

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ

к практическим занятиям и практической подготовке
для обучающихся по дисциплине «**Экономика организации**»
по специальности 54.02.01 «Дизайн (в промышленности)»

Ставрополь, 2023

Методические указания составлены в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 54.02.01 «Дизайн (в промышленности)» и программой дисциплины «Экономика организации».

Составитель: С.А. Абидова, преподаватель

Рассмотрено на заседании методического объединения укрупненных групп специальностей 54.00.00 «Изобразительные и прикладные виды искусств» Протокол № 7 от 24.05.2023 г.

Рекомендовано к использованию в учебном процессе Методическим советом СМК, протокол № 7 от 25.05.2023 г.

Г

Практическое занятие 1. Показатели эффективного использования основного капитала

Теоретическая часть

Основные показатели эффективности использования основного капитала можно объединить в четыре группы:

- 1) показатели экстенсивного использования основных производственных фондов, отражающие уровень их использования во времени;
- 2) показатели интенсивного использования основных фондов, отражающие уровень использования по мощности (производительности);
- 3) показатели интегрального использования основного капитала, учитывающие совокупное влияние всех факторов – как экстенсивных, так и интенсивных;
- 4) обобщающие показатели использования основных производственных фондов, характеризующие различные аспекты использования (состояния) основного капитала в целом по предприятию.

К показателям экстенсивного использования основных производственных фондов относятся коэффициент экстенсивного использования оборудования, коэффициент сменности работы оборудования, коэффициент загрузки оборудования.

Коэффициент экстенсивного использования оборудования определяется как отношение фактического количества часов работы оборудования к количеству часов его работы по норме.

Коэффициент сменности работы оборудования определяется как отношение общего количества отработанных оборудованием станко-смен к количеству станков.

Коэффициент загрузки оборудования определяется как отношение коэффициента сменности работы к плановой сменности оборудования.

Коэффициент интенсивного использования оборудования определяется как отношение фактической производительности оборудования к плановой.

Коэффициент интегрального использования оборудования определяется как произведение коэффициентов экстенсивного и интенсивного использования оборудования и комплексно характеризует эксплуатацию его по времени и производительности (мощности).

Обобщающими показателями основного капитала являются фондоотдача, фондоемкость, фондовооруженность труда, рентабельность основных производственных фондов.

Фондовооруженность труда определяется как отношение стоимости основных фондов к числу рабочих на предприятии, работавших в смену с наибольшим количеством рабочих часов. Рентабельность основных производственных фондов характеризует величину прибыли, приходящейся на один рубль основного капитала, и определяется как отношение прибыли к стоимости фондов. Помимо перечисленных, имеются и другие показатели

использования основных фондов, в том числе показатели технического состояния основных фондов, возраста, структуры фондов и т. д.

Для повышения эффективности использования основного капитала, основных производственных фондов необходимо повышение степени их загрузки, особенно их активной части, эффективное обновление фондов (т. е. обновление в срок – не раньше того, пока оборудование эффективно выполняет свои функции, но и не позже нормативного срока действия оборудования и других элементов основного капитала), использование прогрессивного оборудования, современных технологий, квалифицированных и дисциплинированных работников.

Повысить эффективность использования основного капитала может эффективное управление предприятием в целом, качественный менеджмент.

Задания к практическому занятию

Задачи на освоение методов расчета коэффициентов, характеризующих структуру основных производственных фондов предприятия

В основе характеристики состава и структуры основных фондов предприятия лежит расчет коэффициентов обновления, выбытия и прироста основных фондов.

Задача 1

Постановка задачи:

Основные производственные фонды предприятия на начало 2005 года составляли 3000 тыс. руб. В течение года было введено основных фондов на сумму 125 тыс. руб., а ликвидировано – на сумму 25 тыс. руб. рассчитать стоимость основных фондов на конец года.

Задача 2

Постановка задачи:

На предприятии в течение года было введено основных производственных фондов на сумму 150 тыс. руб. так что стоимость основных фондов на конец года составила 3000 тыс. руб. Рассчитать коэффициент обновления основных фондов.

Задача 3

Постановка задачи:

Основные производственные фонды предприятия на начало 2005 года составляли 3000 тыс. руб. В течение года было ликвидировано основных фондов на сумму 300 тыс. руб. Рассчитать коэффициент выбытия основных фондов.

Задача 4

Постановка задачи:

На предприятии в течение года было введено основных производственных фондов на сумму 150 тыс. руб., а ликвидировано на сумму 100 тыс. руб. Рассчитать прирост основных фондов предприятия в денежном выражении.

Задача 5

Постановка задачи:

На предприятии в течение года прирост основных производственных фондов составил 80 тыс. руб. стоимость основных фондов на конец года – 4000 тыс. руб. Рассчитать коэффициент прироста основных фондов.

Задачи на проведение стоимостной оценки основных фондов предприятия

Проведение стоимостной оценки основных фондов предполагает определение первоначальной, восстановительной и остаточной стоимости. В дальнейших расчетах может понадобиться значение среднегодовой стоимости основных производственных фондов.

Для расчета среднегодовой стоимости можно использовать два метода. По первому методу ввод и выбытие основных производственных фондов приурочивается к началу, а по второму – к концу анализируемого периода.

Задача 6

Постановка задачи:

Стоимость приобретения оборудования составляет 90 тыс. руб., транспортные и монтажные затраты – 10 тыс. руб. Работы по пуску и наладке нового оборудования предприятию обойдутся в 5 тыс. руб. Определить первоначальную стоимость основных производственных фондов предприятия.

Задача 7

Постановка задачи:

Первоначальная стоимость оборудования для предприятия составляет 100 тыс. руб. период эксплуатации оборудования – 8 лет. среднегодовые темпы роста производительности труда в отрасли составляют 3 %. Определить восстановительную стоимость основных производственных фондов.

Задача 8

Постановка задачи:

Первоначальная стоимость основных производственных фондов предприятия составляет 100 тыс. руб. период эксплуатации оборудования – 8 лет. Определить остаточную стоимость основных производственных фондов,

если норма амортизационных отчислений для данного оборудования составляет 10 %.

Задача 9

Постановка задачи:

Стоимость основных производственных фондов предприятия на начало 2005 года составляла 7825 тыс. руб. в течение года как по вводу, так и по выбытию основных фондов было проведено четыре мероприятия. Они отражены в табл. 1.

Таблица 1

| Месяц | Стоимость введенных основных фондов на 1-е число месяца, тыс. руб. | Стоимость ликвидированных основных фондов на 1-е число месяца, тыс. руб. |
|---------|--|--|
| Март | 60 | 3 |
| Июнь | 80 | 8 |
| Август | 100 | 10 |
| Декабрь | 15 | 7 |

Рассчитать среднегодовую стоимость основных производственных фондов, приуроченную к началу периода.

Задача 10

Задачи на оценку эффективности использования основных средств предприятия

Эффективность использования основных производственных фондов оценивается общими и частными показателями. Наиболее обобщающим показателем, отражающим уровень использования основных производственных фондов, считается фондоотдача.

