16\ 000 + 25\ 000 + 10\ 000 + 12\ 000 = 63\ 000 \text{ тыс.руб.}$$

2) Определяем сумму цеховых расходов (п. 12 + п. 13 + п.14 + п.15 + п.16 + п.17 + п.18 +п.19):

$$4\ 000 + 15\ 000 + 11\ 500 + 3\ 500 + 600 + 300 + 250 + 700 = 35\ 850 \text{ тыс.руб.}$$

3) Определяем сумму общезаводских расходов ( п.20 + п.21 + п.22 + п.23):

$$5\ 000 + 20\ 000 + 33\ 500 + 1\ 250 = 59\ 750 \text{ тыс.руб.}$$

4) Определяем сумму внепроизводственных расходов (п.25 + п.26 + п.27):

$$25\ 000 + 7\ 000 + 1\ 600 = 33\ 600 \text{ тыс.руб.}$$

5) Определяем цеховую себестоимость продукции (п.1 + п.2 +п.3+п.4+ п.5+п.6+п.7+расходы на содержание и эксплуатацию оборудования + цеховые расходы):

$$22\ 500 + 4\ 300 + 42\ 000 + 45\ 000 + 18\ 000 + 25\ 000 + 9\ 000 + 63\ 000 + 35\ 850 = 264\ 650 \text{ тыс.руб.}$$

6) Определяем производственную себестоимость продукции (п.24 + цеховая себестоимость + общезаводские расходы):

$$3\ 750 + 264\ 650 + 59\ 750 = 328\ 150 \text{ тыс.руб.}$$

7) Определяем полную себестоимость продукции (производственная себестоимость + внепроизводственные расходы):

$$328\ 150 + 33\ 000 = 361\ 750 \text{ тыс.руб.}$$

## **Практическое занятие № 3 Составление локального сметного расчета. Определение себестоимости и структуры себестоимости СМР**

**Цель:** освоение методики составления локальных смет, используя нормативные документы

### **Методика выполнения работы**

Локальные сметные расчёты (сметы) составляются по образцу №4 приложения №2 к МДС 81-35.2004 по подсчитанным объёмам работ в соответствующих единицах измерения с использованием сметной нормативной базы 2001 года.

Расценки выбираются по соответствующим Территориальным единичным расценкам по видам работ. Нумерация делается сплошная.

В графе 2 указывается шифр нормы, состоящий из номера сборника (два знака), номера раздела (два знака), порядкового номера таблицы в данном разделе (три знака), и порядкового номера нормы в данной таблице (один-два знака) (три знака), и порядкового номера нормы в данной таблице (один-два знака) или обоснования стоимости материалов, изделий и конструкций.

В графу 3 записываются наименование работ и затрат и единицу измерения.

В графе 4 проставляют количество по проекту в соответствующих единицах измерения.

В графу 5 проставляют: в числителе – прямые затраты (ТЕР гр.3); в знаменателе – оплату труда строителей (ТЕР гр.4)

В графу 6 проставляют: в числителе – эксплуатация машин (ТЕР гр.5); в знаменателе – оплату труда машинистов (ТЕР гр.6)

В графу 10 – затраты труда строителей (ТЕР гр.8).

После выборки нормативного документа производят расчёт по 7-9,11 графам, путём умножения количества на соответствующую стоимость.

Результаты вычислений и итоговые данные в локальных сметных расчётах округляются до целых рублей.

Далее подсчитывается итог прямых затрат и по каждому виду работ начисляются накладные расходы в % от фонда оплаты труда (МДС 81-33.2004), и сметную прибыль в % от фонда оплаты труда (МДС 81-25.2001).

Прямые затраты складываются с накладными расходами и сметной прибылью по графе 7 и получают сметную стоимость.

Сметную стоимость строительно-монтажных работ индексируют в текущие цены на текущий квартал текущего года.

Коэффициент индексации на 4 квартал 2009 г. определены ФАС и ЖКХ в размерах к сметной стоимости:

- строительно-монтажных работ –  $K_{смр} = 6,61$ ;
- к оплате труда рабочих –  $K_{о.т} = 12,17$ ;
- к стоимости материалов –  $K_{мат.} = 5,12$ ;
- к стоимости эксплуатации машин и механизмов –  $K_{э\text{мех}} = 4,84$ .

Переумножив стоимость граф 7,8,9 на соответствующие индексы к сметной стоимости, получают проиндексированную сметную стоимость, на которую начисляют налог на добавленную стоимость в размере 18% (НДС=18%).

Далее необходимо сложить проиндексированную сметную стоимость с НДС. Эта сумма является сметной стоимостью на текущий квартал текущего года.

На шапку локального сметного расчёта (сметы) проставляют сметную стоимость из графы 7(тыс. руб.); средства на оплату труда – это сумма графы 8 и знаменателя графы 9; указывают в ценах того года, когда составлен локальный сметный расчёт (смета).

**Локальный сметный расчёт (смета) должен быть подписан:**

Составил \_\_\_\_\_ (инициалы,  
фамилия)

ПОДПИСЬ

Проверил \_\_\_\_\_ (инициалы,  
фамилия)

ПОДПИСЬ

Дата \_\_\_\_\_

**НОРМАТИВЫ НАКЛАДНЫХ РАСХОДОВ И СМЕТНОЙ  
ПРИБЫЛИ ПО ВИДАМ СТРОИТЕЛЬНЫХ И МОНТАЖНЫХ РАБОТ**

<b>№ п/п</b>	<b>Виды строительны х и монтажных работ</b>	<b>Нормативы накладных расходов в % к фонду оплаты труда рабочих (строителей и механизаторов)</b>	<b>Нормативы сметной прибыли в % к фонду оплаты труда рабочих (строителей и механизаторов)</b>	<b>Область применения (номера сборников ГЭСН, ГЭСНм, ГЭСНп), (ФЕР, ФЕРм, ФЕРп)</b>
10	Деревянные конструкции	118	63	ГЭСН (ТЕР) - 2001-10
11	Полы	123	75	ГЭСН (ТЕР) - 2001-11
12	Кровли	120	65	ГЭСН (ТЕР) - 2001-12
13	Отделочные работы	105	55	ГЭСН (ТЕР) - 2001-15

(наименование стройки (рекомендуемого объекта))

## ЛОКАЛЬНЫЙ СМЕТНЫЙ РАСЧЁТ №2-1

(локальная смета)

### Общестроительные работы. Раздел «Кровля»

(наименование работ и затрат, наименование объекта)

Основание: чертежи № К.П. «Архитектура»

Сметная стоимость \_\_\_\_\_ 378,286 \_\_\_\_\_ тыс. руб.

Средства на оплату труда \_\_\_\_\_ 21,16 \_\_\_\_\_ тыс. руб.

Составлен(а) в текущих (прогнозных) ценах по состоянию на 4 квартал 2009 года. Руб.

№ пп	Шифр и номер позиции норматива	Наименование работ и затрат, единица измерения	Коли- чество	Стоимость единицы		Общая стоимость			Затраты труда рабочих. чел.-ч, не занятых обслуживанием машин	
				Всего	Экспл. машин	Всего	Оплата труда	Экспл. машин	На единицу	Всего
				Оплата труда	В т. ч. оплаты труда					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
<b>Раздел Кровля</b>										
1	ТЕР 12 – 01 -002- 1	Устройство кровель плоских четырёхслойных из рулонных кровельных материалов на битумной мастике с защитным слоем из гравия на битумной антисептированной мастике, 100кв.м.	2,27	<u>8220,20</u> 279,67	<u>459,28</u> 15,10	18660	635	<u>1043</u> 34	29,72	67
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

2	ТЕР 12 – 01 -015- 1	Устройство пароизоляции оклеечной в один слой, 100кв.м	2,23	<u>1797,64</u> 164,77	<u>91,77</u> 3,45	4009	367	<u>205</u> 8	17,51	39
3	ТЕР 12 – 01 -017- 1	Устройство выравнивающих стяжек цементно- песчаных толщиной 15 мм, 100 кв.м.	2,27	<u>1720,32</u> 212,32	<u>198,89</u> 31,26	3905	482	<u>451</u> 71	27,22	62
4	ТЕР 12 – 01 -014- 1	Утепление покрытий лёгким (ячеистым) бетоном, 1м <sup>3</sup>	22,32	<u>1069,0</u> 31,75	<u>27,36</u> 4,67	23861	709	<u>611</u> 104	4,07	91
		ИТОГО ПРЯМЫХ ЗАТРАТ				50435	2193	<u>2310</u> 217		259
		Накладные расходы п1-4... 120% от ФОТ =2410				2892				
		Сметная прибыль п. 1-4 65% от ФОТ 2410				1567				
		Итого по разделу в ценах 2001 года				54894	2193	<u>2310</u> 217		259
		Индексация в цены на 4 квартал 2009 года: Ксмп=5,84; Ко.т. = 8,78; Кмат. = 5,12; Кэ\м=4,84				320581	19255	11180		259
		Налог на добавленную стоимость 18%				57705		1180		259
		ВСЕГО по смете				378286	19255	1905		259

Составил \_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

## **Задача 2.**

Определить сметную стоимость СМР и сметную себестоимость при следующих условиях:

- Затраты на материалы – 1 178 320 руб;
- Основная з/п рабочих – 260 000руб;
- Расходы по эксплуатации машин и механизмов – 109 000 руб;
- Заработная плата рабочих обслуживающих машины – 160 000 руб.

### **Методика выполнения работы**

Сметная стоимость СМР складывается из затрат на строительное производство и сметную прибыль. Затраты на строительное производство делятся на две группы: прямые затраты (ПЗ) и накладные расходы (НР). Соответственно этому формула сметной стоимости имеет следующий вид :

$$C_{смр} = ПЗ + НР + СП$$

где, СП – сметная прибыль

Прямые затраты включают: оплату труда рабочих-строителей; стоимость материалов, де-талей и конструкций; расходы на эксплуатацию строительных машин и механизмов, то есть

$$ПЗ = 1\,178\,320 + 260\,000 + 109\,000 = 1\,547\,320 \text{ руб}$$

Накладные расходы предусматриваются в сметах на строительство для покрытия собственных расходов строительной организации, связанных с организацией и управлением строительством, обеспечением необходимых производственно-хозяйственных условий для функционирования процесса строительного производства, организация и обслуживание СМР.

