

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
к практическим занятиям и практической подготовке
для обучающихся по дисциплине «**Экономика организации**»
по специальности 40.02.04 Юриспруденция

Ставрополь, 2024

Методические указания составлены в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения утвержденным приказом Минобрнауки России от 12.05.2014г. №508 и программой дисциплины «Экономика организации».

Рассмотрено на заседании методического объединения укрупненных групп специальностей 40.00.00 «Юриспруденция» Протокол № 8 от 23.05.2023 г.

Рекомендовано к использованию в учебном процессе Методическим советом СМК, протокол № 7 от 25.05.2023.г.

Введение

Программа дисциплины «Экономика организации» и методические материалы составлены в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Основная цель методических указаний по дисциплине «Экономика организации» - выработать умение применять теоретические знания на практике, способствовать формированию у студентов логического мышления, навыков самостоятельной работы с учебной и справочной литературой.

В методических рекомендациях, в соответствии с программой по дисциплине представлены вопросы по основным темам курса, задачи, тесты, а также ситуационные задачи для того, чтобы использовать современную информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации.

Задания по темам систематизированы таким образом, что позволяют изучить экономическое содержание основных терминов и показателей в их взаимосвязи, а также проверить уровень теоретических знаний и практических навыков студентов, их умение обобщать и оценивать результаты деятельности предприятий в отдельности и отрасли в целом, делать комментарии.

Практическое занятие по теме 2. Планирование деятельности организации

Теоретическая часть

Планирование является одним из важнейших процессов, от которого зависит эффективность деятельности компании.

Планирование представляет собой функцию управления. Сущность этого процесса заключается в логичном определении развития предприятия, постановке целей для любого сектора деятельности и работы каждого структурного подразделения, что необходимо в современных условиях. При осуществлении планирования ставятся задачи, определяются материальные, трудовые и финансовые средства для их достижения и сроки исполнения, а также последовательность их реализации.

Кроме того, анализируются и выявляются факторы, имеющие влияние на развитие деятельности предприятия, для своевременного предотвращения их на стадии возникновения в случае их негативного влияния.

Таким образом, можно сказать, что планирование как функция управления означает стремление учитывать заблаговременно все внешние и внутренние факторы, которые обеспечивают подходящие условия для нормального функционирования и развития предприятия. Оно также определяет разработку комплекса мероприятий, устанавливающих последовательность достижения конкретных целей с учетом возможностей наиболее результативного использования ресурсов каждым

производственным подразделением и всем предприятиям. Поэтому планирование призвано обеспечить взаимосвязь между отдельными структурными подразделениями предприятия, которые содержат всю технологическую цепочку. Такая деятельность основывается на обнаружении и прогнозировании спроса потребителей, анализе и оценке имеющихся в наличии ресурсов и перспектив развития конъюнктуры. Отсюда следует необходимая увязка планирования с маркетингом и контролем для постоянной корректировки показателей производства и сбыта в связи с изменениями спроса на рынке. Планирование охватывает как текущий, так и перспективный временной период и осуществляется в виде прогнозирования и программирования.

Процесс планирования подразумевает постановку определенных целей, разработку мероприятий по достижению этих целей, а также политику предприятия на долгосрочную перспективу.

Для управления планирование является собой этап, от которого во многом зависит развитие.

Большое влияние на планирование оказывает грамотность руководства, квалификация специалистов, вовлеченных в данный процесс, достаточность ресурсов, необходимых для осуществления процесса (компьютерная техника и пр.), информативная база.

Конечно, иногда факторы, оказывающие влияние на процесс планирования на предприятии, зависят от специфики деятельности, от региональной принадлежности, но при наличии квалифицированного кадрового состава и компетентного руководства все недостатки могут быть ликвидированы в короткие сроки.

Вопросы к практическому занятию

1. Какой раздел плана развития предприятия принято считать основным?
2. Определение каких видов заработной платы предусматривает планирование фонда оплаты труда?
3. Какой из методов считается наиболее эффективным средством планирования прибыли?
4. На какой срок разрабатывается текущий план работы предприятия?
5. Какая связь с ресурсами характерна для организационно-экономического планирования?
6. В каких аспектах следует рассматривать структуру планов предприятия?
7. На какие типы делятся тактические планы в зависимости от охваченного временного отрезка?

Задания к практическому занятию

Задача 1. Рассчитать планируемый объем строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: выработка в день на одного рабочего – 8 тыс.руб., количество человек в бригаде – 15, работа

производится в 3 смены, планируемая продолжительность строительства -40 рабочих дней.

Задача 2. Рассчитать производственную мощность строительной организации при следующих исходных данных: объем работ, выполненный в базовый период 10 млн.руб, коэффициенты использования трудовых ресурсов, машин и механизмов – 0,85, уровень механизации работ – 0,60.

Задача 3. Рассчитать объем работ, который может выполнить строительная организация в планируемый период при следующих исходных данных: среднегодовая производственная мощность – 20 млн.руб., уровень механизации работ -0,7, коэффициент использования машин и механизмов – 0,8, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,75.

Задача 4. Рассчитать прирост производственной мощности при повышении коэффициента использования машин и механизмов на 10%: коэффициент использования машин и механизмов – 0,9, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,7, уровень механизации работ – 0,8, производственная мощность до принятия мероприятий – 2000тыс. руб.

Задача 5. Рассчитать прирост производственной мощности при повышении коэффициента использования трудовых ресурсов на 17%: коэффициент использования машин и механизмов – 0,95, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,6, уровень механизации работ – 0,7, производственная мощность до принятия мероприятий – 3000тыс. руб.

Задача 6. Рассчитать планируемую продолжительность выполнения строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: объем работ 8000 тыс. руб., количество человек в бригаде – 25, работа производится в две смены и выработка на одного рабочего в день – 7,5 тыс.руб.

Задача 7. Рассчитать планируемый объем строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: выработка в день на одного рабочего – 5 тыс.руб., количество человек в бригаде – 20, работа производится в 2 смены, планируемая продолжительность строительства -40 рабочих дней.

