

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к практическим занятиям и практической подготовке
для обучающихся по дисциплине «**Экономика организации**»
по специальности 38.02.01 «**Экономика и бухгалтерский учет по
отраслям**»

Ставрополь, 2023 сведения о сертификате ЭЦ

Владелец: Кандаурова Наталья
Владимировна, директор
Сертификат:
0298d2a100a6b37d85433743564d5a7918
Действителен: с 01.12.2025 12:39:11 по
01.03.2027 12:49:11

Методические указания составлены в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет по отраслям» «Экономика организации».

Составитель: С.А. Абидова, преподаватель

Рассмотрено на заседании методического объединения укрупненных групп специальностей 38.00.00 «Экономика и управление» Протокол № 8 от 23.05.2023 г.

Рекомендовано к использованию в учебном процессе Методическим советом СМК, протокол № 7 от 25.05.2023.г.

ВВЕДЕНИЕ

Программа дисциплины «Экономика организации» и методические материалы составлены в соответствии с ФГОС СПО по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет по отраслям»

Основная цель методических указаний по дисциплине «Экономика организации» - выработать умение применять теоретические знания на практике, способствовать формированию у студентов логического мышления, навыков самостоятельной работы с учебной и справочной литературой.

В методических рекомендациях, в соответствии с программой по дисциплине представлены вопросы по основным темам курса, задачи, тесты, а также ситуационные задачи для того, чтобы использовать современную информацию для технико-экономического обоснования деятельности организации.

Задания по темам систематизированы таким образом, что позволяют изучить экономическое содержание основных терминов и показателей в их взаимосвязи, а также проверить уровень теоретических знаний и практических навыков студентов, их умение обобщать и оценивать результаты деятельности предприятий в отдельности и отрасли в целом, делать комментарии.

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций в соответствии с ФГОС СПО по данной специальности, а также личностных результатов:

ОК 2: Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности;

ОК 3: Планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях;

ПК 1.2: Разрабатывать и согласовывать с руководством организации рабочий план счетов бухгалтерского учета организации;

ПК 1.4: Формировать бухгалтерские проводки по учету активов организации на основе рабочего плана счетов бухгалтерского учета.

ПК 4.4: Проводить контроль и анализ информации об активах и финансовом положении организации, ее платежеспособности и доходности;

ПК 4.5: Принимать участие в составлении бизнес-плана;

ПК 4.6: Анализировать финансово-хозяйственную деятельность, осуществлять анализ информации, полученной в ходе проведения контрольных процедур, выявление и оценку рисков;

ЛР 2: Проявляющий активную гражданскую позицию, демонстрирующий приверженность принципам честности, порядочности, открытости, экономически активный и участвующий в студенческом и территориальном самоуправлении, в том числе на условиях добровольчества,

продуктивно взаимодействующий и участвующий в деятельности общественных организаций

ЛР 18: Вовлеченный, способствующий продвижению положительной репутации Компании.

ЛР 23: Умеющий рационально организовывать физическую и интеллектуальную деятельность, оптимально сочетать труд и отдых, различные виды активности в целях укрепления физического, духовного и социально-психологического здоровья

Практическое занятие по теме 2. Планирование деятельности организации

Теоретическая часть

Планирование является одним из важнейших процессов, от которого зависит эффективность деятельности компании.

Планирование представляет собой функцию управления. Сущность этого процесса заключается в логичном определении развития предприятия, постановке целей для любого сектора деятельности и работы каждого структурного подразделения, что необходимо в современных условиях. При осуществлении планирования ставятся задачи, определяются материальные, трудовые и финансовые средства для их достижения и сроки исполнения, а также последовательность их реализации.

Кроме того, анализируются и выявляются факторы, имеющие влияние на развитие деятельности предприятия, для своевременного предотвращения их на стадии возникновения в случае их негативного влияния.

Таким образом, можно сказать, что планирование как функция управления означает стремление учитывать заблаговременно все внешние и внутренние факторы, которые обеспечивают подходящие условия для нормального функционирования и развития предприятия. Оно также определяет разработку комплекса мероприятий, устанавливающих последовательность достижения конкретных целей с учетом возможностей наиболее результативного использования ресурсов каждым производственным подразделением и всем предприятием. Поэтому планирование призвано обеспечить взаимосвязь между отдельными структурными подразделениями предприятия, которые содержат всю технологическую цепочку. Такая деятельность основывается на обнаружении и прогнозировании спроса потребителей, анализе и оценке имеющихся в наличии ресурсов и перспектив развития конъюнктуры. Отсюда следует необходимая увязка планирования с маркетингом и контролем для постоянной корректировки показателей производства и сбыта в связи с изменениями спроса на рынке. Планирование охватывает как текущий, так и перспективный временной период и осуществляется в виде прогнозирования и программирования.

Процесс планирования подразумевает постановку определенных целей, разработку мероприятий по достижению этих целей, а также политику предприятия на долгосрочную перспективу.

Для управления планирование является собой этап, от которого во многом зависит развитие.

Большое влияние на планирование оказывает грамотность руководства, квалификация специалистов, вовлеченных в данный процесс, достаточность ресурсов, необходимых для осуществления процесса (компьютерная техника и пр.), информативная база.

Конечно, иногда факторы, оказывающие влияние на процесс планирования на предприятии, зависят от специфики деятельности, от

региональной принадлежности, но при наличии квалифицированного кадрового состава и компетентного руководства все недостатки могут быть ликвидированы в короткие сроки.

Вопросы к практическому занятию

1. Какой раздел плана развития предприятия принято считать основным?
2. Определение каких видов заработной платы предусматривает планирование фонда оплаты труда?
3. Какой из методов считается наиболее эффективным средством планирования прибыли?
4. На какой срок разрабатывается текущий план работы предприятия?
5. Какая связь с ресурсами характерна для организационно-экономического планирования?
6. В каких аспектах следует рассматривать структуру планов предприятия?
7. На какие типы делятся тактические планы в зависимости от охваченного временного отрезка?

Задания к практическому занятию

Задача 1. Рассчитать планируемый объем строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: выработка в день на одного рабочего – 8 тыс.руб., количество человек в бригаде – 15, работа производится в 3 смены, планируемая продолжительность строительства -40 рабочих дней.

Задача 2. Рассчитать производственную мощность строительной организации при следующих исходных данных: объем работ, выполненный в базовый период 10 млн.руб, коэффициенты использования трудовых ресурсов, машин и механизмов – 0,85, уровень механизации работ – 0,60.

Задача 3. Рассчитать объем работ, который может выполнить строительная организация в планируемый период при следующих исходных данных: среднегодовая производственная мощность – 20 млн.руб., уровень механизации работ -0,7, коэффициент использования машин и механизмов – 0,8, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,75.