Норматив накладных расходов принимается в процентах от фонда оплаты труда (ФОТ) в соответствии с приложением 3 МДС 81-33.2004 в размере 112%.

Определим ФОТ:

$$ФОТ = 260\,000 + 160\,000 = 420\,000 \text{ руб.}$$

Определим накладные расходы:

$$НР = 420\,000 \times 112\% = 470\,400 \text{ руб.}$$

Сметная прибыль – это отчисление денежных средств для покрытия расходов строительной организации на развитие производства и материальное стимулирование работников.

Эти расходы включают в себя: затраты на развитие производства; модернизацию оборудования; реконструкцию объектов основных фондов; оказание материальной помощи; затраты на развитие социальной сферы; проведение мероприятий по охране труда и отдыха.

Норматив сметной прибыли учтен в размере 65 % от ФОТ рабочих в соответствии с приложением 2.1 МДС 81-23.2001.

Определим сметную прибыль:

$$\text{СП} = 420\,000 \times 65\% = 273\,000 \text{ руб.}$$

Подставляем данные в формулу и определяем сметную стоимость СМР:

$$\text{Сс}_{\text{ср}} = 1547320 + 470\,400 + 273\,000 = 2\,290\,720 \text{ руб.}$$

Сметная себестоимость определяется по формуле :

$$\text{СС}_{\text{ср}} = \text{ПЗ} + \text{НР}$$

Определим сметную себестоимость  $\text{СС}_{\text{ср}} = 470\,400 + 1\,547\,320 = 2\,017\,720$  руб.

## Практическая подготовка № 6. Расчет прибыли и рентабельности

**Цель:** усвоить методику расчета прибыли и рентабельности производства.

### Теоретическая часть.

Среди показателей хозяйственной деятельности особое место занимают показатели финансовой деятельности предприятия. Общим финансовым результатом является **прибыль**. Значение прибыли обусловлено тем, что она зависит в основном от качества работы предприятия, повышает экономическую заинтересованность его работников в наиболее эффективном использовании ресурсов, является основным источником производственного и социального развития предприятия, при этом служит основой формирования государственного бюджета. Таким образом, в росте суммы прибыли заинтересованы как предприятие, так и государство.

**Прибыль** – это часть чистого дохода, который непосредственно получает предприятие после реализации произведенной продукции. Следует различать прибыль балансовую и чистую. *Балансовая прибыль* представляет собой сумму прибыли, полученную от реализации продукции, работ, услуг, от прочей деятельности в результате продажи части имущества, сдачи его в аренду, долевого участия в уставном капитале других предприятий, передачи от учредителей, юридических и физических лиц безвозмездной помощи, начисления дивидендов, уплаты другими предприятиями неустоек, штрафных санкций и т.д.

Если из балансовой прибыли вычесть первоочередные обязательные платежи – налоги в бюджет, штрафные санкции и т.п., то оставшаяся часть прибыли будет называться **“чистой”**. Чистая прибыль распределяется предприятием самостоятельно и идет в обязательном порядке на:

- 1) создание резервного фонда, величина которого не должна превышать 25% уставного капитала;

2) производственное развитие (на проведение НИОКР, на разработку и освоение новых видов продукции; на финансирование капитального строительства; приобретение основных средств и нематериальных активов; прирост собственных оборотных средств; на переподготовку кадров; на природоохранные мероприятия; на взносы в качестве вкладов учредителей в создание уставного капитала других предприятий и пр.);

3) социальное развитие (расходы по эксплуатации социально-бытовых объектов, строительство объектов непромышленного назначения; предоставление ссуд работникам на приобретение квартир, строительство домов и т.д.);

4) материальное поощрение и дивиденды по акциям.

Для оценки эффективности работы предприятия следует сопоставить полученную прибыль с затраченными ресурсами. Этот отличительный показатель называется рентабельностью.

**Рентабельность** характеризует прибыльность (убыточность) производственной деятельности за определенный период.

Различают следующие показатели рентабельности:

1. **рентабельность продукции** представляет собой отношение прибыли от реализации к полной себестоимости продукции;

2. **рентабельность производства (или имущества активов)** – есть отношение балансовой прибыли к стоимости всего имущества предприятия;

3. **рентабельность собственного капитала** – есть отношение балансовой прибыли к собственному капиталу предприятия

Прибыль (убыток) от реализации продукции (работ, услуг) определяется как разница между выручкой от реализации продукции в действующих ценах без НДС и затратами на производство и реализацию продукции

$$П = ТП - Сполн,$$

где П - прибыль от реализации продукции, тыс. руб.;

ТП - выручка от реализации товарной продукции, тыс. руб.;

С - полная себестоимость товарной продукции, тыс. руб.

Соизмерение прибыли с затратами предприятия означает рентабельность, или норму рентабельности. Рентабельность продукции рассчитывается в виде процентного отношения прибыли от реализации продукции к ее полной себестоимости

$$P = \frac{П}{С_{пол}} \times 100,$$

Рентабельность производственных фондов  $R_{п}$ , % рассчитывается как процентное отношение балансовой прибыли к среднегодовой стоимости основных производственных фондов и оборотных средств

$$R_{п} = \frac{П_{бал}}{ОПФ} \times 100,$$

где  $П_{бал}$  - балансовая прибыль, тыс. руб.;

ОПФ - среднегодовая стоимость основных производственных фондов

**Задание 1.** Завод располагает следующими данными:

- реализованная продукция 65034,6 тыс. руб.;
- полная себестоимость продукции 53481 тыс. руб.;

Рассчитать прибыль от реализации продукции, рентабельность изделий.

### **Методика выполнения работы**

1. Определяем прибыль от реализации продукции

$$П_{р} = 65034,6 - 53481 = 11553,6 \text{ тыс. руб.}$$

2. Определяем рентабельность изделий

$$P = 11553,6 / 53481 \times 100 = 21,6\%$$

**Задание 2.** Завод располагает следующими данными:

- реализованная продукция 10012,6 тыс. руб.;

- полная себестоимость продукции 84351,25 тыс. руб.;

Рассчитать прибыль от реализации продукции, рентабельность изделий

### **Вопросы к практическому занятию**

1. Раскройте содержание прибыли как меры эффективности работы предприятия.
2. В чем сущность прибыли как конечного финансового результата хозяйственной деятельности предприятия.
3. Как образуется прибыль. Как она распределяется.
4. Дайте определение понятию убытка предприятия.
5. Дайте определение рентабельности как показателя эффективности работы предприятия.
6. Какие показатели уровня рентабельности вы знаете.

## Практическое занятие № 4. Производство: продукт, издержки, доход.

### Теоретическая часть.

Издержки – это затраты на производство и реализацию продукции в денежной форме.

Издержки бывают внешними (явными, бухгалтерскими) и внутренними (неявными, вмененными). К внешним издержкам относится стоимость израсходованных ресурсов, оцененная в текущих ценах их приобретения.

Внутренними издержками являются:

- 1) издержки на ресурсы, принадлежащие самому предпринимателю;
- 2) нормальная прибыль, которая приходится на такой ресурс, как предпринимательские способности.

Внешние и внутренние издержки в сумме образуют экономические, или альтернативные, издержки. Они равны сумме доходов, которую можно получить при наиболее выгодном из всех альтернативных способов использования ресурсов.

Совокупный доход (TR) – это сумма дохода, получаемого фирмой от продажи определенного количества блага:

$$TR = P * Q,$$

где P – цена;

Q – проданное количество благ.

Средний доход (AR) – доход, приходящийся на единицу проданного блага. В условиях совершенной конкуренции средний доход равен рыночной цене:

$$AR = \frac{TR}{Q} = \frac{P * Q}{Q} = P$$

Предельный доход (MR) – приращение дохода, которое возникает за счет бесконечно малого увеличения выпуска продукции:

$$MR = \frac{\Delta TR}{\Delta Q} = \frac{\Delta(P * Q)}{\Delta Q} = P * \frac{\Delta Q}{\Delta Q} = P$$

В условиях совершенной конкуренции, когда производителей много, никто из них не может оказать существенного влияния на цену производимой продукции. Цена складывается объективно, поэтому каждая фирма выступает как ценополучатель.

В общем виде прибыль определяется как разность между совокупной выручкой (совокупным доходом) и совокупными издержками:

$$PF = TR - TC,$$

где TR – совокупная выручка;

TC – совокупные издержки;

PF – прибыль.

### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Издержки производства
2. Альтернативные издержки
3. Постоянные издержки
4. Переменные издержки
5. Общие (валовые) издержки
6. Графическое изображение издержек
7. Издержки и цена: четыре модели развития фирмы

## Практическое занятие №7 Налоговая система РФ и принципы ее построения

**Цель:** освоение порядка исчисления налога

### Теоретическая часть.

Налог на добавленную стоимость (НДС) - форма на изъятия в бюджет части добавленной стоимости, где добавленная стоимость определяется в виде разницы между стоимостью реализованных товаров (работ, услуг) и стоимостью материальных затрат, относимых на расходы.

По НДС не предусмотрено единой налоговой ставки, т.е. согласно ст. 164 НК РФ действует система налоговой ставки – 0 %;10%;18%;

**Задание1.** Определить сумму НДС, подлежащую перечислению в бюджет. Выручка от реализации продукции (без НДС) строительной организации составила:

- по продукции, облагаемой по ставке 18% - 245210 руб. ;
- по продукции, облагаемой по ставке 10% - 184100 руб. ;

Покупная стоимость продукции ( без НДС):

- по товарам, облагаемой по ставке 18% - 171211 руб. ;
- по товарам, облагаемой по ставке 10% - 145140 руб. ;

Услуги сторонних организаций, отнесённые на издержки обращение (в т.ч. НДС) – 11000 руб.

### Методика выполнения работы

1 Определим сумму НДС, начисленную по результатам реализации:

$$\begin{aligned} & ((24510*18)/100)+((184100*10)/100) = 44138+18410 \\ & = 62548 \text{ руб.} \end{aligned}$$

2 Определим сумму НДС, которую организация заплатила в составе цены и принятую к возмещению:

$$\begin{aligned} & ((171211*18)/100)+((145140*10)/100)+((11000*18)/118) = \\ & = 30818+14514+1678 = 47010 \text{ руб.} \end{aligned}$$

3 Определим сумму НДС, подлежащую перечислению в бюджет:

$$62548-47010 = 15538 \text{ руб.}$$

**Вывод:** величина НДС, подлежащая перечислению в бюджет составила 15538 руб.

Определить сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет.