Практическая подготовка по теме 3. Основной капитал и его роль в производстве

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) произвести следующие расчеты:

а) определить среднегодовую стоимость рабочих машин и оборудования, всех основных производственных средств;

б) рассчитать годовую сумму амортизационных отчислений по рабочим машинам и оборудованию, по всем основным средствам. Применяется линейный метод амортизации;

в) произвести расчет стоимостных показателей, характеризующих использование основных средств (фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность);

г) определить возможное увеличение выпуска продукции за счет лучшего использования основных средств;

д) привести примеры мероприятий, которые способствуют улучшению использования ОПФ.

Пример расчета индивидуального задания.

Исходные данные:

Наименование показателя	Усл. обозн.	Ед.изм.	Величина показателя
1. Первоначальная стоимость всех ОПФ предприятия на начало года	$C_{\text{ОПФ}}^{\text{НГ}}$	млн. руб.	1800
2. В том числе первоначальная стоимость металлорежущего оборудования	$C_{\text{МО}}$	млн. руб.	900
3. В течение года введено в эксплуатацию ОПФ месяц ввода - 2 месяц 10 месяц	$C_{\text{ОПФ}}^{\text{ВВ}}$	млн. руб.	500 200
4. В течение года выбыло из эксплуатации ОПФ месяц списания – 2 месяц 11 месяц	$C_{\text{ОПФ}}^{\text{ВЫБ}}$	млн. руб.	400 200
5. Годовая сумма амортизационных отчислений ОПФ, исключая металлорежущее оборудование		млн. руб.	65
6. Норма амортизации для металлорежущего оборудования	На	%	5
7. Объем реализации за год	В	млн. руб.	2200
8. Соотношение затраты/прибыль в объеме реализации			90/10
9. Среднесписочная численность рабочих	Чппп	чел.	1000
10. Прирост фондоотдачи в результате внедрения ряда мероприятий, направленных на улучшение использования ОПФ		%	10

На основании приведенных исходных данных произвести указанные в индивидуальном задании расчеты:

Решение:

1) Среднегодовая стоимость основных производственных фондов определяется по формуле:

$$C_{\text{опс}} = C_{\text{опс}}^{\text{н.г.}} + \sum_{i=1}^l \frac{C_{\text{опс.}}^{\text{ВВі}} \cdot n_i}{12} - \sum_{j=1}^k \frac{C_{\text{опс.}}^{\text{ВВБ}} \cdot m_j}{12},$$

где n_i - количество месяцев в году, в течение которых эксплуатируются введенные ОПФ;

m_j - количество месяцев в году, в течение которых не эксплуатируются выбывающие ОПФ.

$$C_{\text{опс}} = 1800 + \frac{500 \cdot 10}{12} + \frac{200 \cdot 2}{12} - \frac{400 \cdot 10}{12} - \frac{200 \cdot 1}{12} = 1900 \text{ млн.руб.}$$

2) Годовая сумма амортизационных отчислений по рабочим машинам и оборудованию, по всем основным фондам при применении линейного метода амортизации ($A_{\text{год}}^{\text{МО}}$, $A_{\text{год}}$) составит:

$$A_{\text{год}}^{\text{МО}} = \frac{H_A \cdot C_{\text{МО.}}}{100}.$$

$$A_{\text{год}}^{\text{МО}} = \frac{900 \cdot 5}{100} = 45 \text{ млн.р.}; \quad A_{\text{год}} = 65 + 45 = 110 \text{ млн.руб.}$$

3) Определение стоимостных показателей, характеризующих эффективность использования основных средств (фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность):

а) Фондоотдача равна: $\Phi_{\text{отд}} = \frac{B}{C_{\text{опс}}} = \frac{2200}{1900} = 1,158 \text{ руб./руб.};$

б) Фондоемкость равна: $\Phi_{\text{е.}} = \frac{1}{\Phi_{\text{отд.}}} = \frac{1}{1,158} = 0,863 \text{ руб./руб.};$

в) Фондовооруженность равна: $\Phi_{\text{в.}} = \frac{C_{\text{опс}}}{Ч_{\text{ппп}}} = \frac{1900}{1000} = 1,9 \text{ млн.руб./чел.};$

г) Рентабельность ОПФ равна: $R_{\text{опф}} = \frac{ПР}{C_{\text{опс}}} = \frac{220}{1900} \cdot 100 = 11,6\%;$

где $ПР$ – прибыль предприятия: $ПР = \frac{2200 \cdot 10}{100} = 220 \text{ млн.руб.}$

4) Возможное увеличение выпуска продукции за счет лучшего использования основных средств составит:

а) фондоотдача после внедрения мероприятий

$$\Phi_{\text{отд}}^* = \frac{\Phi_{\text{отд}} \cdot 10(\%)}{100} + \Phi_{\text{отд}} = \frac{1,158 \cdot 10}{100} + 1,158 = 1,2738 \text{ руб./руб.};$$

б) выпуск продукции после внедрения мероприятий

$$B^* = \Phi_{\text{отд}}^* \cdot C_{\text{опс}} = 1,2738 \cdot 1900 = 2420,22 \text{ млн.руб.};$$

в) прирост выпуска продукции

$$\Delta B = B^* - B = 2420,22 - 2200 = 220,22 \text{ млн.р.}$$

5) К мероприятиям, которые способствуют улучшению использования ОПФ можно отнести:

- внедрение более совершенного оборудования;
- усовершенствование технологии изготовления продукции;
- повышение квалификации работников и др.

Исходные данные для выполнения задания

Варианты	Первоначальная стоимость ОПФ на начало года, тыс. руб.	в т.ч. первоначальная стоимость металлорежущего оборудования, т. р.*	В течение года				Годовая сумма амортизации ОПФ, искл. металлорежущее оборудование, тыс. руб.	Норма амортизации для металлорежущего оборудования, %	Объем реализации за год, тыс. руб.	Соотношение затраты / прибыль, в объеме реализации	Среднечисленность рабочих, чел.	Прирост фондоотдачи за счет внедрения мероприятий
			введено в эксплуатацию ОПФ		выбыло из эксплуатации ОПФ							
			месяц ввода	тыс. руб.	месяц списания	тыс. руб.						
1	2200	1050	2 11	600 400	3 10	500 250	120	5	2000	90/10	1000	10%
2	1900	950	3 10	600 300	1 11	500 300	100	5	3200	80/20	1100	10%
3	1950	960	4 9	700 400	3 10	300 400	114	5	3500	70/30	1200	10%
4	2000	1100	5 8	800 500	4 10	400 500	100	5	3000	90/10	1300	10%
5	2100	1500	6 4	900 600	5 8	300 600	85	5	3100	85/15	1400	10%
6	2200	1100	7 6	1000 700	2 11	300 700	73	5	3200	80/20	1700	10%
7	2400	1200	8 5	500 200	6 3	400 600	85	5	3500	90/10	1900	10%
8	2500	1200	9 2	600 300	4 8	500 300	95	5	3300	80/20	1950	10%
9	2600	1300	10 3	700 400	5 6	600 700	120	5	3400	82/18	2000	10%
10	2700	1350	11 4	800 500	6 2	500 800	125	5	3500	90/10	2050	10%