Задача 4. Рассчитать прирост производственной мощности при повышении коэффициента использования машин и механизмов на 10%: коэффициент использования машин и механизмов – 0,9, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,7, уровень механизации работ – 0,8, производственная мощность до принятия мероприятий – 2000тыс. руб.

Задача 5. Рассчитать прирост производственной мощности при повышении коэффициента использования трудовых ресурсов на 17%:

коэффициент использования машин и механизмов – 0,95, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,6, уровень механизации работ – 0,7, производственная мощность до принятия мероприятий – 3000 тыс. руб.

Задача 6. Рассчитать планируемую продолжительность выполнения строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: объем работ 8000 тыс. руб., количество человек в бригаде – 25, работа производится в две смены и выработка на одного рабочего в день – 7,5 тыс.руб.

Задача 7. Рассчитать планируемый объем строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: выработка в день на одного рабочего – 5 тыс.руб., количество человек в бригаде – 20, работа производится в 2 смены, планиваемая продолжительность строительства -40 рабочих дней.

Практическая подготовка по теме 3. Основной капитал и его роль в производстве

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) произвести следующие расчеты:

- а) определить среднегодовую стоимость рабочих машин и оборудования, всех основных производственных средств;
- б) рассчитать годовую сумму амортизационных отчислений по рабочим машинам и оборудованию, по всем основным средствам. Применяется линейный метод амортизации;
- в) произвести расчет стоимостных показателей, характеризующих использование основных средств (фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность);
- г) определить возможное увеличение выпуска продукции за счет лучшего использования основных средств;
- д) привести примеры мероприятий, которые способствуют улучшению использования ОПФ.

Пример расчета индивидуального задания.

Исходные данные:

Наименование показателя	Усл. обозн.	Ед.изм.	Величина показателя
1. Первоначальная стоимость всех ОПФ предприятия на начало года	$C_{\text{ОПФ}}^{\text{ИГ}}$	млн. руб.	1800
2. В том числе первоначальная стоимость металлорежущего оборудования	$C_{\text{МО}}$	млн. руб.	900
3. В течение года введено в эксплуатацию ОПФ месяц ввода - 2 месяц 10 месяц	$C_{\text{ОПФ}}^{\text{ВВ}}$	млн. руб.	500 200

4. В течение года выбыло из эксплуатации ОПФ месяц списания – 2 месяца 11 месяцев	$C_{\text{ОПФ}}^{\text{ВЫБ}}$	млн. руб.	400 200
5. Годовая сумма амортизационных отчислений ОПФ, исключая металлорежущее оборудование		млн. руб.	65
6. Норма амортизации для металлорежущего оборудования	На	%	5
7. Объем реализации за год	В	млн. руб.	2200
8. Соотношение затраты/прибыль в объеме реализации			90/10
9. Среднесписочная численность рабочих	Чппп	чел.	1000
10. Прирост фондоотдачи в результате внедрения ряда мероприятий, направленных на улучшение использования ОПФ		%	10

На основании приведенных исходных данных произвести указанные в индивидуальном задании расчеты:

Решение:

1) Среднегодовая стоимость основных производственных фондов определяется по формуле:

$$C_{\text{ОПС}} = C_{\text{ОПС}}^{\text{НГ}} + \sum_{i=1}^l \frac{C_{\text{ОПС}}^{\text{ВВ}i}}{12} \cdot n_i - \sum_{j=1}^k \frac{C_{\text{ОПС}}^{\text{ВЫБ}} \cdot m_j}{12},$$

где n_i - количество месяцев в году, в течение которых эксплуатируются введенные ОПФ;

m_j - количество месяцев в году, в течение которых не эксплуатируются выбывающие ОПФ.

$$C_{\text{ОПС}} = 1800 + \frac{500 \cdot 10}{12} + \frac{200 \cdot 2}{12} - \frac{400 \cdot 10}{12} - \frac{200 \cdot 1}{12} = 1900 \text{ млн.руб.}$$

2) Годовая сумма амортизационных отчислений по рабочим машинам и оборудованию, по всем основным фондам при применении линейного метода амортизации ($A_{\text{год}}^{\text{МО}}$, $A_{\text{год}}$) составит:

$$A_{\text{год}}^{\text{МО}} = \frac{N_A \cdot C_{\text{МО.}}}{100}.$$

$$A_{\text{год}}^{\text{МО}} = \frac{900 \cdot 5}{100} = 45 \text{ млн.р.}; \quad A_{\text{год}} = 65 + 45 = 110 \text{ млн.руб.}$$

3) Определение стоимостных показателей, характеризующих эффективность использования основных средств (фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность, рентабельность):

а) Фондоотдача равна: $\Phi_{\text{отд}} = \frac{B}{C_{\text{ОПС}}} = \frac{2200}{1900} = 1,158 \text{ руб./руб.};$

б) Фондоемкость равна: $\Phi_{E.} = \frac{1}{\Phi_{отд.}} = \frac{1}{1,158} = 0,863 \text{ руб.} / \text{руб.} ;$

в) Фондовооруженность равна: $\Phi_{B.} = \frac{C_{опс}}{Ч_{ппп}} = \frac{1900}{1000} = 1,9 \text{ млн.руб.} / \text{чел.} ;$

г) Рентабельность ОПФ равна: $R_{опф} = \frac{ПР}{C_{опс}} = \frac{220}{1900} \cdot 100 = 11,6\% ;$

где $ПР$ – прибыль предприятия: $ПР = \frac{2200 \cdot 10}{100} = 220 \text{ млн.руб.}$

4) Возможное увеличение выпуска продукции за счет лучшего использования основных средств составит:

а) фондоотдача после внедрения мероприятий

$$\Phi_{отд}^* = \frac{\Phi_{отд} \cdot 10(\%)}{100} + \Phi_{отд} = \frac{1,158 \cdot 10}{100} + 1,158 = 1,2738 \text{ руб.} / \text{руб.} ;$$

б) выпуск продукции после внедрения мероприятий

$$B^* = \Phi_{отд}^* \cdot C_{опс} = 1,2738 \cdot 1900 = 2420,22 \text{ млн.руб.} ;$$

в) прирост выпуска продукции

$$\Delta B = B^* - B = 2420,22 - 2200 = 220,22 \text{ млн.р.}$$

5) К мероприятиям, которые способствуют улучшению использования ОПФ можно отнести:

- внедрение более совершенного оборудования;
- усовершенствование технологии изготовления продукции;
- повышение квалификации работников и др.