**Задание 2.** Организация производит дверные блоки и является плательщиком НДС. В отчётном периоде было реализовано 1740 дверных блоков по цене 3240 руб. (цена без НДС) при себестоимости изготовления 1780 руб. (в т.ч. НДС 18%). Кроме реализации продукции покупателю, организация, передала 11 блоков по себестоимости в качестве натуральной оплаты труда своим работникам.

### Методика выполнения работы

1 Определим сумму НДС, начисленную по реализованным дверным блокам:

$$(3240 \cdot 1740 \cdot 18) / 100 = 1014768 \text{ руб.}$$

2 Определим сумму НДС, которую организация может принять к вычету:

$$(1780 \cdot 1740 \cdot 18) / 118 = 557496 \text{ руб.}$$

3 Определим сумму НДС, которую организация должна заплатить при реализации товаров работникам по себестоимости:

$$(3240 \cdot 11 \cdot 18) / 100 = 6415 \text{ руб.}$$

4 Определим сумму НДС, подлежащую уплате по итогам отчётного периода с учётом всех операций:

$$1014768 + 6415 - 557496 = 463687 \text{ руб.}$$

**Вывод:** сумма НДС, подлежащая к уплате в бюджет составит 463687 руб.

### Задача 3

Определить сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет.

Организация приобрела в 2004 строительный кран за 987600 руб. (в т.ч. НДС составил 150650 руб.). В 2008 году организация продала кран за 790000 руб., при этом сумма начисленной амортизации составила 681200 руб.

## Методика выполнения работы

1 Определим остаточную стоимость крана

$$987600 - 681200 = 306400 \text{ руб.}$$

2 Определим налоговую базу

$$790000 - 306400 = 483600 \text{ руб.}$$

3 Определим сумму НДС, подлежащую уплате в бюджет

$$(483600 * 18) / 100 = 87048 \text{ руб.}$$

**Вывод:** сумма НДС, подлежащая к уплате в бюджет составит 87048 руб.

Налог на прибыль – форма изъятия в бюджет части прибыли организаций. Она определяется в виде разницы между всеми доходами и расходами, учитываемыми для целей налогообложения прибыли. Согласно п. 1 ст. 284 НК РФ общая налоговая ставка по налогу на прибыль устанавливается в размере 20%, из которых сумма налога, исчисленная по налоговой ставке в размере:

- 6% - зачисляется в федеральный бюджет;

- 14% - зачисляется в бюджеты субъектов РФ;

**Задача 4** Определить сумму налога на прибыль. Организацией был получен совокупный доход по всем операциям и видам деятельности 243 млн. руб., в том числе доход от деятельности, переведённой на уплату единого налога на вменённый доход – 41 млн. руб. Общий размер расходов организации составил 30 млн. руб.

## Методика выполнения работы

1 Определим налоговую базу

$$243 - 41 - 30 = 172 \text{ млн. руб.}$$

2 Определяем величину налога на прибыль

$$(172 * 24) / 100 = 41,3 \text{ млн. руб.}$$

**Вывод:** сумма налога на прибыль составит 41,3 млн. руб.

**Задача 5** Определить сумму налога на прибыль. Валовая прибыль организации за

год составила 621 тыс. руб. Реализовано основных фондов на сумму 83 тыс. руб. остаточная стоимость которых составляет 126 тыс. руб. Направлено прибыли на благотворительные цели – 30 тыс. руб.

### **Методика выполнения работы**

1 Определим налоговую базу

$$621-83-126 = 412 \text{ млн. руб.}$$

2 Определяем сумму налога на прибыль

$$(412*24)/100 = 98,88 \text{ тыс. руб.}$$

**Вывод:** сумма налога на прибыль составляет 98,88 тыс. руб.

**Задача 5** Определить сумму дополнительных платежей по налогу на прибыль.

Организация авансом оплатила налог на прибыль за I квартал года, определив сумму предполагаемой прибыли в размере 486 тыс. руб. Фактически облагаемая налогом прибыль составила 731 тыс. руб.

### **Методика выполнения работы**

1 Определим сумму налога на предполагаемую прибыль:

$$(486*24)/100 = 116,64 \text{ тыс. руб.}$$

2 Определим сумму налога на фактическую прибыль:

$$(731*24)/100 = 175,44 \text{ тыс. руб.}$$

3 Определим сумму дополнительных платежей по налогу на прибыль

$$175,44 - 116,64 = 58,8 \text{ тыс. руб.}$$

**Вывод:** сумма дополнительных платежей по налогу на прибыль составит 58,8 тыс. руб.

Налог на имущество организации – форма обложения налогом стоимости имущества, находящегося в собственности налогоплательщика – юридического лица.

Налоговая база по налогу на имущество организаций определяется как среднегодовая остаточная стоимость имущества, признаваемого объектом налогообложения.

Налоговая ставка на имущество организаций составляет 2,2%.

**Задача 7** Определить налог на имущество за I квартал. Стоимостные показатели имущества организации следующие:

Показатели	Дата			
	1.01	1.02	1.03	1.04
Основные фонды, тыс. руб.	470	520	611	700
Износ основных фондов, тыс. руб.	80	93	99	110

### Методика выполнения работы

1 Определяем остаточную стоимость основных средств

$$\begin{aligned} O_c &= (470-80)+(520-93)+(611-99)+(700-110) \\ &= 390+427+512+590=1919 \text{ тыс. руб.} \end{aligned}$$

2 Определяем среднеквартальную остаточную стоимость основных средств

$$O_c^c = O_c/4 = 1919/4 = 479,75 \text{ тыс. руб.}$$

3 Определяем сумму налога на имущество организации

$$H = O_c^c * C_H$$

$$H = (479,75 * 2,2)/100 = 10,55 \text{ тыс. руб.}$$

**Вывод:** сумма налога на имущество организации за I квартал составляет 10,55 тыс. руб.

### Вопросы к практическому занятию

## **Практическое занятие № 5 Определение налогооблагаемой базы и суммы налога.**

**Цель:** научиться определять налогооблагаемую базу и сумму налога.

Задача 1.

1. Ставки НДС
2. Порядок и сроки уплаты НДС (включая алгоритм расчета)
3. Задача: ПОП закупило сырьё по свободно-отпускной цене 380 500 р. (с НДС), изготовило и реализовало продукцию с единой наценкой 240,8 %. Рассчитать НДС для внесения в бюджет.

### **Методика выполнения работы**

1. Сырьё без НДС =  $380\,500 - 380\,500 * 18/118 = 380\,500 - 58\,042 = 322\,458$  руб.
2.  $322\,458 + 322\,458 * 240,8\% = 1\,098\,937$  руб.
3.  $1\,098\,937 + 1\,098\,937 * 18/100 = 1\,098\,937 + 197\,809 = 1\,296\,746$  руб.
4. НДС в бюджет = 197 809 руб.

Задача 2.

Рассчитать НДФЛ за налоговый период, если физическое лицо имеет должностной оклад 23000 руб., в марте оказана материальная помощь от работодателя в сумме 5000руб. в июле получены дивиденды на 2000 руб., имеет сына- школьника 10 лет.

### **Методика выполнения работы**

1. Налог по ставке 9%:  $2000 * 9/100 = 180$ руб.
2. Налоговая база за год, облагаемая по ставке 13%:
3.  $23000 * 12 + (5000 - 4000) = 277000$ руб.

Доход превысит 40000 в феврале, значит стандартный вычет 400руб. применяется за 1 месяц; 280000 руб. - не превысит до конца года, значит стандартный вычет на ребенка 1000 руб. применяется за весь год (за 12 месяцев).

3. Сумма стандартных вычетов за налоговый период:  $400 * 1 + 1000 * 12 = 12400$ руб.

4. Налог по ставке 13%:  $(277000 - 12400) * 13\% = 34398$  руб.

Помесячно:

Январь

Налоговая база = 23 000 руб.

Сумма вычетов  $400 + 1\,000 = 1\,400$  руб.

Сумма НДС =  $(23\,000 - 1\,400) * 13\% = 2\,808$  руб.

Февраль

Налоговая база нарастающим итогом = 46 000 руб.

Налоговая база за месяц = 23 000 руб.

Сумма вычетов = 1 000 руб.

Сумма НДС -  $(23\,000 - 1\,000) * 13\% = 2\,860$  руб.

Март

Налоговая база нарастающим итогом =  $23\,000 * 3 + 1000 = 70\,000$  руб.

Налоговая база за месяц =  $23\,000 + 1\,000 = 24\,000$  руб.

Сумма вычетов = 1 000 руб.

Сумма НДС =  $(24\,000 - 1\,000) * 13\% = 2\,990$  руб.

Апрель-декабрь (9 месяцев)

Налоговая база за месяц = 23 000 руб.

Сумма вычетов = 1 000 руб.

Сумма НДС =  $(23\,000 - 1\,000) * 13\% = 2\,860$  руб.

Итого НДС за год  $2\,808 + 2\,860 + 2\,990 + 2\,860 * 9 = 34\,398$  руб.

Задача 3.

Мощность транспортного средства 150 л.с. Налогоплательщик заменил и зарегистрировал двигатель 5 мая текущего года. Мощность двигателя составила 180 л.с. Ставка транспортного налога – 10 руб. Рассчитать сумму налога.

### Методика выполнения работы

$$(150 * 4 + 180 * 8) / 12 * 10 = 1700 \text{ руб.}$$

**Задание для самостоятельного решения**

*Задача 1*

В пользу физического лица за месяц были произведены следующие выплаты:

- сдельная заработная плата - 5700 руб.
- надбавка за сверхурочную работу – 800 руб.
- пособие по временной нетрудоспособности – 1250 руб.
- компенсация командировочных расходов – 1200 руб.
- в том числе суточные сверх норм – 500 руб.
- материальная помощь – 1500 руб.

Определить налогооблагаемую базу и сумму отчислений во внебюджетные фонды.

#### *Задача 2*

Рассчитать сумму транспортного налога, подлежащего уплате в бюджет за налоговый период, если в собственности ЗАО «Рассвет» находятся следующие транспортные средства: - грузовой автомобиль с мощностью двигателя 200л.с., зарегистрированный 6 августа истекшего налогового периода, - легковой автомобиль «Ниссан» с мощностью двигателя 101л.с., снят с учета в июле истекшего налогового периода

#### *Задача 3*

Рассчитать налог на доходы физического лица за январь месяц. Начислено за январь: - заработная плата – 5000 руб.