Существует несколько методов расчета фондоотдачи. Самым распространенным является метод расчета по стоимости валовой продукции, т. е. сопоставление стоимости валовой продукции (ВП) и среднегодовой стоимости основных производственных фондов. Однако данный метод не учитывает влияние материальных затрат на величину фондоотдачи. Другие методы предусматривают использование: товарной продукции, собственной, чистой и условно-чистой продукции, прибыли. К частным показателям относятся коэффициенты экстенсивного и интенсивного использования основных производственных фондов, коэффициент интегрального использования основных производственных фондов, коэффициент сменности и т. п.

Задача 11

Постановка задачи:

В цеху установлено оборудование стоимостью 20 000 тыс. руб. С 1 мая введено в эксплуатацию оборудования на сумму 30 тыс. руб.; с 1 ноября выбыло оборудование на сумму 25 тыс. руб. Предприятием выпущено

продукции объемом 700 тыс. ед. по цене 50 руб./ед. Определить величину фондоотдачи оборудования.

Ответ: фондоотдача оборудования равна 1,75 руб.

Задача 12

Постановка задачи:

Предприятием выпускается 700 тыс. ед. продукции. производственная мощность оборудования, на котором выпускается эта продукция, составляет 750 тыс. ед. Определить коэффициент интенсивного использования оборудования.

Задача 13

Постановка задачи:

В цехе приборостроительного завода установлено 150 станков. Режим работы цеха двухсменный. В первую смену работают все станки, а во вторую – лишь 50 %. Определить коэффициент сменности работы станков.

Задача 14

Постановка задачи:

В цехе приборостроительного завода установлено 150 станков. Режим работы цеха двухсменный. В первую смену работают все станки, а во вторую – лишь 50 %. Средний возраст станков 9 лет. Определить коэффициент экстенсивного использования станков.

Задача 15

Постановка задачи:

Известно, что коэффициент экстенсивного использования оборудования равен 0,75; коэффициент интенсивного использования оборудования равен 0,93. Найти коэффициент интегрального использования оборудования.

Задача 16

Постановка задачи:

Предприятием выпущено валовой продукции на сумму 3 млн. руб. Доля материальных затрат с учетом амортизации составляет 0,6. Среднегодовая стоимость основных производственных фондов на конец года составляет 1,5 млн. руб. Определить фондоотдачу по чистой продукции.

Практическое занятие 2. Расчет амортизационных отчислений

Теоретическая часть

С вопросами начисления амортизации сталкивается каждое предприятие, которое приобретает и учитывает в бухгалтерском учете основные средства. Многие компании заинтересованы в том, чтобы как можно скорее отнести стоимость приобретенных основных средств в состав

расходов. Очевидно, что чем быстрее стоимость основных средств переносится на себестоимость, тем быстрее сокращается налогооблагаемая база.

В соответствии со ст. 256 Налогового кодекса РФ (далее — НК РФ) амортизируемым имуществом признается имущество, результаты интеллектуальной деятельности и иные объекты интеллектуальной собственности, которые находятся у налогоплательщика на праве собственности и используются им для извлечения дохода (со сроком полезного использования более 12 месяцев и первоначальной стоимостью более 100 000 руб.).

Под основными средствами понимается часть имущества, используемого в качестве средств труда для производства и реализации товаров (выполнения работ, оказания услуг) или для управления организацией первоначальной стоимостью более 100 000 руб.

Этапы расчета амортизации.

Определяем первоначальную стоимость основных средств. Первоначальная стоимость основного средства определяется как сумма расходов на его приобретение (а в случае, если основное средство получено налогоплательщиком безвозмездно либо выявлено в результате инвентаризации, — как сумма, в которую оценено такое имущество), сооружение, изготовление, доставку и доведение до состояния, в котором оно пригодно для использования, за исключением налога на добавленную стоимость и акцизов.

Стоимость объектов основных средств погашается посредством начисления амортизации.

Восстановление основных средств может осуществляться с помощью ремонта, модернизации и реконструкции. В этих случаях у предприятия, как правило, появляются затраты — на оплату труда основным производственным работникам, участвующим в выполнении работ, уплату страховых взносов, оплату материальных расходов, оплату работ сторонним организациям и т. п.

Затраты по ремонту объекта основных средств отражаются в бухгалтерском учете по дебету соответствующих счетов учета затрат на производство в корреспонденции с кредитом счетов учета произведенных затрат, и не увеличивают первоначальную стоимость объекта основных средств.

Затраты на модернизацию и реконструкцию объекта основных средств после их окончания увеличивают первоначальную стоимость такого объекта, если в результате модернизации и реконструкции улучшаются (повышаются) первоначально принятые нормативные показатели функционирования (срок полезного использования, мощность, качество применения и т. п.) объекта основных средств.

В таком случае соответствующие корректировки вносятся в инвентарную карточку или заводится новая карточка (ранее присвоенный номер сохраняется), в которой отражаются новые показатели.

В случае проведения восстановительных работ может быть изменен и срок полезного использования — это тоже должно быть отражено в инвентарной карточке.

Пересматривать стоимость основных средств можно не чаще одного раза в год. Для этого определяется восстановительная стоимость.

Восстановительная стоимость — это стоимость воспроизводства основного средства при современных условиях (ценах, технологии, автоматизации и т. п.).

Решение о переоценке основных средств утверждается приказом руководства предприятия с указанием перечня основных средств, которые необходимо переоценить.

Определяем срок полезного использования

Амортизация основных средств – это способ распределения их стоимости в течение срока полезного использования.

Срок полезного использования объекта основных средств определяется организацией при принятии его к бухгалтерскому учету исходя из:

- ожидаемого срока использования этого объекта в соответствии с ожидаемой производительностью или мощностью;
- ожидаемого физического износа (зависит от режима эксплуатации (количества смен), естественных условий и влияния агрессивной среды, системы проведения ремонта);
- нормативно-правовых и других ограничений использования этого объекта (например, срок аренды).

Если в результате реконструкции или модернизации первоначально принятые нормативные показатели функционирования объекта основных средств улучшатся (повысятся), организация пересматривает срок полезного использования этого объекта.

Выбираем методику расчета амортизации. Выбранный способ начисления амортизации по группе однородных объектов основных средств применяется в течение всего срока полезного использования объектов, входящих в эту группу.

В течение отчетного года амортизационные отчисления по объектам основных средств начисляются ежемесячно независимо от применяемого способа начисления в размере 1/12 годовой суммы.

Линейный способ расчета амортизации. Для погашения стоимости объектов основных средств определяется сумма амортизационных отчислений. При линейном способе сумма амортизационных отчислений определяется исходя из первоначальной или текущей (восстановительной) стоимости (в случае проведения переоценки) объекта основных средств и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока полезного использования этого объекта.