* по группе металлорежущего оборудования ввода и списания не было

Практическая подготовка по теме 4. Оборотный капитал

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) рассчитать следующие показатели:

а) Плановую и фактическую потребность предприятия в оборотных средствах для создания запасов материала «С», которые необходимы для выполнения программы выпуска изделия по заказу на квартал;

б) Плановую (фактическую) потребность предприятия в оборотных средствах, авансированных для создания необходимых запасов по незавершенному производству и по готовой продукции на квартал;

в) Общую плановую и фактическую потребность предприятия в оборотных средствах на квартал;

г) Показатели использования оборотных средств.

Норма страхового запаса в производственном запасе составляет 50 % от нормы среднего текущего запаса в днях.

Пример расчета индивидуального задания 2.

Исходные данные:

Наименование показателя	Ед. изм.	Величина показателя	
		план	факт
1. Программа выпуска изделия А на квартал (N)	шт	250000	270000
2. Расход материала С на 1 изделие (Н _{мат.изд})	Кг	1,1	1,12
3. Стоимость 1т материала С (Ц _м)	руб	255	260
4. Затраты на выпуск 1 изделия (С _{изд})	руб	1,15	1,2
5. Договорная цена при реализации 1 изделия (Ц _{изд})	руб	1,3	1,35
6. Длительность производственного цикла изделия (Т _{пц})	дни	8	9
7. Средний интервал между двумя поставками материала С (Н _{тек})	дни	12	16
8. Транспортный запас по материалу С (Н _{тр})	дни	3	6
9. Норма подготовительного запаса по материалу С (Н _{подг})	дни	4	5
10. Коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве (К _{нз})		0,94	0,95
11. Потребность по другим видам оборотных средств (W _{проч})	млн. руб.	30	35
12. Норма запаса в днях по готовой продукции на складе (Н _{гп})	дни	7	8
13. Число календарных дней в квартале (Д _{кв})	дни	90	90

На основании приведенных исходных данных произвести указанные в индивидуальном задании расчеты:

Решение:

1) Определяем плановую и фактическую потребность предприятия в оборотных средствах для создания производственных запасов материала «С» (W_{пз}), который необходим для выполнения программы выпуска изделия по заказу на квартал:

$$W_{пз} = N_{пз_{дн}} * R_{сут} * Ц_{м},$$

где R_{сут} – суточная потребность предприятия в материалах, кг

$$R_{сут} = N_{мат_{изд}} * N / Д_{кв},$$

N_{пз_{дн}} – норма производственных запасов в днях

$$N_{пз_{дн}} = N_{тр} + N_{подг} + N_{тек_{ср}} + N_{стр},$$

а) норма среднего текущего запаса составит (N_{тек_{ср}})

$$N_{тек_{ср}} = 1/2 * N_{тек},$$

по плану $N_{тек_{ср}} = 1/2 * 12 = 6$ дней,

фактически $N_{тек_{ср}} = 1/2 * 16 = 8$ дней;

б) норма страхового запаса в днях (N_{стр}) – 50% от N_{тек_{ср}}

по плану $N_{стр} = 1/2 * 6 = 3$ дней,

фактически $N_{стр} = 1/2 * 8 = 4$ дней;

в) норма производственных запасов в днях

по плану $N_{пз_{дн}} = 3 + 4 + 6 + 3 = 16$ дней,

фактически $N_{пз_{дн}} = 6 + 5 + 8 + 4 = 23$ дня;

г) суточная потребность предприятия в материалах

по плану $R_{сут} = 1,1 * 250000 / 90 = 3055,6$ кг,

фактически $R_{сут} = 1,12 * 270000 / 90 = 3360$ кг;

д) потребность предприятия в оборотных средствах для создания производственных запасов материала «С» (W_{пз})

по плану $W_{пз} = 16 * 3055,6 * 255 / 1000 = 12466,85$ тыс.руб.,

фактически $W_{пз} = 23 * 3360 * 260 / 1000 = 20092,8$ тыс.руб.

2) Определяем потребность предприятия в оборотных средствах, авансированных для создания необходимых запасов по незавершенному производству (W_{нп}) и по готовой продукции (W_{гп}) на квартал:

$$W_{нп} = C_{с} * T_{пц} * K_{нз} / Д_{кв}$$

где C_с – полная себестоимость выпускаемой продукции за квартал, руб.

$$C_{с} = C_{сизд} * N,$$

а) полная себестоимость выпускаемой продукции за квартал

по плану $C_{с} = 1,15 * 250000 = 287500$ тыс.руб.,

фактически $C_{с} = 1,2 * 270000 = 324000$ тыс.руб.

б) величина оборотных средств в незавершенном производстве (W_{нп})

по плану $W_{нп} = 287500 * 0,94 * 8 / 90 = 24022,2$ тыс.руб.,

фактически $W_{нп} = 324000 * 0,95 * 9 / 90 = 30780$ тыс.руб.

в) величина оборотных средств в готовой продукции (W_{гп})

$$W_{гп} = C_{с} * N_{гп} / Д_{кв},$$

по плану $W_{ГП} = 287500 * 7 / 90 = 22361,1$ тыс.руб.,
фактически $W_{ГП} = 324000 * 8 / 90 = 28800$ тыс.руб.

3) Определяем общую потребность предприятия в оборотных средствах на квартал ($W_{ос}$) на квартал

$$W_{ос} = W_{ПЗ} + W_{НП} + W_{ГП} + W_{Проч}$$

по плану $W_{ос} = 12466,85 + 24022,2 + 22361,1 + 30000 = 88850$ тыс.руб.,
фактически $W_{ос} = 20092,8 + 30780 + 28800 + 35000 = 114672,8$ тыс.руб.