- материальная помощь работникам к празднику – 3000 руб.
- отпускные – 1000 руб.
- компенсация за неиспользованный отпуск – 2000 руб.
- дети до 18 лет – 1 ребенок.

#### *Задача 4*

Посредническая строительная организация приобрела товар стоимостью 250 тыс. руб.( с учетом НДС), а реализовала его за 300 тыс. руб.(с учетом НДС). Рассчитать сумму налога на добавленную стоимость.

#### *Задача 5*

Продажная цена строительной продукции, включая НДС, составляет 780 тыс. руб. Определить сумму налога на добавленную стоимость.



## Практическое занятие № 6. Факторные доходы

### Теоретическая часть.

Для анализа экономической деятельности любой фирмы используются следующие показатели: общий (валовой) доход TR; средний доход AR; предельный доход MR и прибыль.

Общий (валовой) доход - это суммарный доход, который фирма получает от продажи всей продукции по рыночным ценам. Он определяется как произведение рыночной цены продукции и количества реализованной продукции:

$$TR = P \times Q.$$

В российской экономике общий доход представляет собой выручку, т.е. стоимость всей реализованной продукции, а валовой доход - разницу между выручкой и материальными издержками (затратами) на производство и реализацию

продукции:

$$TR = P \times Q - MЗ,$$

где MЗ - материальные затраты (стоимость сырья, материалов, топлива и т.д.).

Следовательно, в понятие «валовой доход» входит часть себестоимости продукции - расходы на оплату труда и прибыль.

Фирма, функционирующая на рынке совершенной конкуренции, не имеет возможности воздействовать на цену. Цена для нее - величина заданная. Следовательно, общий доход зависит только от объема производства фирмы.

Иное явление на рынке несовершенной конкуренции. Здесь фирма может воздействовать на цену. Чтобы реализовать больше продукции, она вынуждена снижать цену. Таким образом, валовой доход фирмы зависит от цены и объема производства.

Средний доход  $AR$  - это доход, полученный от продажи единицы продукции. Он определяется как отношение общего дохода  $TR$  к количеству реализованной продукции

Средний доход по размеру фактически равен рыночной цене.

Предельный доход  $MR$  - это прирост дохода от роста продаж на одну дополнительную единицу продукции. Он определяется как отношение прироста общего дохода  $TR$  к приросту количества продукции  $Q$ .

Это получение дополнительного дохода от продажи дополнительной единицы продукции. Он показывает степень эффективной работы фирмы.

С учетом участия факторов производства в образовании дохода различают факторные и располагаемые доходы.

Факторные доходы - это первичные доходы. Они образуются от продажи факторов производства (капитала, труда, земли) и в процессе их использования. Факторные доходы выступают в следующих формах: как заработная плата - это вознаграждение за труд работников; как рента - это предоставление помещения, оборудования, земли в аренду; как процент - это вознаграждение за капитал; как прибыль - это оценка труда предпринимателя; дивиденды и т. д.

Факторные доходы делятся на две группы:

- доходы, основанные на труде, т.е. трудового происхождения. Это доходы рабочих и служащих (заработная плата), предпринимателей (прибыль);
- доходы нетрудового происхождения. К ним относятся проценты на капитал; проценты по акциям, облигациям, по текущим счетам; рента за предоставленное имущество и землю в аренду и т. д.

Располагаемые доходы - это конечные (чистые) доходы или факторные доходы после уплаты прямых налогов, взносов на соцстрахование (пенсий, пособий, стипендии и т. д.). Они используются человеком или семьей по собственному усмотрению.

Доходы подлежат распределению между различными категориями работников. От уровня получаемого дохода во многом зависит благосостояние людей. Поэтому очень важно правильное, справедливое распределение доходов. Они должны распределяться в зависимости от использования факторов производства. Так, от использования труда работники фирмы получают доход в виде заработной платы, от капитала владельцы капитала процент; от земли собственники земли земельную ренту и т.д.

**Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Сущность и классификация доходов.
2. Зарплата и ее характеристика.
3. Рента как доход собственника земли.
4. Процент и дивиденд.
5. Прибыль как доход от предпринимательской деятельности.

## **Практическое занятие № 7 Особенности управления организациями различных организационно-правовых форм**

**Цель:** определение организационно-правовых форм предприятий.

### **Теоретическая часть.**

Организационная структура управления – это совокупность управленческих звеньев, расположенных в строгой соподчиненности и обеспечивающих взаимосвязь между управляющей и управляемой системами.

Процесс создания организационной структуры управления обычно включает три основных этапа:

- определение типа организационной структуры (прямого подчинения, функциональная, матричная и др.);

- выделение структурных подразделений (аппарат управления, самостоятельные подразделения, целевые программы и др.);

- делегирование и передача на нижестоящие уровни полномочий и ответственности (отношения руководства—подчинения, отношения централизации—децентрализации, организационные механизмы координации и контроля, регламентация деятельности подразделений, разработка положений о структурных подразделениях и должностях).

Линейный тип организационной структуры (тип прямого подчинения). В основу данного варианта структуры управления положен принцип единоначалия, который предполагает предоставление руководителю широких прав и полномочий для выполнения его функций. Менеджер имеет право единолично принимать решения по управлению подразделением и несет персональную ответственность за деятельность коллектива. Сам менеджер обычно подчинен вышестоящему органу управления. Однако руководитель этой начальственной структуры не имеет права без разрешения непосредственного руководителя (менеджера) отдавать распоряжения его подчиненным

Функциональный тип организационной структуры. Каждая структурная единица специализируется на выполнении определенной функции. Для промышленных предприятий, работающих в условиях рыночной экономики, типичными являются следующие основные функции: научно-исследовательские и опытно-промышленные работы, производство, маркетинг, финансы. Выполнение распоряжений руководителя функционального подразделения в пределах его полномочий обязательно для нижестоящих структурных подразделений

Линейно-функциональный тип организационной структуры. Это один из наиболее распространенных вариантов организационного построения предприятий. Сущность данного типа структуры заключается в том, что руководство производством обеспечивается как линейным аппаратом, так и функциональными службами.

Основу линейно-функциональных структур составляет «шахтный» принцип построения и специализация управленческого процесса по функциональным подсистемам организации: маркетинг, финансы, плановый, производство. По каждой из подсистем формируется иерархия служб, так называемая «шахта», которая пронизывает всю организацию сверху донизу. Результаты работы каждой службы аппарата управления оцениваются показателями, характеризующими выполнение ими своих целей и задач.

Штабной тип организационной структуры. Данный вариант структуры в первую очередь предназначен для организации работы менеджеров высшего звена управления. При таком руководителе создается группа подразделений, целью которых является получение и анализ необходимой информации, подготовка и обеспечение руководства необходимым набором вариантов решения конкретной проблемы

Матричный тип организационной структуры (программно-целевая). тот вариант организационной структуры основан на программно-целевом принципе выполнения работы, который предполагает разработку программы (проекта, темы, задания) для достижения конкретной цели. Руководитель,

возглавляющий программу, наделяется необходимыми правами по привлечению соответствующих производственных и функциональных подразделений на время выполнения того или иного этапа работы. При этом специалисты таких подразделений, участвующие в выполнении данного этапа программы, продолжают подчиняться своим непосредственным руководителям. При матричной структуре управления может выполняться одновременно несколько программ. Главное, чтобы для их осуществления было достаточно материальных, финансовых и квалифицированных трудовых ресурсов. Таким образом, при матричном типе организационной структуры параллельно функционируют вертикальная и горизонтальная линии исполнительной власти, что требует в первую очередь от менеджеров высшего звена управления четкой координации проводимых работ

### **Дидактические задания**

#### **Ситуация № 1.**

АО Кирпичный завод г. Тольятти занимается производством и продажей кирпича и стройматериалов. Данное предприятие имеет следующий аппарат:

- отдел прогнозирования и планирования маркетинга;
- технологический отдел;
- отдел сбыта;
- отдел по исследованию рынка;
- бухгалтерию.

Работники этих подразделений входят в подчинение руководителям служб: управляющему планового отдела, технологу, управляющему службой рыночных исследований, главному бухгалтеру, товароведу - маркетологу. Управление заводом осуществляет совет директоров.

1. Определите тип и изобразите схему данной структуры.
2. Назовите ее достоинства и недостатки.

#### **Ситуация № 2.**

На орбитальном комплексе были разработана космическая программа, управление и разработку которой взял на себя руководитель, данной программы. Он взял себе в подчинение главного руководителя комплексом и соответственно двух его управляющих, а также двух руководителей проектов, которые несут ответственность за их выполнение.

Руководителей проектов осуществляют управление работниками, несущих ответственность за их конкретное исполнение.

1. Определите тип и начертите схему данной структуры.
2. На сколько эффективно действует эта система? Ответ обоснуйте.
3. Назовите достоинства и недостатки этой организационной структуры.

Ситуация № 3.

ООО «Кристал» осуществляет торговлю обувью (мужского, женского и детского ассортимента). Режим работы магазина с 10 - 00 до 19- 00 ч., без перерыва на обед и выходных дней. Общая площадь магазина 150 кв.м. Площадь торгового зала 120 кв.м. Штат магазина 18 человек.

Составьте:

1. Схему организационной структуры управлением организации.
2. Обоснуйте свой выбор.
3. Опишите достоинства и недостатки данной структуры.

### **Вопросы к практическому занятию**

- 1) Факторы влияющие на выбор организационно-правовой формы предприятия.
- 2) Отличие полного товарищества от товарищества на вере.
- 3) Отличие публичного и непубличного акционерных обществ.

## Практическое занятие № 8 Цикл менеджмента. Основные функции управления

**Цель:** занятия: ознакомление с основными функциями управления.

### Теоретическая часть.

Основными функциями управления предприятием являются: перспективное и текущее планирование; организация и регулирование; мотивация и координирование; контроль и учет.