В соответствии со ст. 259 НК РФ вне зависимости от установленного налогоплательщиком в учетной политике для целей налогообложения метода начисления амортизации линейный метод начисления амортизации применяется в отношении зданий, сооружений, передаточных устройств,

нематериальных активов, входящих в восьмую–десятую амортизационные группы, независимо от срока ввода в эксплуатацию соответствующих объектов, а также амортизируемых основных средств, используемых налогоплательщиками исключительно при осуществлении деятельности, связанной с добычей углеводородного сырья на новом морском месторождении углеводородного сырья.

В отношении прочих объектов амортизируемого имущества независимо от срока введения объектов в эксплуатацию применяется метод начисления амортизации, установленный налогоплательщиком в учетной политике для целей налогообложения.

Самый распространенный способ начисления амортизации — линейный благодаря простоте расчетов: расчет производится единожды в самом начале, полученная сумма будет одинаковой для всего срока эксплуатации.

Кроме того, такой перенос стоимости оборудования в состав себестоимости является максимально равномерным, в отличие от других методов, когда чаще всего в начале суммы амортизации выше, чем в последующие периоды.

Задания к практическому занятию

Задачи на расчет норм амортизации и амортизационных отчислений современными методами

Амортизация в денежной форме выражает износ основных фондов и начисляется на издержки производства (себестоимость) на основе амортизационных норм.

Амортизационные отчисления по основным средствам начисляются с первого месяца, следующего за месяцем принятия объекта на бухгалтерский учет, и до полного погашения стоимости объекта либо его списания с бухгалтерского учета в связи с прекращением права собственности или иного вещного права.

Задача 1

Постановка задачи:

Предприятием приобретен объект основных производственных фондов стоимостью 100 тыс. руб. со сроком полезного использования 10 лет. Определить годовую сумму амортизационных отчислений линейным (пропорциональным) способом.

Задача 2

Постановка задачи:

Предприятием приобретен объект основных производственных фондов стоимостью 100 тыс. руб. со сроком полезного использования 10 лет. Определить годовую сумму амортизационных отчислений способом уменьшаемого остатка.

Задача 3

Постановка задачи:

Предприятием приобретен объект основных производственных фондов стоимостью 100 тыс. руб. со сроком полезного использования 10 лет. Определить годовую сумму амортизационных отчислений по сумме числа лет срока полезного использования.

Задача 4

Постановка задачи:

Организацией приобретено транспортное средство стоимостью 150 тыс. руб. с предполагаемым пробегом 1500 тыс. км. Пробег в отчетном периоде составляет 50 тыс. км. Определить сумму амортизационных отчислений за период пропорционально объему продукции (работ).

Задача 5

Постановка задачи:

Цена единицы оборудования составляет $C_{об} = 6$ тыс. руб.

Значения затрат $Z_{рем}$, связанных с поддержанием этого оборудования в работоспособном состоянии, приведены в табл. 6.

Таблица 6

| Год эксплуатации | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|--------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Затраты, тыс. руб. | 0,5 | 0,8 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,2 | 1,3 | 1,5 |

Определить экономически обоснованный срок службы оборудования.

Задача 6

Постановка задачи:

На предприятии имеется оборудование возрастом 9 лет. Определить годовой эффективный фонд времени работы данного оборудования.

Задача 7

Постановка задачи:

Парк оборудования предприятия состоит из 30 единиц, из которых оборудование возрастом 4 года – 12 ед.; 12 лет – 12 ед., 17 лет – 6 ед. Определить годовой эффективный фонд времени работы парка оборудования.

Задача 8

Постановка задачи:

Парк оборудования предприятия состоит из 30 единиц, из которых оборудование возрастом 4 года – 12 ед.; 12 лет – 12 ед., 17 лет – 6 ед. Определить годовой эффективный фонд времени работы парка оборудования на основе расчета среднего возраста парка оборудования.

Практическое занятие 3. Расчет показателей эффективного использования оборотных средств

Теоретическая часть

Понятие, состав и структура оборотных средств.

Оборотными средствами называется постоянно находящаяся в непрерывном движении совокупность производственных оборотных фондов и фондов обращения. Следовательно, оборотные средства можно классифицировать на оборотные производственные фонды и фонды обращения, то есть по сферам оборота.

Производственные оборотные фонды - это предметы труда, которые потребляются в течение одного производственного цикла и полностью переносят свою стоимость на готовую продукцию.

Фонды обращения - это средства предприятия, которые связаны с обслуживанием процесса обращения товаров (например, готовая продукция).

По своей экономической природе оборотные средства - это денежные средства, вложенные (авансированные) в оборотные производственные фонды и фонды обращения. Основное назначение оборотных средств - обеспечение непрерывности и ритмичности производства.

Важнейшими показателями использования оборотных средств на предприятии являются коэффициент оборачиваемости оборотных средств и длительность одного оборота.

Коэффициент оборачиваемости оборотных средств ($K_{об}$) показывает, сколько оборотов совершили оборотные средства за анализируемый период (квартал, полугодие, год). Он определяется по формуле:

$$K_{об} = \frac{V_p}{O_{ср}},$$

где объем реализации продукции за отчетный период;
средний остаток оборотных средств за отчетный период.

Продолжительность одного оборота в днях (Д) показывает, за какой срок к предприятию возвращаются его оборотные средства в виде выручки от реализации продукции. Она определяется по формуле:

$$Д = \frac{T}{K_{об}}, \text{ или } Д = \frac{T \times O_{ср}}{V_p},$$

где Т - число дней в отчетном периоде.

Важным показателем эффективного использования оборотных средств является также **коэффициент загрузки средств в обороте**. Он характеризует сумму оборотных средств, авансируемых на 1 руб. выручки от реализации продукции. Иными словами, он представляет собой оборотную фондоемкость, т.е. затраты оборотных средств (в копейках) для получения 1 руб. реализованной продукции (работ, услуг). Коэффициент загрузки средств в обороте определяется по следующей формуле:

$$K_з = \frac{O_{ср}}{V_p} \times 100,$$

где K_3 - коэффициент загрузки средств в обороте, коп.;
100 - перевод рублей в копейки.

Коэффициент загрузки средств в обороте (K_3) - величина, обратная коэффициенту оборачиваемости средств (Коб). Чем меньше коэффициент загрузки средств, тем эффективнее используются оборотные средства на предприятии, улучшается его финансовое положение.

В связи с тем, что оборотные средства складываются из оборотных фондов и фондов обращения, то и коэффициенты оборачиваемости для них можно определить следующим образом:

$$K_{o.ф} = \frac{V_p}{O_{ср.о.ф}},$$

где $K_{o.ф}$ - коэффициент оборачиваемости оборотных фондов;
 $O_{ср.о.ф}$ - средний остаток оборотных фондов за отчетный период;

$$K_{ф.о} = \frac{V_p}{O_{ср.ф.о}},$$

где $K_{ф.о}$ - коэффициент оборачиваемости фондов обращения;
 $O_{ср.ф.о}$ - средний остаток фондов обращения за отчетный период.

Оборотные фонды складываются из производственных запасов, незавершенного производства, дебиторской задолженности и расходов будущих периодов. Поэтому для более детального анализа можно определить коэффициент оборачиваемости для каждого элемента оборотных фондов.