4) Определим показатели использования оборотных средств:

а) коэффициент оборачиваемости оборотных средств в оборотах

$$K_{об} = R_{п} / W_{ос} = Цизд * N / W_{ос},$$

где $R_{п}$ – объем реализованной продукции, тыс.руб.

по плану $K_{об} = 1,3 * 250000 / 88850 = 3,66$ оборота/год,
фактически $K_{об} = 1,35 * 270000 / 114672,8 = 3,18$ оборота/год;

б) коэффициент оборачиваемости оборотных средств в днях

$$T_{об} = D_{кв} / K_{об},$$

по плану $T_{об} = 90 / 3,66 = 24,6$ дня,
фактически $T_{об} = 90 / 3,18 = 28,3$ дня;

в) коэффициент загрузки оборотных средств

$$K_{з_{об}} = W_{ос} / R_{п},$$

по плану $K_{з_{об}} = 88850 / (1,3 * 250000) = 0,27$ руб./руб.РП,
фактически $K_{з_{об}} = 114672,8 / (1,35 * 270000) = 0,32$ руб./руб.РП.

г) абсолютное увеличение оборотных средств

$$114672,8 - 88850 = 25822,8 \text{ тыс.руб.}$$

Вывод: приведенные расчеты показывают, что на предприятии в целом в отчетном периоде произошло ухудшения использования оборотных средств.

Исходные данные для выполнения задания

Номер варианта	Программа выпуска изделия А на квартал, шт.		Расход материала С на изделие А, кг		Стоимость 1т материала С, руб.		Затраты на выпуск 1 изделия А, руб.		Договорная цена 1 изделия А, руб.		Длительность производственного цикла для изделия А, дни		Средний интервал между двумя поставками материала С, дни		Транспортный запас по материалу С, дни		Норма подготовительного запаса материала С, дни		Коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве		Потребность по другим видам оборотных средств*, тыс. руб.		Норма запаса в днях по готовой продукции	
	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	1100	1200	1,09	1,1	240	245	1,4	1,45	1,7	1,75	8	9	15	17	3	2	2	3	0,9	0,93	15,0	16,0	6	7
2	1500	1550	1,05	1,0	245	250	1,3	1,35	1,8	1,85	9	10	10	12	2	3	3	2	0,92	0,94	16,0	17,0	7	6
3	1600	1650	1,08	1,05	250	255	1,2	1,25	1,4	1,45	10	11	14	15	3	4	2	3	0,95	0,92	17,0	18,0	6	7
4	1700	1800	1,09	1,1	250	260	1,15	1,20	1,4	1,5	11	12	10	14	3	5	4	3	0,94	0,92	18,0	19,0	7	7
5	1800	1900	1,05	1,02	260	270	1,3	1,35	1,5	1,6	10	12	10	15	4	3	3	2	0,94	0,95	19,0	20,0	8	7
6	1900	2000	1,1	1,05	270	275	1,4	1,45	1,5	1,6	10	11	10	12	3	4	5	4	0,92	0,95	20,0	21,0	6	7
7	2000	2100	1,1	1,12	275	280	1,3	1,4	1,6	1,7	11	8	11	10	4	3	4	3	0,95	0,9	20,0	25,0	5	6
8	2200	2400	1,1	1,08	280	275	1,35	1,4	1,6	1,7	10	9	10	11	4	5	3	4	0,95	0,8	25,0	30,0	6	5
9	2300	2400	1,05	1,1	280	285	0,95	1,0	1,2	1,25	10	8	12	14	3	4	3	2	0,94	0,9	26,0	29,0	7	6
10	2400	2500	1,1	1,08	250	255	1,1	1,15	1,3	1,32	11	12	12	15	3	4	2	3	0,8	0,92	27,0	30,0	6	7

* другие виды оборотных средств, исключая материалы, незавершенное производство, готовую продукцию на складе

Практическое занятие по теме 5. Кадры организации и производительность труда

Теоретическая часть

Кадры предприятия – это основной состав квалифицированных работников предприятия, фирмы, организации. Обычно кадры предприятия подразделяют на производственный персонал и персонал, занятый в непроизводственных подразделениях.

Производственный персонал – работники, занятые в производстве и его обслуживании, – составляет основную часть трудовых ресурсов предприятия.

Руководители – работники, занимающие управленческие должности на предприятии (директор, мастер, главный специалист и др.).

Специалисты – работники, имеющие высшее или среднее специальное образование, а также работники, не имеющие специального образования, но занимающие определенную должность.

Служащие – работники, осуществляющие подготовку и оформление документов, учет и контроль, хозяйственное обслуживание (агенты, кассиры, делопроизводители, секретари, статистики и др.).

Младший обслуживающий персонал – лица, занимающие должности по уходу за служебными помещениями (дворники, уборщицы и др.), а также по обслуживанию рабочих и служащих (курьеры, рассыльные и др.).

Соотношение различных категорий работников в их общей численности характеризует структуру кадров предприятия, цеха, участка. Структура персонала также может определяться по таким признакам, как возраст, пол, уровень образования, стаж работы, квалификация, степень выполнения норм и т. п.

Профессионально-квалификационная структура кадров складывается под воздействием профессионального и квалификационного разделения труда. Под профессией обычно понимают вид (род) трудовой деятельности, требующий определенной подготовки. Квалификация характеризует меру овладения работниками данной профессией и отражается в квалификационных (тарифных) разрядах, категориях. Тарифные разряды и категории также являются и показателями, характеризующими уровень сложности работ.

Применительно к характеру профессиональной подготовленности работников используется и такое понятие, как специальность, определяющее вид трудовой деятельности в рамках одной и той же профессии (к примеру, профессия – токарь, а специальности – токарь-расточник, токарь-карусельщик). Дифференциация в специальностях по одной и той же рабочей профессии чаще всего связана со спецификой применяемого оборудования.

