

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

Рассмотрено на заседании методического
объединения укрупненных групп
специальностей 38.00.00 Протокол № 7 от
24.05.2023 г.

Утверждаю

Директор

_____ Кандаурова Н. В.

Рекомендовано к использованию в учебном
процессе Методическим советом СМК,
протокол № 7 от 25.05.2023 г.

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ К
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ – ЗАЧЕТ

Дисциплина: Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Форма обучения: очная

Курс: 2,3

Специальности: 38.02.07 Банковское дело

Разработчики:

Преподаватель Гехт. К.Р.

Преподаватель Москвитина Ю.Ю

Ставрополь 2023

1. Общие положения

Контрольно-измерительные материалы предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины Правовое обеспечение профессиональной деятельности

КИМ включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного экзамена.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

<i>Освоенные умения</i>	<i>Усвоенные знания</i>
<ul style="list-style-type: none">- использовать необходимые нормативно-правовые документы;- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством	<ul style="list-style-type: none">- основные положения Конституции Российской Федерации;- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности;- организационно-правовые формы юридических лиц;- Трудовое право Российской Федерации;- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;- правила оплаты труда;- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;- понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;- виды административных правонарушений и административной ответственности;- право граждан на социальную защиту;- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения споров;- права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

	- законодательные акты и другие нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в профессиональной деятельности
--	--

3. Измерительные материалы для оценивания результатов освоения учебной дисциплины

3.1. Задания для проведения дифференцированного зачета.

Форма зачета: устный – по вопросам.

Условия выполнения задания

1. Место (время) выполнения задания: Кабинет истории; основ философии; истории и основ философии; гуманитарных и социально-экономических дисциплин; гуманитарных и социальных дисциплин; психологии; социальной психологии
2. Максимальное время выполнения задания: 10 мин
3. Источники информации, разрешенные к использованию на зачете, оборудование: Конституция РФ.

Перечень теоретических вопросов

1. Конституция РФ
2. Конституционные права гражданина
3. Конституционные обязанности гражданина
4. Система власти РФ
5. Правовое регулирование в профессиональной деятельности
6. Субъекты предпринимательской деятельности
7. Государственная регистрация ИП
8. Понятие и признаки юридического лица.
9. Виды юридических лиц.
10. Законодательство РФ о занятости и трудоустройстве.
11. Понятие и формы занятости.
12. Понятие безработного, его права и обязанности.
13. Понятие и виды договоров.
14. Способы обеспечения исполнения договорных обязательств.
15. Формы гражданско- правовой ответственности
16. Предмет и структура трудового права.
17. Источники трудового права.
18. Трудовое правоотношение.
19. Понятие и содержание трудового договора.
20. Виды трудового договора.
21. Заключение трудового договора.
22. Изменение трудового договора.
23. Прекращение трудового договора.
24. Понятие и виды сделок.
25. Предмет, метод и принципы предпринимательского права

26. Понятие и признаки предпринимательского права
27. Источники предпринимательского права
28. Понятие и признаки субъектов предпринимательского права
29. Банковское законодательство.
30. Экономические споры.
31. Понятие заработной платы.
32. Правовое регулирование заработной платы.
33. Тарифная система.
34. Надбавки и доплаты.
35. Порядок выплаты заработной платы.
36. Рабочее время и время отдыха.
37. Трудовые коллективы и их полномочия
38. Коллективные договоры
39. Порядок предоставления ежегодного трудового отпуска
40. Понятие трудовой дисциплины
41. Понятие и виды дисциплинарной ответственности
42. Понятие и виды материальной ответственности.
43. Материальная ответственность работодателя перед работником.
44. Материальная ответственность работника перед работодателем.
45. Индивидуальные трудовые споры.
46. Коллективные трудовые споры.
47. Понятие административного права.
48. Административное правонарушение.
49. Административная ответственность.
50. Виды административных наказаний.