Такой методический подход правомерен и для элементов фондов обращения. Например, коэффициент оборачиваемости производственных запасов и дебиторской задолженности может быть определен из выражения:

$$K_{пз} = \frac{V_p}{O_{ср.пз}},$$

где $K_{пз}$ - коэффициент оборачиваемости производственных запасов;
 $O_{ср.пз}$ - средний остаток производственных запасов за отчетный период;

$$K_{д.з} = \frac{V_p}{O_{ср.д.з}},$$

где $K_{д.з}$ - коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности;

$O_{\text{ср.д.з}}$ - средний остаток дебиторской задолженности за отчетный период.

Ускорение оборачиваемости оборотных средств имеет важное значение в первую очередь для улучшения финансового состояния предприятия, а в конечном итоге для достижения максимальной прибыли.

Основой для ускорения оборачиваемости оборотных средств являются величина объема производства продукции и быстрота ее реализации. Между объемом реализации и оборачиваемостью оборотных средств имеется прямая и обратная зависимости.

Величину прироста объема продукции за счет ускорения оборачиваемости оборотных средств (при прочих равных условиях) можно определить, применяя метод цепных подстановок:

$$p = (K_{\text{об1}} - K_{\text{об2}}) \times O_{\text{ср2}},$$

где p - прирост объема продукции за счет ускорения оборачиваемости оборотных средств;

$K_{\text{об1}}, K_{\text{об2}}$ - коэффициент оборачиваемости в отчетном и плановом периодах;

$O_{\text{ср2}}$ - средний остаток оборотных средств в плановом периоде.

Влияние оборачиваемости оборотного капитала на приращение прибыли $\Delta\Pi$ можно определить по формуле:

$$\Delta\Pi = \Pi_1 \times \frac{K_{\text{об2}}}{K_{\text{об1}}} - \Pi_1,$$

где $\Delta\Pi$ - прирост прибыли в плановом периоде за счет ускорения оборачиваемости оборотных средств;

Π_1 - прибыль предприятия в отчетном периоде.

Ускорение оборачиваемости оборотных средств приводит к их высвобождению.

Задания к практическому занятию

К основным методам оценки потребности организации в оборотных средствах относят аналитический, коэффициентный и метод прямого счета.

Задача 1

Постановка задачи:

Стоимость производственных фондов предприятия составляет 3000 тыс. руб. Доля основных производственных фондов составляет 60 %. Определить стоимость оборотных средств.

Задача 2

Постановка задачи:

В отчетном году оборотные средства предприятия составили 1500 тыс. руб. Удельный вес материалов в общей сумме оборотных средств составил 30 %. В будущем году планируется снизить расход материала на одно

изделие на 11 %. Определить общую сумму оборотных средств предприятия в будущем году с учетом изменения объема средств, вложенных в материалы.

Задача 3

Постановка задачи:

Величина фактических отходов материалов при обработке изделия, чистый вес которого 25 кг, составляет 5 кг. Планируемое сокращение отходов в результате совершенствования технологии производства данного изделия – 7 %. Рассчитать долю отходов и коэффициент использования материалов.

Задача 4

Постановка задачи:

Чистый вес изделия равен 25 кг. Предприятие планирует увеличить значение действующего коэффициента использования материалов с 83 до 84 %. Рассчитать действующую и планируемую норму расхода материалов.

Задача 5

Постановка задачи:

Годовой выпуск изделия составляет 3000 ед. Действующая норма расхода материалов равна 30,1 кг на одно изделие, а планируемая – 29,8 кг соответственно. Рассчитать годовую экономию материалов при условии, что цена 1 кг материала 100 руб.

Задача 6

Постановка задачи:

Предприятие производит 1 тыс. изделий в год и продает их по цене 20 рублей за штуку. Цикл сбыта (время нахождения продукции на складе до момента отгрузки) равен 2 дням. Определить общую сумму нормируемых средств предприятия, если известно, что норматив оборотных средств в производственных запасах равен 25 тыс. руб., а норматив незавершенного производства 50 тыс. руб.

Задача 7

Постановка задачи:

Предприятие за декаду потребляет материальных ресурсов на сумму 64 тыс. руб. Стоимость одной т. материалов равна 4 тыс. руб. Интервал плановой поставки ресурсов – 8 дней. Рассчитать текущий запас материальных ресурсов.

Задача 8

Постановка задачи:

Для бесперебойной работы производства предприятию необходим среднесуточный текущий запас материалов в размере 1,6 тонн в течение восьми суток. Транспортный запас равен одному дню, а страховой – трем дням. Установленный комиссией коэффициент технологичности материала равен 2 %. Рассчитать норматив оборотных средств в производственных запасах, если цена одной тонны ресурсов 4 тыс. руб.

Задача 9

Постановка задачи:

Себестоимость годового выпуска товарной продукции предприятия составляет 250 тыс. руб., из них затраты на материалы – 100 тыс. руб. Рассчитать коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве при условии равномерного нарастания затрат.

Задача 10

Постановка задачи:

Себестоимость годового выпуска товарной продукции предприятия составляет 250 тыс. руб. Длительность производственного цикла изготовления изделия 30 дней. Коэффициент нарастания затрат в незавершенном производстве при условии равномерного нарастания затрат равен 0,7. Рассчитать норматив оборотных средств в незавершенном производстве.

Задача 11

Постановка задачи:

Общая сумма нормируемых средств на предприятии составляет 10 тыс. руб. Себестоимость годового выпуска товарной продукции равна 115 тыс. руб. Затраты на рубль товарной продукции 0,75 руб/руб. Рассчитать оборачиваемость.

Задача 12

Постановка задачи:

Среднегодовой остаток оборотных средств предприятия равен 40 тыс. руб. В год предприятие реализует продукции на сумму 800 тыс. руб. Рассчитать коэффициент закрепления оборотных средств.

Задача 13

Постановка задачи:

Стоимость реализованной продукции в базисном году составила 12 000 тыс. руб., норматив оборотных средств – 800 тыс. руб. в отчетном году длительность одного оборота сократилась на 4 дня. Определить, чему будет равна стоимость высвобождения оборотных средств.

Практическое занятие 4. Трудовые ресурсы организации и оплата труда.

Теоретическая часть

Трудовые ресурсы — часть населения, обладающая достаточным физическим развитием и достаточными интеллектуальными (умственными) способностями, которые необходимы для осуществления той или иной трудовой деятельности. В трудовые ресурсы входят как занятые, так и потенциальные работники.

В количественном отношении в состав трудовых ресурсов входит все трудоспособное население, занятое независимо от возраста в сферах общественного хозяйства и индивидуальной трудовой деятельности. В их состав включаются также лица трудоспособного возраста, потенциально способные к участию в труде, но занятые в домашнем и личном крестьянском хозяйстве, на учебе с отрывом от производства, на военной службе.

В структуре трудовых ресурсов с позиции их участия в общественном производстве выделяют две части: активную (функционирующую) и пассивную (потенциальную).