Под влиянием научно-технического прогресса происходит изменение численности и удельного веса отдельных профессий и профессиональных групп производственного персонала. Численность инженерно-технических работников и специалистов увеличивается более быстрыми темпами по сравнению с ростом численности рабочих при относительной стабильности

удельного веса руководителей и технических исполнителей. Рост числа этих категорий работников обусловлен расширением и совершенствованием производства, его технической оснащенности, изменением отраслевой структуры, появлением рабочих мест, на которых необходима инженерная подготовка, а также возрастающей сложностью выпускаемой продукции. Очевидно, что подобная тенденция сохранится и в будущем.

Производительность труда – это количество продукции, произведенное за определенный период в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции (результативность труда в процессе производства продукции).

У рабочего, оператора и т.д. это определяется чаще всего производительностью и качеством выпускаемой продукции обслуживаемого оборудования.

В случае полуавтоматического ручного труда, обычно имеется зависимость с качеством конечной продукции; при увеличении нормы выработки новички (неопытные) не укладываются, а у опытных падает качество, что приводит к отбраковке конечных изделий, и в лучшем случае рентабельность остается такой же; Чисто ручной труд, не зависящий от конечного качества, мало распространен, и не имеет заметного влияния на результаты деятельности предприятия.

У инженера, аналитика и т.д. производительность труда зависит в первую очередь от опыта, профильных знаний, применения специализированных программ и приборов, свободного доступа к статистической, справочной и другой необходимой для работы информации. Во вторую очередь, от слаженности команды, компетентного начальства, репутации хорошего специалиста.

У менеджера в первую очередь от способностей, наличия положительного управленческого опыта, положительной репутации (уважения), знаний в области менеджмента, экономики и управляемого производства. Во вторую очередь от мотивации в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции.

Следует различать понятия производительности и интенсивности труда. При повышении интенсивности труда повышается количество физических и умственных усилий в единицу времени и за счет этого увеличивается количество производимой в единицу времени продукции. Повышение интенсивности труда требует повышения его оплаты. Производительность труда повышается в результате изменения технологии, применения более совершенного оборудования, применения новых приемов труда и не всегда требует повышения заработной платы (рис. 13). Показатели, определяющие уровень производительности труда, учитывают как изменение собственно производительности, так и интенсивности труда.

Вопросы к практическому занятию

1. Кто входит в состав кадров предприятия?
2. В чем различия явочного и списочного состава кадров?

3. Что включает процесс подбора кадров?
4. Назовите формы обучения кадров.
5. Что такое производительность труда?
6. Назовите показатели производительности труда и методы их измерения.
7. Назовите основные направления организации труда.
8. В чем состоят резервы роста производительности труда?
9. Назовите технико-технологические резервы роста производительности труда.
10. Каковы организационно-экономические резервы роста производительности труда?
11. Что входит в состав социальных факторов повышения производительности труда.

Задания к практическому занятию

Задача 1. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент оборота по приему коэффициент оборота по выбытию.

Задача 2. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент стабильности кадров.

Задача 3. Плановый выпуск предприятия составляет 1 300 тыс. руб. за год, а плановая норма выработки одного рабочего – 25 тыс. руб. за год. Коэффициент выполнения норм времени к вн рабочими равен 1. Рассчитать численность рабочих по нормам выработки.

Задача 4. Выработка продукции в час составляет 15 изделий. Внедрение новейшей технологии позволило снизить трудоемкость изготовления данного изделия на 14 %. Проанализировать, как изменится производительность труда.

Задача 5. На предприятие в отчетном периоде было принято на работу 4 новых сотрудника, что составляет 25 % от общей численности работающих. Выпуск продукции при этом увеличился по сравнению с базисным периодом на 45 %. Рассчитать, как повысится выработка, и, соответственно, производительность труда.

Задача 6. Определить величину, предусмотренную в плане роста выработки, если главное управление по строительству установило задание по росту объема производительности строительно - монтажных работ и численности рабочих. Объект СМР организация выполнила своими (млн.руб.), план - 131,5; факт - 115,4. Численность рабочих (средняя) (тыс. чел.), план - 12,8. Факт - 12,3.

Практическое занятие по теме 6. Организация оплаты труда

Теоретическая часть

Расчеты по оплате труда включают в себя:

1. Определение величины заработной платы, причитающейся работнику в соответствии с качеством и количеством затраченного труда, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Определение удержаний с заработной платы.
3. Определение суммы заработной платы, подлежащей выдаче работнику в окончательный расчет и взятой на хранение (депонированной заработной платы).

Различают повременную и сдельную формы оплаты труда. При планировании, учете и калькулировании различают основную и дополнительную заработную плату.

Основная заработная плата – это заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, сдельным расценкам и должностным окладам; премии и вознаграждения, носящие систематический характер; выплата разницы в окладах при временном замещении; оплата сверхурочной работы; оплата работы в ночное время; оплата работы в выходные и праздничные дни и другие доплаты и надбавки, предусмотренные трудовыми договорами за отработанное время.

Заработная плата рабочего-повременщика определяется путем умножения часовой или дневной тарифной ставки на число фактически отработанных часов или дней.

При повременно-премиальной форме оплаты труда помимо заработной платы за отработанное время работнику выплачивается премия, которая устанавливается в процентах к заработку, начисленному за фактически отработанное время.

Заработная плата рабочего-сдельщика определяется путем умножения сдельной расценки на количество фактически произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг).

При сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочим дополнительно к заработной плате начисляется премия за перевыполнение установленных норм выработки, качество работы, срочность выполнения работы и др.

При сдельно-прогрессивной системе оплаты труда сдельные твердые расценки увеличиваются дифференцированно в зависимости от степени перевыполнения установленных норм выработки.

Заработная плата работников, которым согласно штатному расписанию установлен должностной оклад, определяется исходя из средневзвешенной заработной платы за расчетный месяц и числа фактически отработанных рабочих дней в месяце.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 % от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Дополнительная заработная плата – это заработная плата, начисленная за неотработанное время, подлежащее оплате в соответствии с действующим законодательством, в частности:

- заработная плата за ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска;
- оплата времени простоев не по вине работника;
- оплата льготных часов при укороченном рабочем дне для подростков;
- выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;
- выплата выходного пособия к дополнительной компенсации при увольнении работника, а также выплаты в размере среднего заработка на период его трудоустройства;
- выслуга лет;
- другие случаи полного или частичного сохранения средней заработной платы (время командировок, медосмотров, переводов на другую работу).