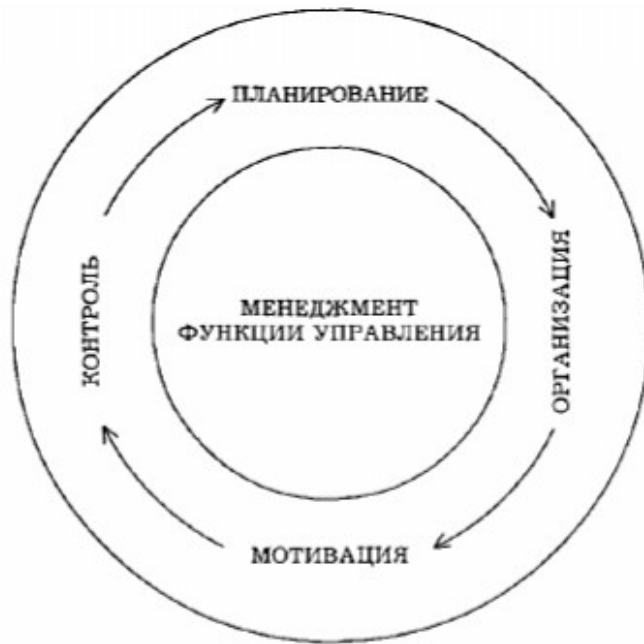
Таким образом, основа управленческой деятельности – это выполнение менеджером четырех общих функций, которые составляют так называемый цикл менеджмента: планирование, организация, мотивация, контроль.

Цикл – совокупность процессов, совершаемых в течение определенного времени. В процессе производства продукции цикл менеджмента обычно осуществляется непрерывно и имеет тенденцию к возобновлению.

**Задание 1** Рассмотрите составляющие цикла менеджмента на примере организации, в которой вы работаете или учебного заведения, в котором учитесь. Дайте ваши комментарии по каждой функции, входящей в цикл менеджмента. Данные оформите таблицей:

№ п/п	Функции менеджмента	Характеристика функции
	Планирование	
	Организация	
	Мотивация	
	Контроль	

Опираясь на схему объясните как вы понимаете определение «цикл менеджмента»



### *Ситуация 1*

Вы – руководитель организации. Ваша организация приобрела новую грузовую машину. В отсутствие директора главный механик поручил работу на ней молодому перспективному специалисту. Но эта машина ранее была обещана пожилому, опытному водителю, которого такое решение возмутило. Пожилой водитель поставил директора перед выбором: или ему отдадут машину, или он уходит из организации.

Ваши действия?

### *Ситуация 2*

Один из ваших сотрудников говорит вам: «Что же касается снижения моих результатов работы, о котором вы мне сейчас говорили, вы всегда чем-то в отношении меня недовольны. К чему же мне тогда стараться?»

Вы говорите: \_\_\_\_\_

### *Ситуация 3*

Два руководителя разговорились о том, как они дают указания подчиненным.

Первый: «Главное – что сказано, а не как сказано. У меня нет времени, чтобы подбирать для каждого форму выражения».

Второй: «Может быть, у тебя народ такой необидчивый. А мне постоянно приходится продумывать, как с кем лучше поговорить».

Позиции какого руководителя вы отдадите предпочтение и почему?

### **Вопросы к практическому занятию**

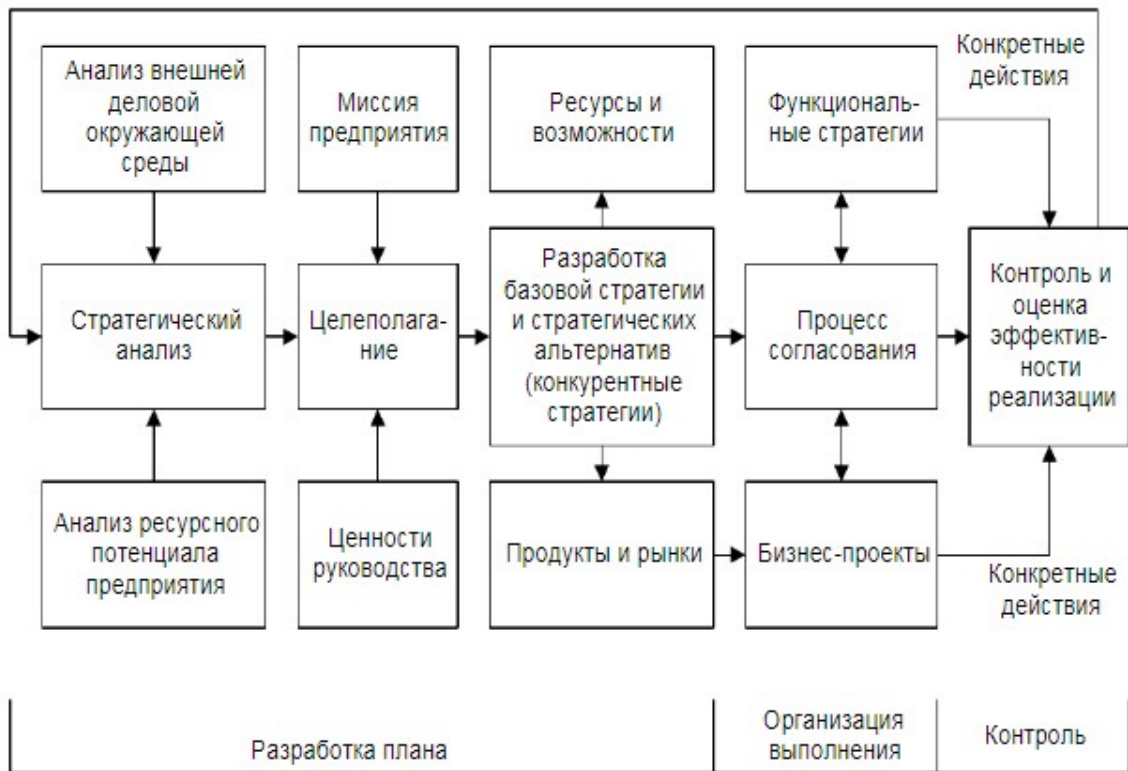
1. Какова сущность цикла менеджмента?
2. Почему цикл менеджмента является основой управленческой деятельности?
3. В связи, с чем отдельные функции управленческого цикла взаимосвязаны и взаимообусловлены?
4. Как осуществляется планирование деятельности предприятия?
5. Как менеджер может создавать действенную систему мотивации труда персонала предприятия?

## **Практическая подготовка № 8. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента**

**Цель:** Ознакомиться с процессом стратегического планирования и управления, рассмотреть факторы внешней окружающей среды и внутренних возможностей

### **Теоретическая часть.**

Стратегия – это выбор пути, который ведет от одного состояния (настоящего) к другому (будущему). Исходная точка известна, это существующее положение предприятия на рынке, это его производственно-технические возможности, это результаты деятельности за отчетный период. Будущее – другое дело. Если мыслить стратегически, прежде всего, встают вопросы: стратегия для чего, куда мы хотим идти и когда хотим прийти? На эти вопросы для чего? куда? когда? можно ответить, если разработать видение будущего (стратегический план), уяснить цель и основные задачи, а также возможности их достижения.



### Задание 1.

- Обосновать взаимосвязь между разработкой плана, организацией выполнения и контролем.

- Определить этапы (стадии) составления стратегического плана.

Обратить внимание на первой стадии разработки плана на анализ внешней среды и внутренних возможностей предприятия.

- Обратить внимание на этапе согласования на функциональные стратегии и бизнес-проекты, на внутренние возможности и рыночный спрос.

- Рассмотреть понятия базовой стратегии и стратегических альтернатив.

- Пояснить, как осуществляется контроль выполнения плана и по каким критериям производится оценка эффективности реализации выбранной стратегии.

В процессе занятия обсудить следующие вопросы:

1. Влияют ли на «контур стратегического планирования»:

- форма собственности предприятия;
- тип (специализированное производство, диверсифицированное);
- отраслевая принадлежность;
- размеры;
- система управления;

2. Рассмотреть, какие существуют временные границы стратегических планов для разных субъектов (предприятие, отрасль, город, регион) и видов предпринимательской деятельности

**Задание 2.** Дайте характеристику контролируемых и неконтролируемых факторов и назовите механизмы воздействия на них со стороны руководства (менеджеров) предприятия. Проранжируйте и расставьте приоритеты факторам внешней и внутренней среды. Назовите, какие факторы можно количественно измерить



Выполнение задания по рабочему листу 1 – SWOT-анализ (Приложение 1). Проанализируйте состояние своего бизнеса, используя инструмент SWOT-анализа. Проведите экспертную оценку сильных и слабых сторон деятельности предприятия, благоприятных возможностей и угроз внешней среды (балльная система оценки).

### Вопросы к практическому занятию

1. Что представляет собой процесс стратегического планирования? Какова его цель?
2. Как влияет внутренняя и внешняя среда на процесс планирования?
3. Какова цель анализа сильных и слабых сторон фирмы?



## **Практическое занятие № 11. Национальная экономика: структура и измерение результатов**

### **Теоретическая часть.**

Макроэкономика - это отрасль экономической науки, изучающая функционирование экономики в целом с точки зрения обеспечения условий, устойчивого экономического роста, полной занятости ресурсов и минимизации уровня инфляции. Макроэкономика исследует все рынки благ как один рынок, как будто вся экономика состоит из одной фирмы (производителя) и одного домохозяйства (потребителя). Все рынки рабочей силы рассматриваются как один рынок. То же самое относится и к рынкам капитала, финансовым рынкам. Конечно, агрегирование искажает и упрощает действительность, зато дает возможность изучать закономерности экономики как единого целого. В результате агрегирования народное хозяйство предстает как взаимодействие четырех макроэкономических субъектов:

1. сектор домашних хозяйств;
2. предпринимательский сектор;
3. государственный сектор;
4. сектор «остальной мир».

Чтобы определить состояние экономики в целом, необходимо суммировать (агрегировать) состояние экономик каждой фирмы. Агрегирование позволяет получить статистические показатели, характеризующие совокупное производство общества. Такие показатели называются макроэкономическими. Совокупность макроэкономических показателей называется системой национальных счетов.

1. Валовой национальный продукт (ВНП) – рыночная стоимость всех предназначенных для конечного потребления товаров и услуг, произведенных принадлежащими данной стране факторами производства в течение определенного периода времени (года).

Валовой национальный продукт служит основным показателем, с помощью которого измеряют объем национального производства.

При подсчете ВВП учитываются товары и услуги, произведенные факторами производства, принадлежащими данной стране. Это означает, что в ВВП включаются товары и услуги, произведенные фирмами данной страны за рубежом. Например, если профессор ГТИ читает лекции в Гарварде, то его гонорар должен быть учтен при подсчете ВВП России. С другой стороны не все, что произведено в России, произведено за счет отечественных средств производства. Например, если американская компания построила в России свой завод, то стоимость произведенной продукции за вычетом зарплаты российских служащих, является составной частью ВВП США.