Величина трудовых ресурсов зависит от официально установленных возрастных границ — верхнего и нижнего уровней трудоспособного возраста, доли трудоспособных среди населения трудоспособного возраста, численности участвующих в общественном труде из лиц за пределами трудоспособного возраста. Возрастные границы устанавливаются в каждой стране действующим законодательством.

Кадры предприятия — это основной состав квалифицированных работников предприятия, фирмы, организации. Обычно кадры предприятия подразделяют на производственный персонал и персонал, занятый в непроизводственных подразделениях.

Производственный персонал — работники, занятые в производстве и его обслуживании, — составляет основную часть трудовых ресурсов предприятия.

Руководители — работники, занимающие управленческие должности на предприятии (директор, мастер, главный специалист и др.).

Специалисты — работники, имеющие высшее или среднее специальное образование, а также работники, не имеющие специального образования, но занимающие определенную должность.

Служащие — работники, осуществляющие подготовку и оформление документов, учет и контроль, хозяйственное обслуживание (агенты, кассиры, делопроизводители, секретари, статистики и др.).

Младший обслуживающий персонал — лица, занимающие должности по уходу за служебными помещениями (дворники, уборщицы и др.), а также по обслуживанию рабочих и служащих (курьеры, рассыльные и др.).

Соотношение различных категорий работников в их общей численности характеризует структуру кадров предприятия, цеха, участка. Структура персонала также может определяться по таким признакам, как возраст, пол, уровень образования, стаж работы, квалификация, степень выполнения норм и т. п.

Профессионально-квалификационная структура кадров складывается под воздействием профессионального и квалификационного разделения труда. Под профессией обычно понимают вид (род) трудовой деятельности, требующий определенной подготовки. Квалификация характеризует меру овладения работниками данной профессией и отражается в квалификационных (тарифных) разрядах, категориях. Тарифные разряды и категории также являются и показателями, характеризующими уровень сложности работ.

Заработная плата (оплата труда работника) — вознаграждение за труд или участие в работе. В зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты; денежная компенсация, которую работник получает в обмен на свою рабочую силу.

Согласно статье 129 Трудового Кодекса России заработная плата (оплата труда работника) — это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Другие определения заработной платы:

1. цена трудовых ресурсов, задействованных в производственном процессе.

2. выраженная в денежной форме часть совокупного общественного продукта, поступающая в личное потребление трудящихся в соответствии с количеством и качеством затраченного труда.

3. часть затрат на производство и реализацию продукции, направляемая на оплату труда работников предприятия.

Задания к практическому занятию

Задача 1.

Вопросы на понимание:

1. Какое значение для уровня образования имеют следующие факторы:
 - а) грамотность населения;
 - б) количество времени, затраченное на учебу;
 - в) внимание родителей и общества к образованию;
 - г) качество профориентации и профессиональной подготовки.

2. Какое влияние на уровень производительности труда оказывает инновационная деятельность?

3. Какое значение для эффективности экономики имеет состояние здоровья нации?

4. Многие компании сегодня вкладывают огромные деньги в обучение, повышение квалификации и социальную поддержку своего персонала. Некоторые открывают детские сады и продленные смены для детей работников. Другие вводят свободный график, при котором сотрудники выработывают положенное количество рабочих часов в удобное для себя время. Третьи компании неодобрительно относятся к таким введениям, считая, что это может повредить бизнесу. Кто прав и почему? Поясните свое мнение. Приведите аргументы и доводы своей точки зрения.

Задача 2.

Дайте определение понятий указанных в колонке 1 (таблица 1), укажите источник информации.

Таблица 1 - Раскрытие понятий на основе информации.

| Понятие | Определение | Источник информации |
|--|-------------|---------------------|
| 1. Персонал предприятия | | |
| 2. Руководители | | |
| 3. Специалисты | | |
| 4. Служащие | | |
| 5. Промышленно-производственный персонал | | |
| 6. Непромышленный персонал | | |
| 7. Основные рабочие | | |
| 8. Вспомогательные рабочие. | | |

Задача 3.

Определите показатели использования трудовых ресурсов на основе формул расчета, укажите источник информации. Ответ оформите в таблице 2.

Таблица 2 - Основные формулы для расчета показателей использования трудовых ресурсов

| Показатели | Формулы расчета | Источник информации |
|------------|-----------------|---------------------|
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Задача 4.

Дайте определения понятий указанных в колонке 1 (таблица 3), укажите источник информации.

Таблица 3 - Раскрытие понятий на основе информации.

| Понятие | Определение | Источник информации |
|--|-------------|---------------------|
| 1. Заработная плата | | |
| 2. Номинальная заработная плата | | |
| 3. Реальная заработная плата | | |
| 4. Сдельная оплата труда | | |
| 5. Сдельно-премиальная оплата труда | | |
| 6. Повременная оплата труда | | |
| 7. Повременно-премиальная оплата труда | | |
| 8.. Аккордная оплата труда | | |

Задача 5.

Определите заработок рабочего за месяц по следующим данным:

- 1) продолжительность смены 8 часов;
- 2) система оплаты труда сдельно-премиальная;
- 3) часовая тарифная ставка 12,8 рублей;
- 4) отработано фактически в течении месяца 22 смены, в том числе 2 смены в выходные и праздничные дни;
- 5) норма выработки 70 изделий за смену, фактически изготовлено за месяц 1850 изделий;
- б) премия по положению 25 % к тарифу.

Задача 6.

Рабочий на предприятии сделал за день 42 изделия. Расценка за изделие - 80 руб. Вычислите заработок рабочего за день при простой сдельной оплате труда.

Задание 7.

Рабочий сдельщик заготовил 2000 кг вторичного сырья (расценка за 1 т — 500 руб.). Кроме того, им было реализовано товара на сумму 5250 руб. (премия от суммы продаж составляет 4%). Определите полный заработок рабочего.

Задание 8.

Рассчитайте месячный заработок рабочего по простой сдельной оплате труда на основе данных:

1. Объем произведенной продукции: изделие А -200шт., Б-1000 шт.
2. Нормы времени на обработку: изделие А-55,48 минут по 4 разряду и Б -5,22 минут по 5 разряду.
3. Тарифные ставки 4-го разряда -9, 132 у. ед., 5-го-разряда – 10,457 у. ед.

Задача 9.

Часовая ставка инженера — 90 руб. 20 коп. и по условиям договора 30% премии ежемесячно. Он отработал в течение месяца 140 часов. Рассчитайте заработок инженера.

Практическое занятие по теме 5. Расчет заработной платы при разных системах оплаты труда

Теоретическая часть

Расчеты по оплате труда включают в себя:

1. Определение величины заработной платы, причитающейся работнику в соответствии с качеством и количеством затраченного труда, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.
2. Определение удержаний с заработной платы.
3. Определение суммы заработной платы, подлежащей выдаче работнику в окончательный расчет и взятой на хранение (депонированной заработной платы).

Различают повременную и сдельную формы оплаты труда. При планировании, учете и калькулировании различают основную и дополнительную заработную плату.