Определение размера составляющих дополнительной заработной платы основано на расчете средней заработной платы (среднего заработка).

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок, кроме случаев определения средневзвешенного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая учитываемые премии и вознаграждения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и компенсаций за неиспользованный отпуск исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период (12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода работника в отпуск) на 12 и на 29,4.

В случае, когда один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму, состоящую из среднемесячного числа календарных дней (29,4), умноженного на количество полностью отработанных месяцев, и количества календарных дней в не полностью отработанных месяцах. Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения среднемесячного числа календарных дней (29,4) на частное от деления количества календарных дней, приходящихся на время, отработанное в не полностью отработанном месяце, на количество календарных дней этого месяца.

При определении среднего заработка премии и вознаграждения, фактически начисленные за расчетный период, учитываются в следующем порядке:

- ежемесячные премии и вознаграждения - не более одной выплаты за одни и те же показатели за каждый месяц расчетного периода;
- премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, - не более одной выплаты за одни и те же показатели в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Вопросы к практическому занятию

1. Какие сроки для выплаты заработной платы установлены действующим законодательством?
2. Что делать, если работодатель задерживает выплату заработной платы?
3. Из чего состоит заработная плата?
4. Как оплачивается работа в выходные и нерабочие праздничные дни?
5. Для чего нужна средняя заработная плата и как она исчисляется?
6. За какой объем обязанностей выплачивается должностной оклад?
7. В чем отличие выплат стимулирующего и компенсационного характера?
8. Кто устанавливает минимальный размер оплаты труда (МРОТ)?
9. Почему снизился уровень заработной платы. Как повысить уровень зарплаты?
10. Что такое минимальный размер оплаты труда (МРОТ) и прожиточный минимум?
11. В каких случаях можно обращаться в Роструд?
12. Может ли работник участвовать в формировании оплаты труда в образовательной организации?

Задания к практическому занятию

Задание 1. В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 200 года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Петрова С.П. за март 200_ года.

Задание 2. В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно табелю отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 200_ года.

Задание 3. В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. Число рабочих дней в марте 200_ года составляет 26 рабочих дней. Фактически Соколовым А.И. отработано 22 рабочих дня.

Задание. Определить сумму заработной платы Соколова А.И. за март 200_ года.

Задание 4. В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М. П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 200_ года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 35 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 200_ года.

Задание 5. В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации Медведевой В.А. установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В марте 200_ г. Медведева В.А. изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 20-процентная премия за выполнение нормы. В марте 200_ г. норма выработки составляла 600 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 30 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Медведевой В.А. за март 200_ года.

Задание 6. В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Зайцева С.В. установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В марте 200_ года Зайцев С.В. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Зайцева С.В. за март 200_ года.

Задание 7. График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования Павлова К.Р. – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 200_ года 176 час., а в связи с производственной необходимостью сверхурочно было отработано 4 часа.

Задание. Определить сумму заработной платы Павлов К.Р. за март 200_ года.

Задание 8. Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20%-ная доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов). Рабочий 6-го разряда Иванов А.А. в марте месяце 200_ года отработал 168 часов, из них 48 часов в ночное время. Заработная плата за фактически отработанное время составила 16 000 руб.

Задание. Определить сумму доплаты за работу в ночное время и заработную плату Иванова А.А. за март 200_ года.

Задание 9. Работнику организации Павлову И.П. предоставлен очередной оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней с 14.01.2008 года по 27.01.2008 года включительно. Оклад работника составляет 20 000 руб., других выплат в пользу работника не производилось. Расчетный период с 01.01.2007 года по 31.12.2007 года отработан Павловым И.П. не полностью: в мае 2007 года Павлов И.П. болел с 07.05.2007 года по 20.05.2007 года, в связи с чем за май ему была начислена заработная плата в сумме 5000 руб.

Задание. Определить заработную плату Павлова И.П. за очередной отпуск.

Практическая подготовка по теме 7. Издержки производства

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) произвести следующие расчеты:

- а) Рассчитать плановую себестоимость одного изделия по элементам затрат;
- б) Определить возможное снижение себестоимости по элементам затрат с учетом изменения затрат в отчетном периоде и фактического объема продукции;
- в) Определить фактическую себестоимость единицы продукции;
- г) Определить прибыль и рентабельность продукции по плану и фактически;
- д) Оценить затраты на 1 руб. продукции по плану и фактически.

Пример расчета задания

Исходные данные:

Наименование показателя	Ед.изм.	Величина показателя
1. Выпуск изделия в год: по плану (Вп) – по отчету (Вф) –	тыс. шт.	1700 1900
2. Плановая себестоимость 1 изделия (С/С)	тыс. руб.	215
3. Цена за изделие. (Ц)	тыс. руб.	225
4. Изменение затрат, включаемых в себестоимость продукции, а также некоторых показателей за отчетный период:		
а) по статье сырье изменяются;		
• удельная норма расхода уменьшается на	%	2,5
• цены на сырье снижаются на	%	1,5
б) производительность труда повысилась на	%	2
в) зарплата с отчислениями на социальные нужды повысилась на	%	2
г) условно постоянные расходы снизились на	%	2,5
5. Структура себестоимости 1 изделия по плану:		
• сырье	%	60
• зарплата с отчислениями на социальные нужды	%	26
• условно-постоянные расходы	%	4
• прочие расходы	%	10

Решение:

1) Рассчитаем плановую себестоимость одного изделия по элементам затрат: расчет приведен в таблице (графы 2 и 3), исходя из плановой себестоимости одного изделия 215 тыс. руб. и структуры себестоимости.