Исходные данные для выполнения задания

Варианты	Первоначальная стоимость ОПФ на начало года, тыс. руб.	в т.ч. первоначальная стоимость металлорежущего оборудования, т. р.*	В течение года				Годовая сумма амортизации ОПФ, искл. металлорежущее оборудование, тыс. руб.	Норма амортизации для металлорежущего оборудования, %	Объем реализации за год, тыс. руб.	Соотношение затраты / прибыль, в объеме реализации	Среднесписочная численность рабочих, чел.	Прирост фондоотдачи за счет внедрения мероприятий
			введено в эксплуатацию ОПФ		выбыло из эксплуатации ОПФ							
			месяц ввода	тыс. руб.	месяц списания	тыс. руб.						
1	2200	1050	2 11	600 400	3 10	500 250	120	5	2000	90/10	1000	10%
2	1900	950	3 10	600 300	1 11	500 300	100	5	3200	80/20	1100	10%
3	1950	960	4 9	700 400	3 10	300 400	114	5	3500	70/30	1200	10%
4	2000	1100	5 8	800 500	4 10	400 500	100	5	3000	90/10	1300	10%
5	2100	1500	6 4	900 600	5 8	300 600	85	5	3100	85/15	1400	10%
6	2200	1100	7 6	1000 700	2 11	300 700	73	5	3200	80/20	1700	10%
7	2400	1200	8 5	500 200	6 3	400 600	85	5	3500	90/10	1900	10%
8	2500	1200	9 2	600 300	4 8	500 300	95	5	3300	80/20	1950	10%
9	2600	1300	10 3	700 400	5 6	600 700	120	5	3400	82/18	2000	10%
10	2700	1350	11 4	800 500	6 2	500 800	125	5	3500	90/10	2050	10%

* по группе металлорежущего оборудования ввода и списания не было

Практическая подготовка по теме 4. Оборотный капитал

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) рассчитать следующие показатели:

а) Плановую и фактическую потребность предприятия в оборотных средствах для создания запасов материала «С», которые необходимы для выполнения программы выпуска изделия по заказу на квартал;

б) Плановую (фактическую) потребность предприятия в оборотных средствах, авансированных для создания необходимых запасов по незавершенному производству и по готовой продукции на квартал;

в) Общую плановую и фактическую потребность предприятия в оборотных средствах на квартал;

г) Показатели использования оборотных средств.

Норма страхового запаса в производственном запасе составляет 50 % от нормы среднего текущего запаса в днях.

Пример расчета индивидуального задания 2.

Исходные данные:

Наименование показателя	Ед. изм.	Величина показателя	
		план	факт
1. Программа выпуска изделия А на квартал (N)	шт	250000	270000
2. Расход материала С на 1 изделие (Н _{мат.изд})	Кг	1,1	1,12
3. Стоимость 1т материала С (Ц _м)	руб	255	260
4. Затраты на выпуск 1 изделия (С _{изд})	руб	1,15	1,2
5. Договорная цена при реализации 1 изделия (Ц _{изд})	руб	1,3	1,35
6. Длительность производственного цикла изделия (Т _{пц})	дни	8	9
7. Средний интервал между двумя поставками материала С (Н _{тек})	дни	12	16
8. Транспортный запас по материалу С (Н _{тр})	дни	3	6
9. Норма подготовительного запаса по материалу С (Н _{подг})	дни	4	5
10. Коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве (К _{нз})		0,94	0,95
11. Потребность по другим видам оборотных средств (W _{проч})	млн. руб.	30	35
12. Норма запаса в днях по готовой продукции на складе (Н _{гп})	дни	7	8
13. Число календарных дней в квартале (Д _{кв})	дни	90	90

На основании приведенных исходных данных произвести указанные в индивидуальном задании расчеты:

Решение:

1) Определяем плановую и фактическую потребность предприятия в оборотных средствах для создания производственных запасов материала «С» (Wпз), который необходим для выполнения программы выпуска изделия по заказу на квартал:

$$W_{пз} = N_{пз_{дн}} * R_{сут} * Ц_{м},$$

где Rсут – суточная потребность предприятия в материалах, кг

$$R_{сут} = N_{мат_{изд}} * N / Д_{кв},$$

Nпз_{дн} – норма производственных запасов в днях

$$N_{пз_{дн}} = N_{тр} + N_{подг} + N_{тек_{ср}} + N_{стр},$$

а) норма среднего текущего запаса составит (Nтек_{ср})

$$N_{тек_{ср}} = 1/2 * N_{тек},$$

по плану $N_{тек_{ср}} = 1/2 * 12 = 6$ дней,

фактически $N_{тек_{ср}} = 1/2 * 16 = 8$ дней;

б) норма страхового запаса в днях (Nстр) – 50% от Nтек_{ср}

по плану $N_{стр} = 1/2 * 6 = 3$ дней,

фактически $N_{стр} = 1/2 * 8 = 4$ дней;

в) норма производственных запасов в днях

по плану $N_{пз_{дн}} = 3 + 4 + 6 + 3 = 16$ дней,

фактически $N_{пз_{дн}} = 6 + 5 + 8 + 4 = 23$ дня;

г) суточная потребность предприятия в материалах

по плану $R_{сут} = 1,1 * 250000 / 90 = 3055,6$ кг,

фактически $R_{сут} = 1,12 * 270000 / 90 = 3360$ кг;

д) потребность предприятия в оборотных средствах для создания производственных запасов материала «С» (Wпз)

по плану $W_{пз} = 16 * 3055,6 * 255 / 1000 = 12466,85$ тыс.руб.,

фактически $W_{пз} = 23 * 3360 * 260 / 1000 = 20092,8$ тыс.руб.

2) Определяем потребность предприятия в оборотных средствах, авансированных для создания необходимых запасов по незавершенному производству (Wнп) и по готовой продукции (Wгп) на квартал:

$$W_{нп} = C_{с} * T_{пц} * K_{нз} / Д_{кв}$$

где Cс – полная себестоимость выпускаемой продукции за квартал, руб.

$$C_{с} = C_{изд} * N,$$

а) полная себестоимость выпускаемой продукции за квартал

по плану $C_{с} = 1,15 * 250000 = 287500$ тыс.руб.,

фактически $C_{с} = 1,2 * 270000 = 324000$ тыс.руб.

б) величина оборотных средств в незавершенном производстве (Wнп)

по плану $W_{нп} = 287500 * 0,94 * 8 / 90 = 24022,2$ тыс.руб.,

фактически $W_{нп} = 324000 * 0,95 * 9 / 90 = 30780$ тыс.руб.

в) величина оборотных средств в готовой продукции (Wгп)

$$W_{гп} = C_{с} * N_{гп} / Д_{кв},$$

по плану $W_{ГП} = 287500 * 7 / 90 = 22361,1$ тыс.руб.,
фактически $W_{ГП} = 324000 * 8 / 90 = 28800$ тыс.руб.