Задания к промежуточной аттестации

1. Дайте определение предпринимательской деятельности и наёмного труда.
2. В чём отличие предпринимательской деятельности и наёмного труда?
3. Перечислите отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения.
4. В чём отличие предпринимательской деятельности, осуществляемой индивидуальным предпринимателем и юридическим лицом?
5. Назовите цель предпринимательской деятельности. Почему государство её стимулирует?
6. Назовите принципы хозяйственного права?
7. Дайте определение хозяйственного права.
8. Перечислите источники предпринимательского права?
9. Орган местного самоуправления (небольшого города) запретил частному предпринимателю проводить сеансы по исцелению от алкогольной и табачной зависимости на основании того, что у него имелись только диплом

целителя и лицензия на данный вид деятельности, выданный в областном центре данного субъекта РФ, однако же у предпринимателя не было разрешения от муниципального органа управления здравоохранением данной территории. Правомочны ли действия властных структур в данном случае? Если да, то какой вид ответственности может понести предприниматель? Если нет, то какие действия он может предпринять для защиты своих прав?

10. Приведите примеры федеральных законов, регулирующих несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности.

11. Дайте определение понятия организационно – правовая форма юридического лица.

12. В чем выражаются имущественные признаки юридического лица.

13. В чем выражаются организационные признаки юридического лица.

14. Изобразите в виде схемы формы собственности, закрепленные в российском законодательстве.

15. Сравните в таблице право хозяйственного ведения и право оперативного управления.

16. Дайте определение понятия «юридическое лицо». Какие виды юридических лиц закрепил ГК РФ?

17. Назовите общие правила создания юридического лица.

19. Дайте определение корпорации.

20. Какие юридические лица относятся к унитарным?

21. Предприниматель Иванов, оптом торгующий спортивной обувью, предложил ООО «Спорт» разместить в используемом им под магазин обуви нежилом помещении наружную и внутреннюю рекламу товара предпринимателя. Разработать проект соответствующего договора.

В ООО «Стройремонт» обратился глава крестьянского фермерского хозяйства Хвостов с просьбой построить возле фермы колодец. В связи с отсутствием денежных средств он готов расплатиться за работу мясом. Оформить отношения между сторонами.

22. Гражданин Добров, давший займы гражданину Кривому 100 тыс. руб., не возражает против погашения последним своего долга путем передачи оставшегося у него после завершения строительства дома кирпича. Составить соглашение о новации.

23. Назовите перечень документов для регистрации юридического лица.

24. Назовите место нахождения постоянно действующего исполнительного органа юридического лица.

25. Что такое реорганизация юридического лица? Охарактеризуйте ее виды.

26. Дайте определения слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования юридических лиц.

27. В каких случаях юридическое лицо может быть ликвидировано?

28. В какой очередности удовлетворяются требования кредиторов в случае ликвидации юридического лица?

29. В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика -

петербургского филиала АО "Тор". Истец указал, что АО "Тор" ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

30. При каких условиях юридическое лицо может быть объявлено банкротом?

31. Дайте определение мер предупреждения банкротства.

32. В какой очередности удовлетворяются требования кредиторов в случае банкротства юридического лица?

33. Какие процедуры применяются при рассмотрении дел о банкротстве?

34. Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их АО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу АО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным. Решите дело.

35. Дайте определение понятия договор.

36. Назовите виды договоров.

37. Чем отличается гражданско-правовой договор от трудового договора?

38. В частной косметологической клинике женщине, на основании договора об оказании медицинских услуг, была произведена операция по поводу ожирения — удаление жировых отложений на животе (липосакция). После операции женщина обратилась к руководству клиники с требованием вернуть выплаченные за операцию деньги, так как она осталась не удовлетворена полученным косметическим эффектом. При каких условиях деньги могут быть возвращены?

39. Волкова согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Нефедовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Нефедовой не было, и она в устной форме отказалась от земельного участка. Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?

40. Травкин заключил договор подряда с бригадиром строительной бригады Пузиковым на постройку и покраску сарая на своем земельном участке. Строительный материал для работы он предоставил. Пузиков после выполнения работы остатки строительного материала продал на сторону, а вырученные деньги пропил вместе с бригадой. Все это произошло на виду у соседей. Узнав об этом, Травкин уменьшил цену работы на величину стоимости похищенного материала и пригрозил Пузикову, что может подать на него в суд за воровство. Правомерны ли действия Травкина?

41. Дайте определение понятия «трудовое право». Каковы особенности метода трудового права?