При расчёте ВВП не учитываются:

Государственные трансферты - это пенсии, пособия, стипендии, оплата больничных листов, дотации регионов

Частные трансферты (наследство, деньги от частных лиц).

Перепродажа поддержанных вещей.

2. Валовой внутренний продукт (ВВП) измеряет стоимость конечной продукции, произведенной на территории данной страны за определенный период, независимо от того, находятся факторы производства в собственности граждан данной страны или принадлежат иностранцам.

Конечными товарами и услугами являются те из них, которые приобретаются в течение года для конечного потребления и не используются в целях промежуточного потребления.

В стоимость ВВП не включается стоимость продуктов, производимых внутри домохозяйства, на приусадебных участках для личного потребления.

Расчеты ВВП осуществляются на основе данных официальной статистики, значит, теневая экономика не учитывается. Эта проблема особенно актуальная для стран с большой долей теневой экономики, поскольку в этом случае показатель ВВП может быть значительно занижен.

Для решения этой проблемы используется дооценка ВВП с учетом доли теневого сектора.

Различают номинальный и реальный ВВП.

Номинальный ВВП (ВВП) измеряет стоимость выпуска в данном периоде по ценам этого периода или в текущих денежных единицах.

Номинальный ВВП изменяется от года к году по двум причинам. Во-первых, меняется физический объем выпуска благ, а во-вторых, изменяются рыночные цены. Скажем, если выпуск не изменился, а все цены удвоились, то удвоится и номинальный ВВП, однако это совсем не означает, что экономика функционировала в этом году лучше, чем в предыдущем. Для того чтобы отделить изменения ВВП за счет изменения выпуска, от изменения ВВП за счет изменения цен вводят показатель реального ВВП.

Реальный ВВП (ВВП) соизмеряет физический объем выпуска в экономике в различные периоды времени путем оценки всех благ, произведенных в обоих периодах в одних и тех же или в постоянных ценах (сопоставимых, базисных). Для расчета реального объема ВВП выбирается базисный год.

1. Дефлятор ВВП (D) или индекс Пааше показывает изменение цены единого продукта в отчетном году по отношению к базисному:

$$D (Ip) = \text{Номинальный ВВП} / \text{Реальный ВВП}.$$

$$\text{Реальный ВВП} = \text{Номинальный ВВП} / D.$$

3. Совокупный общественный продукт (СОП). Представляет собой сумму цен всех произведенных за год товаров и услуг. СОП превышает ВВП на величину импорта и промежуточного продукта (ПП), под которым подразумевается стоимость товаров и услуг, потребленных в процессе производства ВВП.

4. Валовой национальный располагаемый доход (ВНРД).

$$\text{ВНРД} = \text{ВВП} + \text{Чистые трансферты из-за рубежа}.$$

Чистые трансферты из-за рубежа – это трансферты, полученные от остального мира (дарения, гуманитарная помощь) за вычетом аналогичных

трансфертов, переданных за рубеж. ВНРД используется для конечного потребления и национального сбережения.

#### 5. Чистый национальный продукт (ЧНП).

Как измеритель валового годового объема производства ВВП имеет один важный недостаток: он завышает объем производства на стоимость годовых амортизационных отчислений и на сумму косвенных налогов. Экономистов интересует, прежде всего, величина, которую производство реально прибавило к благосостоянию общества, а суммы амортизационных отчислений, накапливаемых в специальных фондах, благосостояние общества не повышают. Уменьшив величину ВВП на сумму амортизационных отчислений, начисленных за год, можно получить чистый национальный продукт (ЧНП).

$$\text{ЧНП} = \text{ВВП} - \text{стоимость износа основного капитала (амортизационные отчисления)}$$

С помощью этого показателя измеряется общий годовой объем производства товаров и услуг, который страна произвела и потребила во всех секторах своего национального хозяйства. ЧНП показывает размер дохода поставщиков экономических ресурсов за предоставленные им землю, рабочую силу, капитал, предпринимательскую способность, с помощью которых создан этот ЧНП.

#### 6. Национальный доход (НД).

Единственным компонентом, не отражающим истинного вклада экономических ресурсов в ЧНП, являются косвенные налоги. Значит, чтобы определить показатель общего объема заработной платы, рентных платежей и прибыли, необходимо вычесть из ЧНП сумму косвенных налогов. Полученный показатель носит название «национальный доход».

$$\text{НД} = \text{ЧНП} - \text{Косвенные налоги} + \text{Субвенции}$$

К косвенным налогам относятся акцизы, НДС, таможенные пошлины.

Национальный доход (НД) – это вновь созданная за год стоимость, характеризующая, что прибавило производство в данном году к

благополучию общества. Поэтому при его подсчете, в отличие от ВВП, в него не включаются суммы амортизации, косвенных налогов, государственных субсидий.

Это – чистый «заработный доход» общества, этим и определяется важность НД как макроэкономического показателя и его широкое применение при сопоставительном анализе.

В практике различают произведенный и использованный НД.

Произведенный НД – это весь объем вновь созданных товаров и услуг.

Использованный НД на потребление и накопление – это произведенный НД за минусом потерь (от стихийных бедствий, военных действий, ущерба при хранении, транспортировке, на величину незавершенного строительства) и внешнеторгового сальдо.

В национальный доход включают продукцию сферы материального производства, а также стоимость продукции сферы услуг. По методологии международной статистики количественная разница между валовым внутренним продуктом и национальным доходом равна стоимости амортизационных отчислений.

НД разделяется на 5 компонентов в зависимости от способа получения дохода (как и ВНП).

7. Личный доход (ЛД).

$ЛД = НД - прибыль корпораций - взносы на социальное страхование - чистый \% + дивиденды + трансфертные платежи от государства населению + личный доход, полученный в виде \%$ .

8. Располагаемый личный доход (РЛД).

$РЛД = ЛД - Личные налоговые и неналоговые платежи.$

К личным налоговым и неналоговым платежам относятся налог на доходы физических лиц, на имущество, плата за проезд в транспорте, коммунальные услуги.

РЛД – это средства, остающиеся в распоряжении домохозяйств после выполнения налоговых обязательств перед государством. РЛД используется

на потребление и сбережения. Потребление (C) – важнейшая и самая большая составляющая ВВП. Сбережения (S) определяются как доход за вычетом потребления.

Все доходы можно разделить на две группы – доходы от труда и доходы от имущества (нетрудовые).

Помимо вышеперечисленных потоковых величин в макроэкономике используются показатели запасов:

1. Имущество (активы) – любой источник законного нетрудового дохода. К имуществу относятся как реальные активы (например, капитал, земля), так и финансовые активы (акции, облигации и другие ценные бумаги), кроме того существуют имущественные права и интеллектуальная собственность.

2. Портфель активов – совокупность активов, принадлежащих экономическому субъекту.

3. Национальное богатство – суммарные активы, принадлежащие домашним хозяйствам, фирмам и государству.

4. Реальные (денежные) кассовые остатки – запас платежных средств, которые экономический субъект желает держать в форме наличности.

### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Система национальных счетов (СНС).
2. ВВП: понятие, виды, методы расчета. Дефлятор ВВП.
3. ВВП: понятие, расчет и отличие от ВВП.
4. Другие показатели СНС: ЧНП, НД, личный доход и пр.

## **Практическое занятие № 12. Экономические циклы. Макроэкономическая нестабильность.**

### **Теоретическая часть.**

Для рыночной экономики всех стран мира характерно циклическое развитие - после роста всегда наступает спад. Достичь постоянного экономического роста стремятся правительства всех государств, однако пока это не удавалось никому. Практические исследования подтверждают, что в любой рыночной экономике происходят колебательные процессы, волнообразные движения. При этом колебания рыночной активности в разных странах достаточно сильно различаются по регулярности, длительности и причинам возникновения. С периодом в несколько лет (или даже десятилетий) экономический рост и подъем деловой активности сменяются снижением макроэкономических показателей роста. Возникает экономический спад, спрос и предложение сокращаются и предпринимательская деятельность затухает.

Термин "экономический цикл" (синонимы - бизнес-цикл, деловой цикл, цикл экономической конъюнктуры) - это временной интервал между двумя качественно одинаковыми состояниями экономической конъюнктуры. Под экономической конъюнктурой понимаются направление и характер изменений основных экономических показателей.

**Экономический цикл** также можно определить как следующие один за другим подъемы и спады уровней экономической активности в течение нескольких лет.

В современной теории экономического цикла принято выделять двух- и четырехфазовые модели экономического цикла.

Экономические циклы - это периодические колебания производства (ВВП), занятости и уровня цен. (Рынок нестабилен, периодически бывают кризисы). В своём движении экономический цикл проходит следующие стадии:

Пик (бум) - экономика работает в условиях полной занятости, цены растут, деловая активность прекращается.

Стагнация (спад, рецессия) - объёмы ВВП сокращаются, ⇒ растёт безработица, цены не имеют тенденции к снижению, они перестают расти тогда, когда наступает третья стадия цикла “депрессия” (дно).

Депрессия (дно) - это низшая точка спада, в это время в экономике ничего не происходит.

Оживление (подъём) - ВВП повышается до полной занятости, наступает пик.

#### Макроэкономическая нестабильность.

1. Экономическая нестабильность.
2. Безработица.
3. Инфляция.

#### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Для фазы подъема не свойственно ...

уменьшение спроса на труд

увеличение прибылей

уменьшение безработицы

увеличение чистых инвестиций

2. Полная занятость предполагает наличие ...

фрикционной и структурной безработицы

циклической безработицы

добровольной безработицы

100 % -ной занятости трудоспособного населения

3. Верны ли следующие суждения?

А. Экономическим развитием называют важные изменения в хозяйственной деятельности страны, ее экономике.

Б. Экономическое развитие характерно для развивающихся стран, развитым государствам присущ экономический рост.

1) верно только А 3) верны оба суждения

2) верно только Б 4) оба суждения неверны

4. Установите порядок фаз экономического цикла, начиная с экономического подъема.

Экономический спад

Депрессия

Оживление

Экономический подъем

Установите соответствие:

5. Причины экономических циклов:

А) войны 1) внешние

Б) сокращение производства 2) внутренние

из - за низкого спроса на товары

В) изменение соотношения совокупного спроса и предложения

Г) денежная политика

Д) крупные нововведения

Е) природные причины (землетрясения и т. д. )

### **Практическое занятие № 13. Кредитная система РФ.**

#### **Теоретическая часть.**

Кредитная система - это совокупность кредитно - финансовых учреждений, которые создают, аккумулируют и предоставляют денежные средства на условиях возвратности, срочности и платности.