3) Определяем общую потребность предприятия в оборотных средствах на квартал ($W_{ос}$) на квартал

$$W_{ос} = W_{ПЗ} + W_{НП} + W_{ГП} + W_{Проч}$$

по плану $W_{ос} = 12466,85 + 24022,2 + 22361,1 + 30000 = 88850$ тыс.руб.,
фактически $W_{ос} = 20092,8 + 30780 + 28800 + 35000 = 114672,8$ тыс.руб.

4) Определим показатели использования оборотных средств:

а) коэффициент оборачиваемости оборотных средств в оборотах

$$K_{об} = R_{п} / W_{ос} = Ц_{изд} * N / W_{ос},$$

где $R_{п}$ – объем реализованной продукции, тыс.руб.

по плану $K_{об} = 1,3 * 250000 / 88850 = 3,66$ оборота/год,
фактически $K_{об} = 1,35 * 270000 / 114672,8 = 3,18$ оборота/год;

б) коэффициент оборачиваемости оборотных средств в днях

$$T_{об} = D_{кв} / K_{об},$$

по плану $T_{об} = 90 / 3,66 = 24,6$ дня,

фактически $T_{об} = 90 / 3,18 = 28,3$ дня;

в) коэффициент загрузки оборотных средств

$$K_{з_{об}} = W_{ос} / R_{п},$$

по плану $K_{з_{об}} = 88850 / (1,3 * 250000) = 0,27$ руб./руб.РП,
фактически $K_{з_{об}} = 114672,8 / (1,35 * 270000) = 0,32$ руб./руб.РП.

г) абсолютное увеличение оборотных средств

$$114672,8 - 88850 = 25822,8 \text{ тыс.руб.}$$

Вывод: приведенные расчеты показывают, что на предприятии в целом в отчетном периоде произошло ухудшения использования оборотных средств.

Исходные данные для выполнения задания

Номер варианта	Программа выпуска изделия А на квартал, шт.		Расход материала С на изделие А, кг		Стоимость 1т материала С, руб.		Затраты на выпуск 1 изделия А, руб.		Договорная цена 1 изделия А, руб.		Длительность производственного цикла для изделия А, дни		Средний интервал между двумя поставками материала С, дни.		Транспортный запас по материалу С, дни		Норма подготовительного запаса материала С, дни		Коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве		Потребность по другим видам оборотных средств*, тыс. руб.		Норма запаса в днях по готовой продукции	
	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт
1	1100	1200	1,09	1,1	240	245	1,4	1,45	1,7	1,75	8	9	15	17	3	2	2	3	0,9	0,93	15,0	16,0	6	7
2	1500	1550	1,05	1,0	245	250	1,3	1,35	1,8	1,85	9	10	10	12	2	3	3	2	0,92	0,94	16,0	17,0	7	6
3	1600	1650	1,08	1,05	250	255	1,2	1,25	1,4	1,45	10	11	14	15	3	4	2	3	0,95	0,92	17,0	18,0	6	7
4	1700	1800	1,09	1,1	250	260	1,15	1,20	1,4	1,5	11	12	10	14	3	5	4	3	0,94	0,92	18,0	19,0	7	7
5	1800	1900	1,05	1,02	260	270	1,3	1,35	1,5	1,6	10	12	10	15	4	3	3	2	0,94	0,95	19,0	20,0	8	7
6	1900	2000	1,1	1,05	270	275	1,4	1,45	1,5	1,6	10	11	10	12	3	4	5	4	0,92	0,95	20,0	21,0	6	7
7	2000	2100	1,1	1,12	275	280	1,3	1,4	1,6	1,7	11	8	11	10	4	3	4	3	0,95	0,9	20,0	25,0	5	6
8	2200	2400	1,1	1,08	280	275	1,35	1,4	1,6	1,7	10	9	10	11	4	5	3	4	0,95	0,8	25,0	30,0	6	5
9	2300	2400	1,05	1,1	280	285	0,95	1,0	1,2	1,25	10	8	12	14	3	4	3	2	0,94	0,9	26,0	29,0	7	6
10	2400	2500	1,1	1,08	250	255	1,1	1,15	1,3	1,32	11	12	12	15	3	4	2	3	0,8	0,92	27,0	30,0	6	7

* другие виды оборотных средств, исключая материалы, незавершенное производство, готовую продукцию на складе

Практическое занятие по теме 6. Кадры организации и производительность труда

Теоретическая часть

Кадры предприятия – это основной состав квалифицированных работников предприятия, фирмы, организации. Обычно кадры предприятия подразделяют на производственный персонал и персонал, занятый в непроизводственных подразделениях.

Производственный персонал – работники, занятые в производстве и его обслуживании, – составляет основную часть трудовых ресурсов предприятия.

Руководители – работники, занимающие управленческие должности на предприятии (директор, мастер, главный специалист и др.).

Специалисты – работники, имеющие высшее или среднее специальное образование, а также работники, не имеющие специального образования, но занимающие определенную должность.

Служащие – работники, осуществляющие подготовку и оформление документов, учет и контроль, хозяйственное обслуживание (агенты, кассиры, делопроизводители, секретари, статистики и др.).

Младший обслуживающий персонал – лица, занимающие должности по уходу за служебными помещениями (дворники, уборщицы и др.), а также по обслуживанию рабочих и служащих (курьеры, рассыльные и др.).

Соотношение различных категорий работников в их общей численности характеризует структуру кадров предприятия, цеха, участка. Структура персонала также может определяться по таким признакам, как возраст, пол, уровень образования, стаж работы, квалификация, степень выполнения норм и т. п.

Профессионально-квалификационная структура кадров складывается под воздействием профессионального и квалификационного разделения труда. Под профессией обычно понимают вид (род) трудовой деятельности, требующий определенной подготовки. Квалификация характеризует меру овладения работниками данной профессией и отражается в квалификационных (тарифных) разрядах, категориях. Тарифные разряды и категории также являются и показателями, характеризующими уровень сложности работ.

Применительно к характеру профессиональной подготовленности работников используется и такое понятие, как специальность, определяющее вид трудовой деятельности в рамках одной и той же профессии (к примеру, профессия – токарь, а специальности – токарь-расточник, токарь-карусельщик). Дифференциация в специальностях по одной и той же рабочей профессии чаще всего связана со спецификой применяемого оборудования.

Под влиянием научно-технического прогресса происходит изменение численности и удельного веса отдельных профессий и профессиональных групп производственного персонала. Численность инженерно-технических работников и специалистов увеличивается более быстрыми темпами по сравнению с ростом численности рабочих при относительной стабильности

удельного веса руководителей и технических исполнителей. Рост числа этих категорий работников обусловлен расширением и совершенствованием производства, его технической оснащенности, изменением отраслевой структуры, появлением рабочих мест, на которых необходима инженерная подготовка, а также возрастающей сложностью выпускаемой продукции. Очевидно, что подобная тенденция сохранится и в будущем.