2) Определим возможное снижение себестоимости по элементам затрат с учетом изменения затрат в отчетном периоде и фактического объема продукции:

а) Величина изменения материальных затрат в процентном отношении может быть определена индексным методом:

$$\Delta C/C_{\text{сырье}} = (J_{\text{норм.}} * J_{\text{цен.}} - 1) * d * 100, \%$$

где $J_{\text{норм}}$ – индекс изменения удельных норм расхода сырья и материалов (в данном примере $J_{\text{норм}} = 0,975$, т.е. удельная норма снижается на 2,5 %);

$J_{\text{цен}}$ – индекс изменения цен на сырье (в данном примере $J_{\text{цен}} = 0,985$);

d – удельный вес сырья в себестоимости изделия по плану (см. табл.), %,

$$\Delta C/C_{\text{сырье}} = (0,975 * 0,985 - 1) * 60 * 100 = -2,4\% .$$

В стоимостном выражении изменения материальных затрат составит:

$$\Delta C/C_{\text{сырье}} = (J_{\text{норм.}} * J_{\text{цен.}} - 1) * Z_{\text{сырье}} = (0,975 * 0,985 - 1) * 129 = -5,1 \text{ тыс. руб.},$$

где $Z_{\text{сырье}}$ – затраты на сырье на единицу продукции в себестоимости, руб.

б) Величина изменения затрат на заработную плату с отчислениями на социальные нужды может быть определено из соотношения между индексами изменения заработной платы ($J_{з/п}$) и производительности труда $J_{\text{произ}}$:

$$\Delta C / C_{3/\Pi} = \left(\frac{J_{3/\Pi}}{J_{\text{произ.}}} - 1 \right) * d_{3/\Pi} * 100, \%$$

где $d_{3/n}$ -- удельный вес заработной платы с начислениями в себестоимости изделия по плану (см. табл.), %.

В данном примере $J_{3/\Pi} = 1,02$, $J_{\text{произ.}} = 1,02$,

$$\Delta C / C_{3/n} = \left(\frac{1,02}{1,02} - 1 \right) * 0,26 * 100 = 0, \%$$

В денежном выражении:

$$\Delta C / C_{3/\Pi} = \left(\frac{J_{3/\Pi}}{J_{\text{произ.}}} - 1 \right) * Z_{3/\Pi} = \left(\frac{1,02}{1,02} - 1 \right) * 55,9 = 0,$$

где $Z_{3/n}$ – величина заработной платы с начислениями на единицу продукции по плану.

в) Величина изменения условно-постоянных расходов определяем сравнением темпов изменения условно-постоянных расходов ($J_{\text{усл.пост.}}$) и объемов производства ($J_{V_{\text{нп}}}$):

- в процентном выражении

$$\Delta C / C_{\text{усл.пост.}} = \left(\frac{J_{\text{усл.пост.}}}{J_{V_{\text{нп}}}} - 1 \right) * d_{\text{усл.пост.}} * 100 = \left(\frac{0,975}{1,118} - 1 \right) * 0,04 * 100 = -0,512 \%,$$

- в стоимостном выражении

$$\Delta C / C_{\text{усл.пост.}} = \left(\frac{J_{\text{усл.пост.}}}{J_{V_{\text{нп}}}} - 1 \right) * Z_{\text{усл.пост.}} = \left(\frac{0,975}{1,118} - 1 \right) * 8,6 = -1,1 \text{ тыс.руб.},$$

где $d_{\text{усл.пост.}}$ – доля условно-постоянных расходов в себестоимости продукции, %

$Z_{\text{усл.пост.}}$ – величина условно-постоянных расходов в себестоимости единицы продукции, руб.,

$$J_{V_{\text{нп}}} = \frac{B_{\Phi}}{B_{\Pi}} = \frac{1900}{1700} = 1,118.$$

3) На основании приведенных расчетов определим фактическую себестоимость одного изделия по элементам затрат (графы 4 и 5 таблицы).

Расчет себестоимости изделия по элементам затрат.

Статьи затрат	План		Факт	
	Сумма, т.р.	Удельный вес, %	Сумма, т.р.	Удельный вес, %
1	2	3	4	5
Сырье	129	60	123,9	59
Зарплата с отчислениями на социальные нужды.	55,9	26	55,9	26,6
Условно-постоянные расходы	8,6	4	7,5	3,57
Прочие расходы	22,5	10	22,5	10,72

Итого:	215	100	209,8	100
--------	-----	-----	-------	-----

1) Определим прибыль и рентабельность продукции.

а) Величина прибыли на единицу продукции определяется по формуле:

$$P_p = Ц - C / C,$$

- по плану $P_p^{nl} = 225 - 215 = 10 \text{ тыс.руб.},$
- фактически $P_p^{\phi} = 225 - 209,80 = 15,2 \text{ тыс.руб.},$

б) Величина прибыли на годовой объем продукции составит:

- по плану $P_{pV}^{nl} = 10 * 1700 = 17000 \text{ тыс.руб.},$
- фактически $P_{pV}^{\phi} = 15,2 * 1900 = 28880 \text{ тыс.руб.},$

в) Рентабельность продукции составляет:

$$R_{prod} = \frac{P_p}{C/C} \cdot 100, \%$$

- по плану $R_v^{nl} = \frac{10}{215} * 100 = 4,65\% ,$
- фактически $R_v^{\phi} = \frac{15,2}{209,8} * 100 = 7,25\% .$

5) Затраты на 1 руб. продукции составят:

$$Z_{1руб.прод} = \frac{C/C}{Ц}, \text{руб.},$$

- по плану $Z_{1руб.прод} = \frac{215}{225} = 0,956 \text{ руб.} = 95,6 \text{ коп.},$
- фактически $Z_{1руб.прод} = \frac{209,8}{225} = 93,2 \text{ руб.} = 93,2 \text{ коп.},$

т.е. затраты на 1 руб. продукции снижаются на 2,4 коп.

Исходные данные для выполнения задания

Номер варианта	Выпуск изделий, тыс. шт. в год		Плановая себестоимость одного изделия, руб.	Цена за 1 изделие, руб.	Изменение затрат, включаемых в себестоимость продукции, а также показателей за отчетный период в % (< - уменьшение, > - увеличение)				Структура себестоимости 1 изделия по плану, %			
	план	факт			Удельная норма расхода сырья и цена на сырье и материалы	Производительность труда	Зарплата с отчислениями на социальные нужды	Условно-постоянные расходы	Сырье	Зарплата с отчислениями на социальные нужды	Условно-постоянные расходы (общехозяйственные, общепроизводственные)	Прочие расходы
1	4500	5000	292	300	<2.5 <1.5	>3.5	>2	<1.2	56	25	3,5	15,5
2	1200	1400	300	305	<1.5 <1.2	>3	>2.5	<2.5	58	26	4,5	11,5
3	1950	2150	242	352	<1.1 <1.2	>3.5	>2.5	<1.5	60	28	2,5	9,5
4	1900	2100	205	245	<0.5 >1.5	>3.2	>2.5	<4.5	56	20	2,5	21,5
5	1850	2050	215	230	<2.5 <1.5	>3	>2	<2.5	60	18	5,5	16,5
6	1800	2000	240	255	<1.5 >2.5	>2.5	>1.5	<2.8	56	15	4,5	24,5
7	1750	1950	240	260	<0.5 <1.5	>3.5	>0.5	<2.5	54	15	3,5	27,5
8	1700	1900	215	225	<2.5 <1.5	>2	>2	<2.5	60	26	4	10
9	1650	1850	195	215	<1.5 <1.2	>2.5	>1.5	<1.5	58	27	6	9
10	1600	6800	200	222	<1.5 <1.5	>3	>1.5	<0.5	53	25	3	19