В кредитную систему РФ входят:

-ЦБ;

-Коммерческие банки;

-Небанковские учреждения (инвестиционные, страховые компании, финансовые компании, сберкассы, пенсионный фонд, ломбарды).

Центральный Банк. Его клиенты: государство и коммерческие банки.

Функции:

Руководит всей кредитной системой страны;

Обладает монопольным правом на денежную эмиссию;  
Ведёт финансовые операции правительства;  
Хранит временно - свободные денежные средства и нормы резервов  
коммерческих банков;

Предоставляет коммерческим банкам кредиты;

Поддерживает курс д. е. страны.

Коммерческие Банки. Их клиенты: бизнес и население.

Функции:

Предоставляют кредиты;

Ведёт финансовые операции физических и юридических лиц;

Консультации.

### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Определите структуру кредитной системы РФ
2. В чем заключены основные функции ЦБ РФ (Банка России).
3. Какую роль в кредитной системе играют коммерческие банки.
4. Причины появления банков.
5. Виды и функции банков.
6. Принципы кредитования.

### **Практическое занятие № 14. Ссудный процент и его роль**

#### **Теоретическая часть.**

В рыночном хозяйстве уплата процентов есть не что иное, как передача части прибыли (дохода), получаемой заемщиком, своему кредитору. Плату за заемные средства кредитор требует потому, что он передает часть своего капитала (имущества) и сам лишается возможности получить за время кредитной сделки собственную прибыль.

В процессе движения стоимости в кредитных отношениях по поводу уплаты процента возникают различия. Если кредит на своей завершающей стадии – это возвращение стоимости, то процент – это движение капитала,

приращенного к ссуде. Авансированный капитал должен не только сохраняться в движении, но и возрасти, увеличиться в размере.

Движение средств при выдаче ссуды банком предприятию в развернутом виде можно представить следующим образом:

$$D - D - T - D_1 - D_2,$$

где  $D - D$  - банк дает ссуду предприятию;

$D - T$  - предприятие затратило ее на производство продукции;

$T - D_1$  - предприятие реализовало произведенную продукцию;

$D_1 - D_2$  - предприятие возвратило кредит с уплатой процента.

Таким образом выглядит движение заемных средств в хозяйстве заемщика. Для кредитора движение его ссудного ресурса в конечном счете может быть представлено как  $D - D_2$ .

При кредитных отношениях известная сумма денег расходуется, с тем, чтобы по истечении определенного времени вернуться обратно с приращением.

Из приведенной схемы движения ссудного капитала следует, что конечное  $D_2$  больше начально авансированного на сумму процента, следовательно, процент является элементом кредитных отношений.

Итак, проявляясь как экономическое отношение, возникающее на базе кредита, ссудный процент представляет собой своеобразную цену ссуды, гарантирующую рациональное использование ссуженной стоимости и сохранение массы кредитных ресурсов.

Ссудный процент выполняет функции – стимулирующую и гарантии сохранения ссужаемой стоимости, т.е. возврата кредитору кредитных средств в полном размере.

### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Дайте определение ссудного процента.
2. Каким образом в развитой экономике формируется величина ссудного процента?

3. Каким образом на величину ссудного процента оказывает влияние общая государственная кредитно-денежная политика?

4. Каким образом на величину ссудного процента оказывает влияние ставка рефинансирования?

5. Каким образом на величину ссудного процента оказывает влияние политика в отношении валютного курса рубля?

6. Каким образом на величину ссудного процента оказывает влияние величина *денежной* эмиссии?

7. Каким образом на величину ссудного процента оказывает влияние величина норм обязательного резерва?

8. Каким образом на величину ссудного процента оказывает влияние величина процентов по депозитам для банков в ЦБ?

## **Практическое занятие № 15. Налоговая система РФ и принципы ее построения.**

### **Теоретическая часть**

Налоговая система — это совокупность налогов и сборов, взимаемых с плательщиков в порядке и на условиях, определенных Налоговым кодексом.

Необходимость налоговой системы вытекает из функциональных задач государства. Исторические особенности эволюции государственности предопределяют каждый новый этап развития налоговой системы. Таким образом, структура и организация налоговой системы страны характеризуют уровень ее государственного и экономического развития.

### **Принципы построения налоговой системы**

Принципы построения налоговой системы в Российской Федерации определены Конституцией и Налоговым кодексом. В России действует трехуровневая налоговая система, состоящая из федеральных, региональных и местных налогов, что соответствует мировому опыту федеративных государств.

## Налоговый кодекс РФ

На сегодняшний день основным законодательным актом о налогах является Налоговый кодекс Российской Федерации, состоящий из двух частей (общей и специальной), регламентирующих как общие принципы построения налоговой системы, так и взаимоотношения государства и налогоплательщиков по конкретным видам налогов. Первая часть Налогового кодекса вступила в действие 1 января 1999 года, вторая — двумя годами позже.

### Принципы налогообложения

Эффективность налоговой системы обеспечивается соблюдением определенных критериев, требований и принципов налогообложения. В основе построения большинства действующих налоговых систем лежат идеи А. Смита, сформулированные в его труде «Исследование о природе и причинах богатства народов» (1776 г.) в виде четырех основных принципов налогообложения:

принцип справедливости, который предполагает всеобщность обложения и равномерность распределения налога между гражданами соразмерно их доходам;

принцип определенности, заключающийся в том, что сумма, способ и время платежа должны быть точно и заранее известны налогоплательщику;

принцип удобства — налог должен взиматься в такое время и таким способом, которые представляют наибольшие удобства для плательщика;

принцип экономии, который подразумевает сокращение издержек взимания налогов.

### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Какой документ регламентирует налоговые взаимоотношения в России?
2. Дайте общую характеристику налоговой системы РФ.
3. Что такое налог?
4. Перечислите принципы налогообложения, определенные А. Смитом.

5. Какие налоги называются прямыми, а какие –косвенными?
6. Назовите основные элементы налога.

## **Практическое занятие № 16. Роль государства в экономике**

### **Теоретическая часть**

Роль государства в экономике – это степень вмешательства и контроля правительства за экономическими процессами. Она зависит от типа экономической политики государства: классического, регулирующего или командного.

В классической экономической политике государство не вмешивается в экономику, которая развивается самостоятельно. Автор и теоретик классической экономики А. Смит считал, что экономика развивается самостоятельно и ей не нужен контроль государства. Правительство должно заниматься лишь внешним, внутренним долгом и защитой границ. Государство может проводить политику протекционизма, т. е. поддержки предприятий и предпринимателей (субсидии, кредиты, выгодные государственные заказы) и защиты собственного производителя от иностранной конкуренции. А. Смит выдвинул идею невмешательства государства в экономическую сферу, т. е. роль государства должна быть минимальной. Его теория была ведущей и основополагающей вплоть до конца XIX в.

В регулируемом рыночном хозяйстве государство вмешивается в экономику, чтобы не допустить экономический кризис. Эта модель была разработана экономистом Дж. Кейнсом. Государство в регулирующей модели экономики контролирует и регулирует экономическую, социальную и политическую сферы.

В командно-административной экономике роль государства очень велика. Вся экономическая деятельность ведется по правилам, установленным государством. Такой тип характерен для государств с

тоталитарным режимом (КНР, КНДР). В таких государствах все ресурсы принадлежат государству.

Методы государственного регулирования экономики:

прямое вмешательство. Создается государственный сектор в экономике (государственные предприятия: транспорт, образование, здравоохранение и образование). Государство издает законы по введению налогов, увеличению дотации и кредитов. Правительство может проводить политику протекционизма с помощью государственных заказов или политику сдерживания с помощью увеличения налогов;

- косвенное вмешательство. Правительство напрямую не вмешивается в экономические процессы. Оно регулирует их с помощью повышения налогов, таможенных пошлин, социальной политики.

Цели регулирования экономики заключаются в предотвращении экономических кризисов с помощью контроля за инфляцией, уровнем доходов населения, уровнем спроса и предложения, за деятельностью банков и фондовых бирж, покупкой и продажей ценных бумаг. Это позволяет предвидеть кризисные явления, повышать зарплаты, проводить инвестиционную политику и контролировать рынок ценных бумаг. На собранные налоги государство строит дороги, школы и больницы, финансирует общественные товары и блага.

Общественные блага – блага, которыми граждане пользуются независимо от того, оплачивают они их или нет (национальная оборона, охрана общественного порядка, радио и телепередачи, уличное освещение, прогнозы погоды). Общественные блага общедоступны, они не продаются и финансируются из государственной казны (бюджета).

**Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Какие социально-экономические явления жизни общества, находятся в прямой зависимости от активной роли государства в их регулировании?
2. Приведите примеры социально-экономических явлений, которые необходимо регулировать государству.
3. Механизмы воздействия государства на экономику.
4. Что такое экономическая политика? Каковы экономические задачи и функции современного государства? Пример – Россия.

## **Практическое занятие № 17. Бюджетная система РФ**

### **Теоретическая часть**

Государственный бюджет является механизмом, который позволяет государству проводить социальную и экономическую политику в нашей стране.

Через государственный бюджет осуществляется влияние на образование и использование централизованных и децентрализованных фондов денежных средств.

Бюджет – это система образования и расходования денежных средств, которые предназначены для финансирования обеспечения задач и функций государства и местного самоуправления.

С помощью государственного бюджета государственные власти получают денежные ресурсы для содержания армии, государственного аппарата и т. д.

Государственный бюджет – это финансовый план государства, с помощью которого органы власти получают реальную экономическую возможность осуществлять властные полномочия.

В то же время бюджет является категорией, которая свойственна различным отношениям. С зарождением и формированием государства связано возникновение и развитие бюджета. Для государства бюджет – это

инструмент обеспечения непосредственно своей деятельности, и в то же время он является важным элементом для проведения социальной и экономической политики.

Задачи бюджета:

- 1) перераспределение ВВП;
- 2) финансовое обеспечение бюджетной сферы и осуществление социальной политики государства;
- 3) государственное регулирование и стимулирование экономики;
- 4) контроль за образованием и использованием централизованных фондов денежных средств.

Через формирование и использование централизованных фондов денежных средств на уровнях государственной и территориальной власти проявляется распределительная функция бюджета.