Производительность труда – это количество продукции, произведенное за определенный период в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции (результативность труда в процессе производства продукции).

У рабочего, оператора и т.д. это определяется чаще всего производительностью и качеством выпускаемой продукции обслуживаемого оборудования.

В случае полуавтоматического ручного труда, обычно имеется зависимость с качеством конечной продукции; при увеличении нормы выработки новички (неопытные) не укладываются, а у опытных падает качество, что приводит к отбраковке конечных изделий, и в лучшем случае рентабельность остается такой же; Чисто ручной труд, не зависящий от конечного качества, мало распространен, и не имеет заметного влияния на результаты деятельности предприятия.

У инженера, аналитика и т.д. производительность труда зависит в первую очередь от опыта, профильных знаний, применения специализированных программ и приборов, свободного доступа к статистической, справочной и другой необходимой для работы информации. Во вторую очередь, от слаженности команды, компетентного начальства, репутации хорошего специалиста.

У менеджера в первую очередь от способностей, наличия положительного управленческого опыта, положительной репутации (уважения), знаний в области менеджмента, экономики и управляемого производства. Во вторую очередь от мотивации в расчете на одного работника или затраты рабочего времени на единицу продукции.

Следует различать понятия производительности и интенсивности труда. При повышении интенсивности труда повышается количество физических и умственных усилий в единицу времени и за счет этого увеличивается количество производимой в единицу времени продукции. Повышение интенсивности труда требует повышения его оплаты. Производительность труда повышается в результате изменения технологии, применения более совершенного оборудования, применения новых приемов труда и не всегда требует повышения заработной платы (рис. 13). Показатели, определяющие уровень производительности труда, учитывают как изменение собственно производительности, так и интенсивности труда.

Вопросы к практическому занятию

1. Кто входит в состав кадров предприятия?
2. В чем различия явочного и списочного состава кадров?

3. Что включает процесс подбора кадров?
4. Назовите формы обучения кадров.
5. Что такое производительность труда?
6. Назовите показатели производительности труда и методы их измерения.
7. Назовите основные направления организации труда.
8. В чем состоят резервы роста производительности труда?
9. Назовите технико-технологические резервы роста производительности труда.
10. Каковы организационно-экономические резервы роста производительности труда?
11. Что входит в состав социальных факторов повышения производительности труда.

Задания к практическому занятию

Задача 1. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. Рассчитать коэффициент оборота по приему коэффициент оборота по выбытию.

Задача 2. Среднесписочная численность работников предприятия за год составила 1 000 чел. В течение года уволилось по собственному желанию 75 чел., поступило в учебные заведения 15 чел., ушло на пенсию 25 чел. По трудовому договору в этом году на предприятие зачислено 200 чел. Рассчитать коэффициент стабильности кадров.

Задача 3. Плановый выпуск предприятия составляет 1 300 тыс. руб. за год, а плановая норма выработки одного рабочего – 25 тыс. руб. за год. Коэффициент выполнения норм времени к вн рабочими равен 1. Рассчитать численность рабочих по нормам выработки.

Задача 4. Выработка продукции в час составляет 15 изделий. Внедрение новейшей технологии позволило снизить трудоемкость изготовления данного изделия на 14 %. Проанализировать, как изменится производительность труда.

Задача 5. На предприятие в отчетном периоде было принято на работу 4 новых сотрудника, что составляет 25 % от общей численности работающих. Выпуск продукции при этом увеличился по сравнению с базисным периодом на 45 %. Рассчитать, как повысится выработка, и, соответственно, производительность труда.

Задача 6. Определить величину, предусмотренную в плане роста выработки, если главное управление по строительству установило задание по росту объема производительности строительно - монтажных работ и численности рабочих. Объект СМР организация выполнила своими (млн.руб.), план - 131,5; факт - 115,4. Численность рабочих (средняя) (тыс. чел.), план - 12,8. Факт - 12,3.

Практическая подготовка по теме 7. Организация оплаты труда

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) произвести следующие расчеты:

- а) Рассчитать тарифные ставки рабочих предприятия (для повременщиков и сдельщиков);
- б) Используя тарифные ставки рассчитать заработную плату рабочего за октябрь месяц с учетом основных видов надбавок и доплат;
- в) Рассчитать сумму заработной платы, подлежащей к выдаче рабочему.

Пример расчета задания

Исходные данные:

Наименование показателя	Ед.изм.	Величина показателя
<i>Данные для расчета тарифных ставок по сетке:</i>		
1. Среднемесячная заработная плата	руб.	5300
2. Средний разряд рабочих повременщиков по участку		3,5
3. Доля заработной платы по тарифу в общей сумме заработной платы предприятия	%	72,0
4. Нормативный фонд рабочего времени, подлежащий отработке в сентябре.	час	170
<i>Данные для расчета заработной платы рабочего за октябрь месяц</i>		
5. Коэффициент индексации тарифных ставок в октябре		1,01
6. Форма оплаты труда	сдельно-премиальная	
7. Размер премий от заработка по тарифу	%	40
8. Разряд рабочего		5
9. Выпущено изделий за месяц (Вмес)	шт.	352
10. Часовая норма выработки рабочего (Нв)	шт./час	2
11. Плановый фонд времени работы одного рабочего в октябре	час	172
12. Группа оплаты рабочего по условиям труда		2
13. Доплата за вредные условия труда (2 группа) в % от заработка по тарифу	%	13
14. Отработано: – в праздничные дни	смен	1
– в ночное время	смен	4

Значения тарифных коэффициентов, применяемые для рабочих на предприятии.

Тарифная сетка по оплате труда	Показатели	Разряды					
		1	2	3	4	5	6
	Тарифный коэффициент	1,0	1,10	1,22	1,36	1,56	1,82

Примечания:

1. При расчете тарифных ставок сдельщиков тарифные ставки рабочих повременщиков пересчитываются с коэффициентом 1,1.
2. Районный коэффициент принимается равным 15 %.