Основная заработная плата – это заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам, сдельным расценкам и должностным окладам; премии и вознаграждения, носящие систематический характер;

выплата разницы в окладах при временном замещении; оплата сверхурочной работы; оплата работы в ночное время; оплата работы в выходные и праздничные дни и другие доплаты и надбавки, предусмотренные трудовыми договорами за отработанное время.

Заработная плата рабочего-повременщика определяется путем умножения часовой или дневной тарифной ставки на число фактически отработанных часов или дней.

При повременно-премиальной форме оплаты труда помимо заработной платы за отработанное время работнику выплачивается премия, которая устанавливается в процентах к заработку, начисленному за фактически отработанное время.

Заработная плата рабочего-сдельщика определяется путем умножения сдельной расценки на количество фактически произведенной продукции (выполненных работ, оказанных услуг).

При сдельно-премиальной системе оплаты труда рабочим дополнительно к заработной плате начисляется премия за перевыполнение установленных норм выработки, качество работы, срочность выполнения работы и др.

При сдельно-прогрессивной системе оплаты труда сдельные твердые расценки увеличиваются дифференцированно в зависимости от степени перевыполнения установленных норм выработки.

Заработная плата работников, которым согласно штатному расписанию установлен должностной оклад, определяется исходя из средневзвешенной заработной платы за расчетный месяц и числа фактически отработанных рабочих дней в месяце.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы – не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

В соответствии со ст. 154 ТК РФ минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 % от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов).

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Дополнительная заработная плата – это заработная плата, начисленная за неотработанное время, подлежащее оплате в соответствии с действующим законодательством, в частности:

- заработная плата за ежегодный основной и дополнительный оплачиваемые отпуска;
- оплата времени простоев не по вине работника;
- оплата льготных часов при укороченном рабочем дне для подростков;
- выплата денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника;

- выплата выходного пособия к дополнительной компенсации при увольнении работника, а также выплаты в размере среднего заработка на период его трудоустройства;

- выслуга лет;
- другие случаи полного или частичного сохранения средней заработной платы (время командировок, медосмотров, переводов на другую работу).

Определение размера составляющих дополнительной заработной платы основано на расчете средней заработной платы (среднего заработка).

Средний заработок работника определяется путем умножения среднего дневного заработка на количество дней (календарных, рабочих) в периоде, подлежащем оплате.

Средний дневной заработок, кроме случаев определения среднедневного заработка для оплаты отпусков и выплаты компенсаций за неиспользованные отпуска, исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за отработанные дни в расчетном периоде, включая учитываемые премии и вознаграждения, на количество фактически отработанных в этот период дней.

Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и компенсаций за неиспользованный отпуск исчисляется путем деления суммы заработной платы, фактически начисленной за расчетный период (12 календарных месяцев, предшествующих месяцу ухода работника в отпуск) на 12 и на 29,4.

В случае, когда один или несколько месяцев расчетного периода отработаны не полностью, средний дневной заработок исчисляется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы за расчетный период на сумму, состоящую из среднемесячного числа календарных дней (29,4), умноженного на количество полностью отработанных месяцев, и количества календарных дней в не полностью отработанных месяцах. Количество календарных дней в не полностью отработанных месяцах рассчитывается путем умножения среднемесячного числа календарных дней (29,4) на частное от деления количества календарных дней, приходящихся на время, отработанное в не полностью отработанном месяце, на количество календарных дней этого месяца.

При определении среднего заработка премии и вознаграждения, фактически начисленные за расчетный период, учитываются в следующем порядке:

- ежемесячные премии и вознаграждения - не более одной выплаты за одни и те же показатели за каждый месяц расчетного периода;
- премии и вознаграждения за период работы, превышающий один месяц, - не более одной выплаты за одни и те же показатели в размере месячной части за каждый месяц расчетного периода.

Задания к практическому занятию

Задача 1.

В соответствии с трудовым договором для работника склада организации Петрова С.П. установлена простая повременная форма оплаты труда. Петров С.П., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 часов. Тарифная ставка составляет 100 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Петрова С.П. за март 200_ года.

Задача 2.

В соответствии с трудовым договором для слесаря-ремонтника механического цеха организации Власова В.А. установлена повременно-премиальная форма оплаты труда. Размер ежемесячной премии составляет 20 % от фактически начисленной заработной платы. Власов В.А., согласно таблице отработанного времени, в марте месяце 200_ года отработал 176 час. Тарифная ставка составляет 110 руб. за 1 час.

Задание. Определить сумму заработной платы Власова В.А. за март 200_ года.

Задача 3.

В соответствии со штатным расписанием начальнику планового отдела Соколову А.И. установлен должностной оклад 26 000 руб. Число рабочих дней в марте 200_ года составляет 26 рабочих дней. Фактически Соколовым А.И. отработано 22 рабочих дня.

Задание. Определить сумму заработной платы Соколова А.И. за март 200_ года.

Задача 4.

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Кротова М. П. установлена прямая сдельная система оплаты труда. В марте 200_ года Кротов М.П. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции – 35 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Кротова М.П. за март 200_ года.

Задача 5

В соответствии с трудовым договором для сборщицы сборочного цеха организации Медведевой В.А. установлена сдельно-премиальная система оплаты труда. В марте 200_ г. Медведева В.А. изготовила 600 ед. продукции. Положением о премировании предусмотрена 20-процентная премия за выполнение нормы. В марте 200_ г. норма выработки составляла 600 ед. Сдельная расценка за единицу продукции – 30 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Медведевой В.А. за март 200_ года.

Задача 6

В соответствии с трудовым договором для токаря механического цеха организации Зайцева С.В. установлена сдельно-прогрессивная система оплаты труда. В марте 200_ года Зайцев С.В. изготовил 600 ед. продукции. Сдельная расценка за единицу продукции: до 300 ед. – 33 руб., от 301 до 400 ед. – 35 руб., от 401 до 500 ед. – 37 руб., от 501 и выше – 40 руб.

Задание. Определить сумму заработной платы Зайцева С.В. за март 200_ года.

Задача 7.

График работы слесаря-сантехника 4 разряда службы сантехнического оборудования Павлова К.Р. – пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Тарифная ставка в месяц составляет 16 000 руб. При месячной норме рабочего времени в марте 200_ года 176 час., а в связи с производственной необходимостью сверхурочно было отработано 4 часа.

Задание. Определить сумму заработной платы Павлов К.Р. за март 200_ года.

Задача 8.

Организация в соответствии с условиями коллективного договора производит доплату работникам за работу в ночное время. Коллективным договором установлена 20%-ная доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00 часов). Рабочий 6-го разряда Иванов А.А. в марте месяце 200_ года отработал 168 часов, из них 48 часов в ночное время. Заработная плата за фактически отработанное время составила 16 000 руб.

Задание. Определить сумму доплаты за работу в ночное время и заработную плату Иванова А.А. за март 200_ года.

Задача 9.

Работнику организации Павлову И.П. предоставлен очередной оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней с 14.01.2008 года по 27.01.2008 года включительно. Оклад работника составляет 20 000 руб., других выплат в пользу работника не производилось. Расчетный период с 01.01.2007 года по 31.12.2007 года отработан Павловым И.П. не полностью: в мае 2007 года Павлов И.П. болел с 07.05.2007 года по 20.05.2007 года, в связи с чем за май ему была начислена заработная плата в сумме 5000 руб.