Государство с помощью государственного бюджета регулирует хозяйственную жизнь страны, экономические отношения, направляя средства бюджета на развитие и восстановление отраслей, регионов. И в связи с этим государство может ускорять или сдерживать темпы производства, усиливать или ослаблять рост капиталов и сбережений, изменять структуру спроса и предложения.

Перераспределение ВВП через бюджет имеет две стадии.

1. Образование доходов бюджета.

В процессе образования доходов бюджета происходит изъятие части ВВП в пользу государства. В связи с этим возникают финансовые взаимоотношения государства с налогоплательщиками.

Доходы бюджета преследуют единственную цель, заключающуюся в формировании доходной части бюджетов разных уровней. Им свойственны обезличенность и денежная форма. Доходы бюджета могут носить налоговый и неналоговый характер. Источники налоговых доходов: прибыль, заработная плата, ссудный процент, рента, добавленная стоимость, накопления и др.

Неналоговые доходы бюджетов образуются в результате экономической деятельности государства или при перераспределении уже полученных государством доходов по уровням бюджетной системы.

## 2. Использование (расход) бюджетных средств.

Расходы бюджета – это денежные средства, которые направляются на финансовое обеспечение задач и функций государства и местного самоуправления.

Бюджетополучатели – это организации производственной и непромышленной сферы, которые могут получать и распределять средства бюджета; они финансируются через бюджетные расходы.

В основном расходы бюджета носят безвозвратный характер.

За счет расходов бюджета происходит перераспределение средств бюджета по уровням бюджетной системы через дотации, бюджетные ссуды, субвенции и др.

Структура расходов бюджета устанавливается в бюджетном плане и зависит, как и доходы бюджета, от экономической и иной ситуации в стране.

Контрольная функция бюджета действует вместе с распределительной и дает возможность осуществления обязательного государственного контроля за поступлением и использованием бюджетных средств.

### Бюджетная система РФ

Бюджетная система – это главное звено финансовой системы государства, является составляющей частью бюджетного устройства.

Бюджетная система – это совокупность бюджетов государств, административно-территориальных образований, государственных учреждений и фондов, которые самостоятельны в бюджетном отношении. Она основана на правовых нормах, экономических отношениях и государственном устройстве.

Построение бюджетной системы зависит от формы административного и государственного устройства страны. Все государства подразделяются, в зависимости от степени распределения власти между центром и

административно-территориальными образованиями на: унитарные, федеративные и конфедеративные.

Унитарное государство – форма государственного устройства, при котором административно-территориальные образования не имеют собственной государственности и автономии.

Бюджетная система унитарного государства состоит из государственного и местных бюджетов.

Федеративное государство – это система государственного устройства, при которой государственные образования или административно-территориальные образования, входящие в государство, политически самостоятельны в рамках компетенций, распределенных между центром и ними, и имеют собственную государственность. Бюджетная система федеративного государства состоит из федеративного бюджета, бюджета членов федерации и местных бюджетов.

Конфедеративное государство – это постоянный союз суверенных государств, преследующий достижение политических или военных целей. Его бюджет формируется из взносов, входящих в конфедерацию. У государств-членов конфедерации существуют свои бюджетные и налоговые системы.

Бюджетная система состоит из бюджетов следующих уровней (ст. 10 БК РФ):

- 1) федеральный бюджет и бюджеты государственных внебюджетных фондов;
- 2) бюджеты субъектов РФ (РФ) и бюджеты территориальных государственных внебюджетных фондов;
- 3) местные бюджеты.

### **Вопросы и задания для выполнения на практическом занятии.**

1. Кто оплачивает предоставляемую нам бесплатно медицинскую помощь?

2. Зачем мы платим налоги?
3. Сколько денег требуется государству?
4. Сущность государственного бюджета, его функции
5. Структура государственного бюджета. Доходы и расходы бюджета
6. Бюджетная классификация
7. Бюджетный дефицит

## **Практическое занятие 18. Международная экономика.**

### **Теоретическая часть.**

Международная торговля – это обмен товарами и услугами между государственно-национальными хозяйствами. Мировая торговля представляет собой совокупность внешней торговли всех стран мира.

Международная торговля отличается от внутренней торговли тем, что:

- 1) ресурсы на международном уровне менее мобильны, чем внутри страны;
- 2) каждая страна имеет свою валюту;
- 3) международная торговля более подвержена политическому контролю.

Мировая торговля состоит из экспорта и импорта.

Экспорт (вывоз) товаров означает, что их реализация происходит на внешнем рынке. Экономическая эффективность экспорта определяется тем, что данная страна вывозит ту продукцию, издержки производства которой ниже мировых. Размер выигрыша при этом зависит от соотношения национальных и мировых цен данного товара.

При импорте (ввозе) товаров страна приобретает товары, производство которых в настоящее время экономически невыгодно. Под экономической эффективностью импорта понимается тот экономический выигрыш, который

получает страна из-за быстрого удовлетворения своих потребностей в определенных товарах за счет импорта и высвобождения ресурсов, затрачиваемых на производство подобных товаров внутри страны. Общая сумма экспорта и импорта составляет внешнеторговый оборот данной страны с зарубежными странами.

Мировой рынок можно условно разделить на три «этажа». Во 2-й половине XX века в условиях нового этапа НТР верхний этаж мирового рынка расслоился на 3 яруса.

I. Верхний «этаж» мирового рынка включает:

1-й ярус – низкотехнологичные изделия (продукты черной металлургии, конструкционные материалы, текстиль, швейные изделия, обувь и др. продукция легкой промышленности);

2-й ярус – среднетехнологичные изделия (станки и транспортные средства, резинотехнические и пластмассовые изделия, продукты основной химии и деревообработки);

3-й ярус – высокотехнологичные изделия (аэрокосмическая и информационная техника, автоматизированное конторское оборудование, электроника и фармацевтика, точные и измерительные приборы).

II. Средний «этаж» - это рынок средне- и низкотехнологичных трудоемких готовых изделий и полупродуктов. На нем ведут борьбу быстро индустриализирующиеся страны.

III. Нижний «этаж» – это рынок ресурсо- и трудоемких товаров. На нем конкурируют менее развитые страны, постсоветские государства.

Различные этажи мирового рынка отличаются друг от друга характером конкуренции. Конкурентоспособность базовых ресурсов (агропродукты, лесоматериалы, топливо, минеральное сырье) определяется 2-мя составляющими:

- 1) природными качествами;
- 2) издержками производства, хранения и транспортировки.

Природные свойства многих товаров (говядины, апельсинов, минерального топлива) более или менее схожи. Главным фактором их конкурентоспособности становится цена, а точнее издержки производства, хранения и транспортировки. Эти издержки определяются стоимостью рабочей силы и уровнем производительности труда, которая во многом зависит от технической оснащенности производства.

Главная форма борьбы за рынки таких товаров – ценовая конкуренция.

### **Задания для выполнения на практическом занятии**

1. Совокупность экономик отдельных стран, связанных между собой системой международных экономических отношений:

Мировое разделение труда

Сальдо торгового баланса

Мировая экономика

Интеграция

Верны ли такие суждения:

2. Отметим, что под интеграцией понимается процесс объединения стран в блоки для более тесного экономического сотрудничества

3. Международная торговля – первая форма экономических отношений между странами

Верно только А.

Верно только Б.

Верно А и Б.

Неверны оба суждения

4. Выберите из списка те показатели, которые являются предпосылками специализации стран на производстве той или иной продукции

А. ВВП страны

Б. Климатические условия

В. Уровень научно-технического развития

Г. Сальдо торгового баланса

Д. Уровень инфляции в стране

Е. Демографические ресурсы

1. АБВ

2. БВЕ

3. ГДЕ

4. ВГД

4. Международное разделение труда:

5. Процесс объединения стран в блоки для более тесного экономического сотрудничества

Специализация стран на производстве той или иной продукции

Стоит сказать, что разность между стоимостью экспорта и импорта страны за определённый период

Политика государства, направленная на защиту интересов внутренних производителей от иностранных конкурентов

5. Импорт страны Z за 2007 год – 654 321 тыс у.е., экспорт за тот же период – 123 456 млн у.е. сальдо торгового баланса страны Z:

Имеет отрицательное значение

Имеет положительное значение

6. Установите соответствие:

1. Экспорт

2. Импорт

3. Эмбарго

А. Установление государством полного запрета на торговлю с какой-либо страной

Б. Товары и услуги, которые ввозят из-за границы с целью их продажи на внутреннем рынке

В. Товары и услуги, которые вывозят за границу с целью их продажи на мировом рынке

7. Верны ли такие суждения:

А. Суть теории абсолютного преимущества во внешней торговле в том, что в свою очередь страна получает выгоду, в случае если она (страна)

специализируется на производстве тех товаров, средние издержки которых относительно меньше, чем при производстве тех же товаров в других странах;

Б. Автор теории сравнительного преимущества во внешней торговле – Адам Смит

1. Верно только А.
2. Верно только Б.
3. Верно А и Б.
4. Неверны оба суждения
8. Определите неверное утверждение:

В современной практике все страны втянуты в мировую торговлю

Россия не является членом ВТО

Россия находится на 3 месте по мировому экспорту

1. Специфика экспорта России в том, что большая часть его – топливно-энергетическое сырьё и продукты добывающей промышленности

9. Политика государства, направленная на свободное развитие международной торговли

Свободное развитие

Свободная торговля

Интеграция

Протекционизм

10. К политике протекционизма не относятся

Переход страны к открытой экономике

Количественные ограничения ввоза или вывоза определённого товара

Экспортный тариф

Эмбарго

11. К тарифным методам протекционистской политики не относятся

1. экономические санкции
2. таможенные союзы
3. экспортный тариф

#### 4. таможенный тариф на импорт

## **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Джикович, Ю. В. Экономика садово-паркового и ландшафтного строительства : учебник для СПО / Ю. В. Джикович. — 6-е изд., стер. — Санкт-Петербург : Лань, 2024. — 224 с. — ISBN 978-5-507-51761-9. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/428177>

### **Дополнительная литература**

1. Ивуть, Р. Б. Экономика организаций автомобильного транспорта : учебное пособие / Р. Б. Ивуть. — Минск : РИПО, 2022. — 215 с. — ISBN 978-985-895-035-4. — Текст : электронный // Лань : электронно-библиотечная система. — URL: <https://e.lanbook.com/book/334169>