Решение:

1) Расчет тарифных ставок рабочих предприятия (для повременщиков и сдельщиков):

а) Заработная плата по тарифу в среднемесечной заработной плате рабочего составит

$$\frac{5300 \cdot 72}{100} = 3816 \text{ руб.},$$

б) Повременная часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда составит

$$C_{ч\text{повр}} = \frac{3816 \cdot 170}{170 \cdot 1,29} = 17,4 \text{ руб.}$$

При расчете повременной часовой тарифной ставки рабочего 1 разряда величина тарифного коэффициента принята по данным приведенной таблицы для среднего разряда 3,5 – $(1,22+1,36) / 2 = 1,29$,

в) Часовые тарифные ставки для рабочих (в рублях):

Разряд	1	2	3	4	5	6
Тарифный коэффициент	1	1,1	1,22	1,36	1,56	1,82
Рабочие-повременщики	17,40	19,14	21,23	23,66	27,14	31,67
Рабочие-сдельщики	19,14	21,05	23,35	26,03	29,85	34,84

2) Рассчитаем заработную плату рабочего за октябрь месяц с учетом основных видов надбавок и доплат:

а) Величина повременной часовой тарифной ставки для рабочего 5 разряда с учетом коэффициента индексации тарифных ставок в октябре

$$C_{ч\text{инд}} = 29,85 \cdot 1,01 = 30,15 \text{ руб.},$$

б) Сдельная расценка за изделие составит

$$P_{сд} = C_{ч\text{инд}} / H_{в} = 30,15 / 2 = 15,075 \text{ руб.},$$

в) Величина месячного заработка по тарифу составит

$$\Phi З П_{\text{мес}} = P_{сд} \cdot V_{\text{мес}} = 15,075 \cdot 352 = 5306,4 \text{ руб.},$$

г) Величина премии за месяц составит

$$P_{\text{мес}} = 5306,4 * 0,4 = 2122,6 \text{ руб.},$$

д) Доплата за работу в сверхурочное время (в размере 50% тарифной ставки за каждый час работы сверхурочно) составит

$$D_{\text{св.ур.}} = (352 : 2 - 172) \cdot 0,5 \cdot 30,15 = 60,3 \text{ руб.},$$

е) Доплата за работу в праздничные дни (в размере 100% тарифной ставки за каждый час работы в праздничные дни) составит

$$D_{\text{празд}} = 1 * 8 * 30,15 = 241,2 \text{ руб.},$$

ж) Доплата за работу во вредных условиях составит

$$D_{\text{усл}} = 5306,4 * 0,13 = 689,8 \text{ руб.},$$

з) Доплата за работу в ночное время (в размере 50% тарифной ставки за каждый час работы в ночное время) составит

$$D_{\text{ноч}} = 4 * 8 * 30,15 * 0,5 = 482,4 \text{ руб.},$$

и) Месячный заработок рабочего с учетом всех выплат и доплат составит

$$\begin{aligned} \Phi ЗП_{\text{общ}} &= \Phi ЗП_{\text{мес.}} + P_{\text{мес}} + D_{\text{св.ур.}} + D_{\text{празд}} + D_{\text{усл}} + D_{\text{ноч}} = \\ &= 5306,4 + 2122,6 + 60,3 + 241,2 + 689,8 + 482,4 = 8902,7 \text{ руб.} \end{aligned}$$

3) Рассчитаем сумму заработной платы, подлежащей к выдаче рабочему:

а) Выплаты по районному коэффициенту составят

$$D_{\text{рк}} = 8902,7 * 0,15 = 1335,4 \text{ руб.},$$

б) Величина подоходного налога

$$H_{\text{нд}} = (8902,7 + 1335,4) * 0,13 = 1330,95 \text{ руб.},$$

в) Сумма заработной платы, подлежащей к выдаче рабочему за октябрь

$$ЗП_{\text{мес.}} = 8902,7 + 1335,4 - 1330,95 = 8907,15 \text{ руб.}$$

Исходные данные для выполнения задания
Данные для расчета тарифных ставок по сетке

Вариант	Среднемесячная повременная плата рабочих по участку за сентябрь, руб.	Средний разряд рабочих повременщиков по участку	Доля тарифной заработной платы в общей сумме заработной платы, %	Плановый фонд рабочего времени, подлежащий отработке за месяц, час.
1	5200	3,0	70,0	170
2	5400	3,5	72,0	170
3	5800	4,0	74,0	170
4	6100	4,5	75,0	170
5	5300	3,5	72,0	170
6	5600	4,0	74,0	170
7	5800	4,5	76,0	170
8	5400	3,0	74,0	170
9	5500	3,5	76,0	170
10	5700	4,0	75,0	170

Данные для расчета заработной платы рабочего за октябрь месяц

Вариант	Коэффициент индексации тарифных ставок в октябре	Форма оплаты труда, % премий	Разряд рабочего	Выпущено изделий за месяц, шт.	Норма выработки изд./час.	Нормативный ФРВ, подлежащий отработке за месяц, час.	Группа предприятия по условиям труда	Отработано в праздники, в ночные смены, смен.
1	1,01	С-ПР, 30% ПР	3	522	3	172	2	2П, 5Н
2	1,01	С-ПР, 25% ПР	4	350	2	172	2	1П, 3Н
3	1,01	С-ПР, 40% ПР	5	441	3	172	2	4Н
4	1,01	С-ПР, 35% ПР	4	528	3	172	2	2П, 5Н
5	1,01	С-ПР, 40% ПР	5	352	2	172	2	1П, 4Н
6	1,01	С-ПР, 30% ПР	3	356	2	172	2	5Н
7	1,01	С-ПР, 25% ПР	4	519	3	172	2	2П, 8Н
8	1,01	С-ПР, 30% ПР	5	348	2	172	2	1П, 4Н
9	1,01	С-ПР, 35% ПР	3	356	2	172	2	1П, 5Н
10	1,01	С-ПР, 40% ПР	4	528	3	172	2	2П, 3Н

Практическая подготовка по теме 8. Издержки производства

Алгоритм выполнения

На основании исходных данных задания (принятых в соответствии с номером варианта, установленным студенту) произвести следующие расчеты:

- а) Рассчитать плановую себестоимость одного изделия по элементам затрат;
- б) Определить возможное снижение себестоимости по элементам затрат с учетом изменения затрат в отчетном периоде и фактического объема продукции;
- в) Определить фактическую себестоимость единицы продукции;
- г) Определить прибыль и рентабельность продукции по плану и фактически;
- д) Оценить затраты на 1 руб. продукции по плану и фактически.

Пример расчета задания

Исходные данные:

Наименование показателя	Ед.изм.	Величина показателя
1. Выпуск изделия в год: по плану (Вп) – по отчету (Вф) –	тыс. шт.	1700 1900
2. Плановая себестоимость 1 изделия (С/С)	тыс. руб.	215
3. Цена за изделие. (Ц)	тыс. руб.	225
4. Изменение затрат, включаемых в себестоимость продукции, а также некоторых показателей за отчетный период:		
а) по статье сырье изменяются;		
• удельная норма расхода уменьшается на	%	2,5
• цены на сырье снижаются на	%	1,5
б) производительность труда повысилась на	%	2
в) зарплата с отчислениями на социальные нужды повысилась на	%	2
г) условно постоянные расходы снизились на	%	2,5
5. Структура себестоимости 1 изделия по плану:		
• сырье	%	60
• зарплата с отчислениями на социальные нужды	%	26
• условно-постоянные расходы	%	4
• прочие расходы	%	10

Решение:

1) Рассчитаем плановую себестоимость одного изделия по элементам затрат: расчет приведен в таблице (графы 2 и 3), исходя из плановой себестоимости одного изделия 215 тыс. руб. и структуры себестоимости.