Задание. Определить заработную плату Павлова И.П. за очередной отпуск.

Практическое занятие 6. Расчет среднесписочной численности персонала предприятия

Теоретическая часть

Среднесписочная численность работников (СРЧ) – статистический показатель, определяющий количественный состав всех сотрудников, занятых на предприятии. В этой статье расскажем о том, как его рассчитать и зачем это нужно.

Среднюю численность работников часто путают со среднесписочной численностью, однако это два разных показателя. Среднесписочная численность включает только тех работников, для которых предприятие выступает основным местом работы. В состав СРЧ входят внештатные сотрудники, совместители и оформленные по договору ГПХ. Среднесписочная численность рассчитывается за определенный период (месяц, 2 месяца, квартал) и показатель в дальнейшем учитывается при расчете СРЧ.

Как рассчитать среднесписочную численность работников:

- формула СРЧ предприятия за определенный период (месяц, квартал, год) включает: среднесписочную численность штатных сотрудников; среднюю численность внешних совместителей на неполном рабочем дне; среднюю численность работников, выполнявших работы по договорам ГПХ. Для расчета по каждой категории берется частное от общего количества часов, отработанных за месяц, деленного на продолжительность рабочего дня. Формула расчета: $(\text{ОКЧ} : \text{ПРД}) / \text{ОКРД}$, где ОКЧ – общее количество отработанных часов; ПРД – продолжительность рабочего дня (полная или неполная); ОКРД – общее количество рабочих дней. Упрощенная схема расчета – это частное от соотношения количества рабочих дней и общего числа работников.

Задания к практическому занятию

Планирование численности работников предприятия предполагает расчет и анализ таких показателей, как списочная, явочная и среднесписочная численность и прочие.

Задача 1

Постановка задачи:

Персонал предприятия общей численностью 100 чел. разделен на две категории. Работники одной категории имеют восьмичасовую продолжительность рабочего дня, а 20 работников другой категории – семичасовой рабочий день. Плановый (эффективный) фонд рабочего времени – 219 дней, из которых 8 – предпраздничные. Определить среднюю установленную продолжительность рабочего дня по предприятию.

Задача 2

Постановка задачи:

Среднесписочная численность рабочих некоторого предприятия в мае составила 280 чел. Средняя установленная продолжительность рабочего дня – 8 часов. Рассчитать табельный (номинальный) фонд рабочего времени.

Задача 3

Постановка задачи:

Предприятие работает с 1 июня. В таблице показано, как изменялась списочная численность работающих (Р) в июне. Определить среднесписочную численность работающих за первую декаду июня и за июнь.

| Дата | 1.06 | 5.06 | 8.06 | 10.06 |
|--|------|------|------|-------|
| Списочная численность работающих, чел. | 110 | 150 | 200 | 220 |

Задача 4

Постановка задачи:

Плановый эффективный фонд рабочего времени $T_{эф}$ одного рабочего-сдельщика равен 1639 час/год. Плановая технологическая трудоемкость производственной программы $T_{смк}$ 1600 тысяч нормо-часов. Определить норматив численности основных рабочих-сдельщиков предприятия по трудоемкости производственной программы, если коэффициент выполнения норм времени рабочими равен 95 %.

Задача 5

Постановка задачи:

Плановый выпуск предприятия составляет 1 300 тыс. руб. за год, а плановая норма выработки одного рабочего – 25 тыс. руб. за год. Коэффициент выполнения норм времени $k_{вн}$ рабочими равен 1. Рассчитать численность рабочих по нормам выработки.

Задача 6

Постановка задачи:

Номинальный фонд рабочего времени T_n составляет 2008 час/год для одного рабочего, плановый эффективный фонд рабочего времени $T_{эф}$ равен 1639 час/год. Рассчитать коэффициент перевода явочной численности рабочих в списочную $k_{сп}$.

Задача 7

Постановка задачи:

Количество единиц установленного в цехе оборудования K_o равно 25. Норма обслуживания N_o – 5 ед. Режим работы предприятия двухсменный. Коэффициент перевода явочной численности рабочих в списочную $k_{сп}$ равен 1,22. Рассчитать численность рабочих по нормам обслуживания.

Задача 8

Постановка задачи:

Предприятием приобретено 4 крана. Режим работы двухсменный. Коэффициент перевода явочной численности рабочих в списочную $k_{сп}$ равен 1,22. Рассчитать численность рабочих по рабочим местам.

Практическое занятие 7. Плановая калькуляция себестоимости товара (услуги)

Теоретическая часть

Калькуляция (от лат. *calculatio* — счёт, подсчёт) — определение затрат в стоимостной (денежной) форме на производство единицы или группы единиц изделий, или на отдельные виды производств.

Калькуляция даёт возможность определить плановую или фактическую себестоимость объекта или изделия и является основой для их оценки.

Калькуляция служит основой для определения средних издержек производства и установления себестоимости продукции.

Калькуляция бывает следующих видов:

1. плановая калькуляция — себестоимость, составленная на планируемый период на основе прогрессивных норм затрат труда и средств производства, отражающих дальнейший технический прогресс и улучшение организации производства и труда:

2. нормативная калькуляция — текущая плановая калькуляция, составленная нормативным методом учёта затрат по текущим, действующим нормам, характеризующих достигнутый уровень затрат;

3. проектная калькуляция — перспективная плановая калькуляция, необходимая для определения эффективности капитальных вложений и новой техники.

4. отчётная калькуляция — себестоимость, исчисленная на основе данных учёта и характеризующая фактический уровень затрат.

Себестоимость продукции определяет качество и эффективность производства. Ее рассчитывают все предприятия и компании, ведь по показателю себестоимости оценивают уровень рентабельности предприятия, правильность организации производства и подсчитывают доходы компании. Себестоимость напрямую влияет на политику ценообразования, что определяет положение компании на рынке.

Себестоимость продукта определяется как совокупность затрат, которые несёт хозяйствующий субъект для производства продуктов и создания услуг. Себестоимость продукта в основном включает в себя следующие расходы:

- прямые материальные затраты;
- прямые трудовые затраты;
- накладные расходы.

Затраты на материалы и рабочую силу — это прямые затраты, в то время как производственные накладные расходы — косвенные затраты, которые необходимы для создания товара или услуги, готового к продаже.

Себестоимость продукции фиксируют, чтобы:

1. повысить рентабельность производства через оптимизацию расходов и снижение затрат;

2. скорректировать объемы продукции в соответствии с производственными мощностями и покупательским спросом;

3. увеличить внутрихозяйственные накопления.

Задания к практическому занятию

Задача 1.