42. Охарактеризуйте систему трудового права.
43. В связи с сокращением заболеваемости детей на участке врач Николаевой главный врач поликлиники решил в качестве поощрения перевести Николаеву с должности участкового врача на должность своего заместителя. Но эту должность уже занимала Филимонова, которая была удивлена решением главврача. Как разрешить данную ситуацию? Можно ли уволить Филимонову?
44. Рабочий строительной организации Романов курил в кинотеатре во время показа фильма. Вызванный администратором милиционер составил протокол о нарушении, на основании которого начальник районного отделения милиции наложил на Романова штраф. О данной проступке было сообщено по месту работы Романова, и начальник строительной организации объявил Романову выговор. Законно ли наложены меры юридической ответственности?
45. Какие виды трудовой правоспособности вам известны?
46. Какой характер носит трудовое правоотношение?
47. Сформулируйте основные тенденции развития российского трудового права на современном этапе.
48. Раскройте понятие источников трудового права, их видов, форм выражения и особенностей.
49. Водителя трамвая Карпова за мелкое хулиганство, допущенное после рабочего дня на улице города, по решению суда арестовали на 15 суток. После отбывания наказания он пришел на работу и узнал, что его уволили за прогул. Законно ли произведено увольнение?
50. Разнорабочий Бардин при установке мебели в кабинете директора разбил зеркало. Возместить причиненный ущерб Бардин отказался, заявив, что разбил зеркало случайно. Начальник наложил на Бардина выговор и взыскал из его заработной платы стоимость зеркала. Есть ли в действиях Бардина вина? Какие меры юридической ответственности применены к Бардину и законно ли?
51. Дайте определение понятия «трудовой договор».
52. Какие виды трудовых договоров вам известны.
53. Какие условия трудового договора вам известны?
54. Илья учится в 8-м классе. Ему 14 лет. В период каникул решил пойти работать на завод. Его мать возражает, так как считает, что перед новым учебным годом сын должен отдохнуть. Возможно трудоустройство Ильи?
55. При заключении трудового договора о работе по совместительству со слесарем Юдиным администрация организации потребовала от Юдина предоставления копии трудовой книжки и справку о разрешении работу по совместительству с основного места работы. Законны ли эти требования?
56. Федеральное государственное унитарное предприятие было приватизировано и преобразовано в АО. Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами. Законно ли данное решение? Кто из работников, в каком

порядке может быть уволен при смене собственника имущества предприятия? Сравните гражданско-правовой и трудовой договоры.

57. Можно ли считать изменением трудового договора командировку, отстранение от работы?

58. Какими производственными, экономическими и организационными причинами может быть обосновано перемещение, изменение существенных условий труда работника?

59. Медицинская сестра отделения переливания крови ЛПУ обратилась к главному врачу с заявлением о переводе ее на работу в физиотерапевтический кабинет, на основании того, что в прошлом она проходила специализацию по физиотерапии и имеет сертификат специалиста по данной специальности, а в настоящее время там образовалась вакансия. Главный врач ответил отказом, объяснив, что подходящей кандидатуры для работы в отделении переливания крови в настоящее время нет. Правомочен ли отказ главного врача? Каковы условия перевода работника на другое место работы?

60. Назовите возраст, с которого возможно заключение трудового договора.

61. Можно ли считать изменением трудового договора командировку, отстранение от работы?

62. Какими производственными, экономическими и организационными причинами может быть обосновано перемещение, изменение существенных условий труда работника?

63. Выделите в содержании трудового договора условия, при изменении которых имеет место перевод, перемещение, изменение существенных условий труда.

64. Чем отличается процедура перевода работника к другому нанимателю от изменения трудового договора в случае реорганизации организации или смены собственника?

65. Можно ли считать исчерпывающим перечень оснований прекращения трудового договора, содержащийся в Трудовом кодексе РФ?

66. Существует ли возможность включения дополнительных оснований расторжения трудового договора в трудовой договор? Каковы правовые последствия их включения в договор?

67. Возможно ли прекращение срочного трудового договора в связи с истечением срока в период болезни, отпуска? Могут ли по этому основанию увольняться беременные женщины?

68. Правовое значение срока предупреждения при расторжении трудового договора по желанию работника.