2) Определим возможное снижение себестоимости по элементам затрат с учетом изменения затрат в отчетном периоде и фактического объема продукции:

а) Величина изменения материальных затрат в процентном отношении может быть определена индексным методом:

$$\Delta C / C_{\text{сырье}} = (J_{\text{норм.}} * J_{\text{цен.}} - 1) * d * 100, \%$$

где $J_{\text{норм}}$ – индекс изменения удельных норм расхода сырья и материалов (в данном примере $J_{\text{норм}} = 0,975$, т.е. удельная норма снижается на 2,5 %);

$J_{\text{цен}}$ – индекс изменения цен на сырье (в данном примере $J_{\text{цен}} = 0,985$);

d – удельный вес сырья в себестоимости изделия по плану (см. табл.), %,

$$\Delta C / C_{\text{сырье}} = (0,975 * 0,985 - 1) * 60 * 100 = -2,4\% .$$

В стоимостном выражении изменения материальных затрат составит:

$$\Delta C / C_{\text{сырье}} = (J_{\text{норм.}} * J_{\text{цен.}} - 1) * Z_{\text{сырье}} = (0,975 * 0,985 - 1) * 129 = -5,1 \text{ тыс. руб.},$$

где $Z_{\text{сырье}}$ – затраты на сырье на единицу продукции в себестоимости, руб.

б) Величина изменения затрат на заработную плату с отчислениями на социальные нужды может быть определено из соотношения между индексами изменения заработной платы ($J_{з/п}$) и производительности труда $J_{\text{произ}}$:

$$\Delta C / C_{з/п} = \left(\frac{J_{з/п}}{J_{\text{произ}}} - 1 \right) * d_{з/п} * 100, \%$$

где $d_{з/п}$ -- удельный вес заработной платы с начислениями в себестоимости изделия по плану (см. табл.), %.

В данном примере $J_{з/п} = 1,02$, $J_{\text{произ.}} = 1,02$,

$$\Delta C / C_{з/п} = \left(\frac{1,02}{1,02} - 1 \right) * 0,26 * 100 = 0, \%$$

В денежном выражении:

$$\Delta C / C_{з/п} = \left(\frac{J_{з/п}}{J_{\text{произ}}} - 1 \right) * Z_{з/п} = \left(\frac{1,02}{1,02} - 1 \right) * 55,9 = 0,$$

где $Z_{з/п}$ – величина заработной платы с начислениями на единицу продукции по плану.

в) Величина изменения условно-постоянных расходов определяем сравнением темпов изменения условно-постоянных расходов ($J_{\text{усл.пост}}$) и объемов производства ($J_{V_{\text{ин}}}$):

- в процентном выражении

$$\Delta C / C_{\text{усл.пост.}} = \left(\frac{J_{\text{усл.пост.}}}{J_{V_{\text{ин}}}} - 1 \right) * d_{\text{усл.пост.}} * 100 = \left(\frac{0,975}{1,118} - 1 \right) * 0,04 * 100 = -0,512\% ,$$

- в стоимостном выражении

$$\Delta C / C_{\text{усл.пост.}} = \left(\frac{J_{\text{усл.пост.}}}{J_{V_{\text{ин}}}} - 1 \right) * Z_{\text{усл.пост.}} = \left(\frac{0,975}{1,118} - 1 \right) * 8,6 = -1,1 \text{ тыс.руб.},$$

где $d_{\text{усл.пост}}$ – доля условно-постоянных расходов в себестоимости продукции, %,

$Z_{\text{усл.пост}}$ – величина условно-постоянных расходов в себестоимости единицы продукции, руб.,

$$J_{v_{mn}} = \frac{B_{\phi}}{B_{\pi}} = \frac{1900}{1700} = 1,118.$$

3) На основании приведенных расчетов определим фактическую себестоимость одного изделия по элементам затрат (графы 4 и 5 таблицы).

Расчет себестоимости изделия по элементам затрат.

Статьи затрат	План		Факт	
	Сумма, т.р.	Удельный вес, %	Сумма, т.р.	Удельный вес, %
1	2	3	4	5
Сырье	129	60	123,9	59
Зарплата с отчислениями на социальные нужды.	55,9	26	55,9	26,6
Условно-постоянные расходы	8,6	4	7,5	3,57
Прочие расходы	22,5	10	22,5	10,72
Итого:	215	100	209,8	100

1) Определим прибыль и рентабельность продукции.

а) Величина прибыли на единицу продукции определяется по формуле:

$$P_p = Ц - C / C,$$

- по плану $P_p^{nl} = 225 - 215 = 10$ тыс.руб.,
- фактически $P_p^{\phi} = 225 - 209,80 = 15,2$ тыс.руб.,

б) Величина прибыли на годовой объем продукции составит:

- по плану $P_{pv}^{nl} = 10 * 1700 = 17000$ тыс.руб.,
- фактически $P_{pv}^{\phi} = 15,2 * 1900 = 28880$ тыс.руб.,

в) Рентабельность продукции составляет:

$$R_{prod} = \frac{P_p}{C / C} \cdot 100, \%$$

- по плану $R_v^{nl} = \frac{10}{215} * 100 = 4,65\%$,
- фактически $R_v^{\phi} = \frac{15,2}{209,8} * 100 = 7,25\%$.

5) Затраты на 1 руб. продукции составят:

$$Z_{1руб. прод} = \frac{C / C}{Ц}, руб.,$$

- по плану $Z_{1руб. прод} = \frac{215}{225} = 0,956 руб. = 95,6 коп.$,
- фактически $Z_{1руб. прод} = \frac{209,8}{225} = 93,2 руб. = 93,2 коп.$,

т.е. затраты на 1 руб. продукции снижаются на 2,4 коп.