Практическое занятие по теме 8. Прибыль и рентабельность

Теоретическая часть

Для оценки работы предприятия подсчитывается его прибыль и рентабельность.

Прибыль — разница между доходами и затратами организации. Доходы могут выражаться в денежном или товарном эквиваленте. Это выручка от продажи товаров или предоставления различных услуг. В затраты входят стоимость закупки товаров, оплата труда персонала, налоги, аренда помещений, оплата за коммунальные услуги и т.п. Иначе понятие «прибыль» можно обозначить, как количество средств, полученное после предпринимательской деятельности за определенное время с учетом всех затрат.

Рентабельность — экономическая эффективность предприятия. Она чаще всего выражается в процентах и показывает степень целесообразности использования денежных и материальных ресурсов. Другими словами, рентабельность определяет какой процент прибыли от единицы вложенных средств получает предприятие в неделю, месяц, квартал, год и т.д. Если выразить это в виде формулы, то рентабельность — это отношение средней величины активов к прибыли в определенный период.

Основная разница между этими понятиями заключается в том, что прибыль можно подсчитать в точных цифрах, а рентабельность нет. Стоимость активов предприятия — величина условная. Можно лишь приблизительно сделать их оценку.

Методика подсчетов рентабельности одна. Прибыль можно определять несколькими способами (по продажам, персоналу, средствам и т.д.).

Основные характеристики прибыли заключаются в следующем:

- если доходы предприятия равны затратам, то прибыль равна 0;
- если доходы превышают затраты, то прибыль есть;
- если доходы ниже затрат, то предприятие терпит убытки.

Динамика развития предприятия напрямую зависит от его прибыли за отчетные периоды (месяц, квартал, полугодие, год...). При распределении средств от прибыли часть из них выделяют на покупку более совершенного оборудования, повышение квалификации сотрудников, улучшение условий труда, рекламу, что в конечном результате приводит к увеличению эффективности труда и получению большего количества доходов.

Рентабельность определяет способность предприятия наращивать капитал, то есть, стабильно получать прибыль.

Чаще всего оценивают рентабельность продаж. По этому показателю можно судить о том, как организация может контролировать свои доходы и расходы, а так же управлять ими. У каждого предприятия есть своя стратегия увеличения прибыли и рентабельности в определенные периоды. Соответственно, и оценки рентабельности компаний могут существенно отличаться.

Равные показатели прибыли и затрат в одно и то же время могут привести к различной рентабельности. Коэффициент рентабельности следует рассчитывать с учетом всех периодов. Часто определенные периоды не отражают эффективность предприятия. Только при учете прибыли за все периоды можно понять, насколько организация эффективна.

К примеру, на определенном этапе деятельности предприятия внедряются новые технологии, которые в перспективе позволят производить более качественную продукцию. Для этого потребуется большее количество средств. При этом требуется определенное время на реализацию новой продукции. Естественно, показатели рентабельности на начальном этапе снизятся. Но при грамотной работе маркетологов и хорошей рекламе новых товаров можно в самое ближайшее время ожидать повышения рентабельности.

Вопросы к практическому занятию

1. В чем состоит сущность прибыли как экономической категории?
2. Какие функции выполняет прибыль?
3. В чем состоит различие в трактовках «бухгалтерской» и «экономической» прибыли?
4. Определите составные элементы общей (балансовой) прибыли.
5. Каким образом исчисляется прибыль от реализации продукции, работ. Услуг на предприятии?
6. Что означает термин «налогооблагаемая прибыль» предприятия?
7. Какие налоги уплачиваются хозяйствующим субъектом из прибыли? Определите порядок их расчета.
8. Каков механизм определения прибыли, остающейся в распоряжении предприятия?
9. Что собой представляет чистая прибыль предприятия, как она исчисляется и на какие цели используется?
10. Раскройте понятие «нераспределенная прибыль» предприятия?
11. В чем состоит сущность категории «рентабельность» деятельности предприятия?
12. Перечислите показатели рентабельности и определите значение каждого из них для деятельности предприятия.
13. Определите факторы, влияющие на величину рентабельности деятельности предприятия.

Задания к практическому занятию

Задача 1. Рассчитать планируемую прибыль по объектам, которые планируется сдать в эксплуатацию при следующих исходных данных: уровень рентабельности – 8%, объем работ 25 млн.руб.

Задача 2. Рассчитать планируемый объем работ при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 10 млн. руб. а планируемый уровень рентабельности – 10%.

Задача 4. Рассчитать уровень рентабельности следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 10 млн. руб. а планируемый объем работ – 100 млн.руб.

Задача 5. Рассчитать экономический эффект от сокращения продолжительности строительства на 10%, величина накладных расходов составляет 250 тыс. руб.

Задача 6. Рассчитать планируемый объем работ при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 30 млн. руб. а планируемый уровень рентабельности – 12%.

Задача 7. Рассчитать уровень рентабельности при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 45 млн. руб. а планируемый объем работ – 100 млн.руб..

Задача 8. Рассчитать уровень рентабельности следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 30 млн. руб. а планируемый объем работ – 90 млн.руб..

Задача 9. Рассчитать экономический эффект от сокращения продолжительности строительства на 12%, величина накладных расходов составляет 120 млн. руб.

Список источников и литературы

Основные источники

1) Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Колышкин [и др.] ; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 498 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474223>

Дополнительные источники

1) Мокий, М. С. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 297 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13970-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469434>