69. Общие и дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

70. 15-летний Воробьев поступил на работу в качестве сборщика мебели. Его отец потребовал от директора завода увольнения сына в связи с тем, что он заключил трудовой договор против воли родителей (семья материально обеспечена, ребенок должен учиться в общеобразовательной школе и получить 11-летнее образование). Вызванный в кабинет директора Воробьев

заявил отцу и директору завода, что он желает приобрести рабочую специальность и намерен продолжать учебу в вечерней школе. Как должен поступить директор завода? Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей.

71. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

72. Какие гарантии, запреты и ограничения установлены при расторжении трудового договора по инициативе работодателя? Почему?

73. Ольга Потапова подала заявление о своем желании расторгнуть трудовой договор. По истечении 2-недельного срока администрация предприятия заявила, что она не может отпустить Ольгу, т.к. работника на ее место не найден. Ольга должна работать до тех пор, пока работника, способного заменить ее, не найдут, до этого момента трудовая книжка ей выдана не будет. Правомерны ли требования администрации?

74. Семнадцатилетний ученик ПТУ Романов намеревался устроиться на работу в период летних каникул на завод «Азот». Но в отделе кадров ему в этом отказали, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство. Правомерный ли отказ? С какого возраста и при каких условиях граждане могут быть субъектом трудового права?

75. Что такое дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок организации?

76. Назовите методы обеспечения трудовой дисциплины.

77. Что такое дисциплинарная ответственность и дисциплинарный проступок?

78. Дайте понятие материальной ответственности. В чем состоят ее особенности?

79. Каковы особенности материальной ответственности работника? Что такое прямой действительный ущерб и упущенная выгода?

80. Назовите виды материальной ответственности работников.

81. Назовите виды дисциплинарных взысканий.

82. Что такое прямой действительный ущерб и упущенная выгода?

83. В связи с проведением организацией маркетинговой акции в воскресенье на центральной площади города, директор отдал приказ всем сотрудникам явиться на это мероприятие и участвовать в нем, нарядившись в карнавальные костюмы. Работник Чирков не пришел. Получив с него объяснения, в которых тот указывал, что был в этот день занят на даче, директор объявил ему выговор и лишил квартальной премии. Правомерны ли действия директора?

84. Директор типографии приказом от 8 июня уволил с работы печатника Протасова за отказ от поездки для принятия печатной машинки, которое имело место 10 мая. По решению суда, куда обратился Протасов, он был восстановлен на работе. 20 июня директор издал приказ о восстановлении Протасова на работе и одновременно этим приказом объявил ему выговор. Правомерен ли объявленный выговор?

85. Охарактеризуйте предмет и метод административного права, дайте его определение.

86. Что такое административная юрисдикция, административное принуждение, административная ответственность?

87. Назовите признаки административной ответственности.

88. Из автотранспортного предприятия был выпущен на маршрут автобус, имеющий остаточную высоту рисунка протектора, с которой запрещалась эксплуатация. По результатам проверки на стационарном посту ДПС ГИБДД было назначено административное наказание по ст. 12.31 КоАП РФ на водителя автобуса и на руководителя транспортного предприятия. Водитель обжаловал наказание, ссылаясь на то, что за выпуск на линию транспортного средства отвечает другое лицо. Прав ли водитель?

Критерии оценивания обучающегося:

«Зачтено» за полностью, правильно выполненное задание.

«Не зачтено» задание не выполнено, или при выполнении допущены грубые ошибки.

**Источники
информации для подготовки к зачету**

Основные источники:

1. Тыщенко, А. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.И. Тыщенко. — 4-е изд. — Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2022. — 221 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI: <https://doi.org/10.12737/24252>. - ISBN 978-5-369-01657-2. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1920494>
2. Хабибулин, А. Г. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А. Г. Хабибулин, К. Р. Мурсалимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. — 364 с. - 2023. — 364 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0874-7. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1865357>

Дополнительные источники:

1. Гуреева, М. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / М.А. Гуреева. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. — 239 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0743-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1225693>
2. Матвеев, Р. Ф. Правовое обеспечение профессиональной деятельности : краткий курс / Р.Ф. Матвеев. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2022. — 128 с. — (Профессиональное образование). - ISBN 978-5-00091-063-4. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1834716>