Исходные данные для выполнения задания

Номер варианта	Выпуск изделий, тыс. шт. в год		Плановая себестоимость одного изделия, руб.	Цена за 1 изделие, руб.	Изменение затрат, включаемых в себестоимость продукции, а также показателей за отчетный период в % (< - уменьшение, > - увеличение)				Структура себестоимости 1 изделия по плану, %			
	план	факт			Удельная норма расхода сырья и цена на сырье и материалы	Производительность труда	Зарплата с отчислениями на социальные нужды	Условно-постоянные расходы	Сырье	Зарплата с отчислениями на социальные нужды	Условно-постоянные расходы (общехозяйственные, общепроизводственные)	Прочие расходы
1	4500	5000	292	300	<2.5 <1.5	>3.5	>2	<1.2	56	25	3,5	15,5
2	1200	1400	300	305	<1.5 <1.2	>3	>2.5	<2.5	58	26	4,5	11,5
3	1950	2150	242	352	<1.1 <1.2	>3.5	>2.5	<1.5	60	28	2,5	9,5
4	1900	2100	205	245	<0.5 >1.5	>3.2	>2.5	<4.5	56	20	2,5	21,5
5	1850	2050	215	230	<2.5 <1.5	>3	>2	<2.5	60	18	5,5	16,5
6	1800	2000	240	255	<1.5 >2.5	>2.5	>1.5	<2.8	56	15	4,5	24,5
7	1750	1950	240	260	<0.5 <1.5	>3.5	>0.5	<2.5	54	15	3,5	27,5
8	1700	1900	215	225	<2.5 <1.5	>2	>2	<2.5	60	26	4	10
9	1650	1850	195	215	<1.5 <1.2	>2.5	>1.5	<1.5	58	27	6	9
10	1600	6800	200	222	<1.5 <1.5	>3	>1.5	<0.5	53	25	3	19

Практическое занятие по теме 10. Прибыль и рентабельность

Теоретическая часть

Для оценки работы предприятия подсчитывается его прибыль и рентабельность.

Прибыль — разница между доходами и затратами организации. Доходы могут выражаться в денежном или товарном эквиваленте. Это выручка от продажи товаров или предоставления различных услуг. В затраты входят стоимость закупки товаров, оплата труда персонала, налоги, аренда помещений, оплата за коммунальные услуги и т.п. Иначе понятие «прибыль» можно обозначить, как количество средств, полученное после предпринимательской деятельности за определенное время с учетом всех затрат.

Рентабельность — экономическая эффективность предприятия. Она чаще всего выражается в процентах и показывает степень целесообразности использования денежных и материальных ресурсов. Другими словами, рентабельность определяет какой процент прибыли от единицы вложенных средств получает предприятие в неделю, месяц, квартал, год и т.д. Если выразить это в виде формулы, то рентабельность — это отношение средней величины активов к прибыли в определенный период.

Основная разница между этими понятиями заключается в том, что прибыль можно подсчитать в точных цифрах, а рентабельность нет. Стоимость активов предприятия — величина условная. Можно лишь приблизительно сделать их оценку.

Методика подсчетов рентабельности одна. Прибыль можно определять несколькими способами (по продажам, персоналу, средствам и т.д.).

Основные характеристики прибыли заключаются в следующем:

- если доходы предприятия равны затратам, то прибыль равна 0;
- если доходы превышают затраты, то прибыль есть;
- если доходы ниже затрат, то предприятие терпит убытки.

Динамика развития предприятия напрямую зависит от его прибыли за отчетные периоды (месяц, квартал, полугодие, год...). При распределении средств от прибыли часть из них выделяют на покупку более совершенного оборудования, повышение квалификации сотрудников, улучшение условий труда, рекламу, что в конечном результате приводит к увеличению эффективности труда и получению большего количества доходов.

Рентабельность определяет способность предприятия наращивать капитал, то есть, стабильно получать прибыль.

Чаще всего оценивают рентабельность продаж. По этому показателю можно судить о том, как организация может контролировать свои доходы и расходы, а так же управлять ими. У каждого предприятия есть своя стратегия увеличения прибыли и рентабельности в определенные периоды. Соответственно, и оценки рентабельности компаний могут существенно отличаться.

Равные показатели прибыли и затрат в одно и то же время могут привести к различной рентабельности. Коэффициент рентабельности следует рассчитывать с учетом всех периодов. Часто определенные периоды не отражают эффективность предприятия. Только при учете прибыли за все периоды можно понять, насколько организация эффективна.

К примеру, на определенном этапе деятельности предприятия внедряются новые технологии, которые в перспективе позволят производить более качественную продукцию. Для этого потребуется большее количество средств. При этом требуется определенное время на реализацию новой продукции. Естественно, показатели рентабельности на начальном этапе снизятся. Но при грамотной работе маркетологов и хорошей рекламе новых товаров можно в самое ближайшее время ожидать повышения рентабельности.

Вопросы к практическому занятию

1. В чем состоит сущность прибыли как экономической категории?
2. Какие функции выполняет прибыль?
3. В чем состоит различие в трактовках «бухгалтерской» и «экономической» прибыли?
4. Определите составные элементы общей (балансовой) прибыли.
5. Каким образом исчисляется прибыль от реализации продукции, работ. Услуг на предприятии?
6. Что означает термин «налогооблагаемая прибыль» предприятия?
7. Какие налоги уплачиваются хозяйствующим субъектом из прибыли? Определите порядок их расчета.
8. Каков механизм определения прибыли, остающейся в распоряжении предприятия?
9. Что собой представляет чистая прибыль предприятия, как она исчисляется и на какие цели используется?
10. Раскройте понятие «нераспределенная прибыль» предприятия?
11. В чем состоит сущность категории «рентабельность» деятельности предприятия?
12. Перечислите показатели рентабельности и определите значение каждого из них для деятельности предприятия.
13. Определите факторы, влияющие на величину рентабельности деятельности предприятия.

Задания к практическому занятию

Задача 1. Рассчитать планируемую прибыль по объектам, которые планируется сдать в эксплуатацию при следующих исходных данных: уровень рентабельности – 8%, объем работ 25 млн.руб.

Задача 2. Рассчитать планируемый объем работ при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 10 млн. руб. а планируемый уровень рентабельности – 10%.

Задача 4. Рассчитать уровень рентабельности следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 10 млн. руб. а планируемый объем работ – 100 млн.руб.

Задача 5. Рассчитать экономический эффект от сокращения продолжительности строительства на 10%, величина накладных расходов составляет 250 тыс. руб.

Задача 6. Рассчитать планируемый объем работ при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 30 млн. руб. а планируемый уровень рентабельности – 12%.

Задача 7. Рассчитать уровень рентабельности при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 45 млн. руб. а планируемый объем работ – 100 млн.руб..

Задача 8. Рассчитать уровень рентабельности следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 30 млн. руб. а планируемый объем работ – 90 млн.руб..

Задача 9. Рассчитать экономический эффект от сокращения продолжительности строительства на 12%, величина накладных расходов составляет 120 млн. руб.

Список источников и литературы

Основные источники

1) Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / А. В. Колышкин [и др.] ; под редакцией А. В. Колышкина, С. А. Смирнова. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 498 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-06278-6. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/474223>

Дополнительные источники

1) Мокий, М. С. Экономика организации : учебник и практикум для среднего профессионального образования / М. С. Мокий, О. В. Азоева, В. С. Ивановский ; под редакцией М. С. Мокия. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2021. — 297 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-13970-9. — Текст : электронный // Образовательная платформа Юрайт [сайт]. — URL: <https://urait.ru/bcode/469434>