Годовой объем выпуска продукции - 1532 штуки. Норма расхода материала на единицу изделия - 0,1 кг, масса изделия - 0,08 кг. Стоимость одной тонны материалов - 13200 руб. Отходы возвратные. Основная заработная плата основных рабочих - 40000 руб. на весь объем выпуска. Затраты электроэнергии на технологические цели на весь объем выпуска составляет 12800 руб. Остальные показатели - плановые, указаны в таблице 1 - Затраты предприятия на производство продукции (произведенные расчеты занести в таблицу).

Определить:

1. Полную себестоимость единицы продукции.
2. Полную себестоимость на весь объем выпуска продукции.

Таблица 1 - Затраты предприятия на производство продукции

| № п/п | Наименование затрат | Норматив | Смета затрат, руб. | Сумма затрат на единицу, руб. |
|-------------|--|--------------------------------------|--------------------|-------------------------------|
| 1. | Сырье и основные материалы | | | |
| 2. | Возвратные отходы | | | |
| I. | ИТОГО - Выход годного | | | |
| 3. | Топливо на технологические цели | | X | X |
| 4. | Электроэнергия на технологические цели | | | |
| 5. | Основная заработная плата основных рабочих | | | |
| 6. | Дополнительная заработная плата основных рабочих | 15% от основной заработной платы | | |
| 7. | Отчисления на социальное страхование и обеспечение | 30% от общей заработной платы | | |
| 8. | Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования | 100% от общей заработной платы | | |
| 9. | Цеховые расходы | 400% от общей заработной платы | | |
| II. | ИТОГО - Цеховая себестоимость | | | |
| 10. | Общезаводские расходы | 150% от общей заработной платы | | |
| 11. | Прочие производственные расходы | 5% от общей заработной платы | | |
| III. | ИТОГО - Производственная себестоимость | | | |
| 12. | Внепроизводственные расходы | 3% от производственной себестоимости | | |
| IV. | ИТОГО - Полная себестоимость | | | |

Задача 2.

Производительность цеха - 2000 тарных ящика в месяц. В цехе работают:

- 1 (один) рабочий на дисковой пиле, месячный заработок - 12500 руб.;
- 2 (двое) рабочих сколачивают ящики вручную, месячный заработок каждого работника - 9000 руб.;
- 1 (один) работник занят уборкой помещений цеха, месячный заработок - 4000 руб.
- в цехе числятся: электрик, сантехник и механик на 0,25 ставки каждый. Полная ставка составляет 8000 руб.

Отчисления на социальное страхование - 30%.

За месяц израсходовано 10 куб.м древесины и 100 кг гвоздей. Стоимость 1 куб.м древесины - 1650 руб., стоимость 1 кг гвоздей - 100 руб. Возвратных отходов нет.

Стоимость дисковой пилы - 8500 рублей, годовая норма амортизации 12%, потребляемая мощность 1,5 кВт/час, фактическое время работы - 160 часов, стоимость 1 кВт - 4,0 руб.

На освещение цеха израсходовано за месяц 400 кВт, оплата отопления и водоснабжения цеха - 260 рублей. Стоимость здания цеха - 300000 руб., годовая норма амортизации - 1,5%.

Составить калькуляцию и смету затрат на изготовление тарных ящиков за месяц в пределах цеха. Все расчеты свести в таблицу 2.

Таблица 2 - Затраты на производство тарных ящиков

| № п/п | Наименование затрат | Смета затрат, руб. | Сумма затрат на единицу, руб. |
|------------|--|--------------------|-------------------------------|
| 1. | Сырье и основные материалы | | |
| 2. | Возвратные отходы | | |
| I. | ИТОГО - Выход годного | | |
| 3. | Электроэнергия на технологические цели | | |
| 4. | Основная заработная плата основных рабочих | | |
| 5. | Отчисления на социальное страхование и обеспечение | | |
| 6. | Расходы на содержание и эксплуатацию оборудования | | |
| 7. | Цеховые расходы | | |
| II. | ИТОГО - Цеховая себестоимость | | |

Задача 3.

За отчетный период по предприятию израсходованы следующие виды затрат, (тыс.руб.):

- зарплата рабочих цеха 5200
- зарплата руководителей и служащих цеха 500
- зарплата руководителей и служащих ЛПП 1000
- стоимость сырья 1300
- затраты на содержание цеха 800
- прочие расходы 200

Определить сумму основных расходов, цеховых, производственных расходов а также цеховую и производственную себестоимость.

Практическое занятие 8. Расчет цены единицы продукции

Теоретическая часть

Практическое занятие № 9. Прибыль и рентабельность

Теоретическая часть

Для оценки работы предприятия подсчитывается его прибыль и рентабельность.

Прибыль — разница между доходами и затратами организации. Доходы могут выражаться в денежном или товарном эквиваленте. Это выручка от продажи товаров или предоставления различных услуг. В затраты входят стоимость закупки товаров, оплата труда персонала, налоги, аренда помещений, оплата за коммунальные услуги и т.п. Иначе понятие «прибыль» можно обозначить, как количество средств, полученное после предпринимательской деятельности за определенное время с учетом всех затрат.

Рентабельность — экономическая эффективность предприятия. Она чаще всего выражается в процентах и показывает степень целесообразности использования денежных и материальных ресурсов. Другими словами, рентабельность определяет какой процент прибыли от единицы вложенных средств получает предприятие в неделю, месяц, квартал, год и т.д. Если выразить это в виде формулы, то рентабельность — это отношение средней величины активов к прибыли в определенный период.

Основная разница между этими понятиями заключается в том, что прибыль можно подсчитать в точных цифрах, а рентабельность нет. Стоимость активов предприятия — величина условная. Можно лишь приблизительно сделать их оценку.

Методика подсчетов рентабельности одна. Прибыль можно определять несколькими способами (по продажам, персоналу, средствам и т.д.).

Основные характеристики прибыли заключаются в следующем:

- если доходы предприятия равны затратам, то прибыль равна 0;
- если доходы превышают затраты, то прибыль есть;
- если доходы ниже затрат, то предприятие терпит убытки.

Динамика развития предприятия напрямую зависит от его прибыли за отчетные периоды (месяц, квартал, полугодие, год...). При распределении средств от прибыли часть из них выделяют на покупку более совершенного оборудования, повышение квалификации сотрудников, улучшение условий труда, рекламу, что в конечном результате приводит к увеличению эффективности труда и получению большего количества доходов.

Рентабельность определяет способность предприятия наращивать капитал, то есть, стабильно получать прибыль.

Чаще всего оценивают рентабельность продаж. По этому показателю можно судить о том, как организация может контролировать свои доходы и расходы, а так же управлять ими. У каждого предприятия есть своя стратегия

увеличения прибыли и рентабельности в определенные периоды. Соответственно, и оценки рентабельности компаний могут существенно отличаться.

Равные показатели прибыли и затрат в одно и то же время могут привести к различной рентабельности. Коэффициент рентабельности следует рассчитывать с учетом всех периодов. Часто определенные периоды не отражают эффективность предприятия. Только при учете прибыли за все периоды можно понять, насколько организация эффективна.

К примеру, на определенном этапе деятельности предприятия внедряются новые технологии, которые в перспективе позволят производить более качественную продукцию. Для этого потребуется большее количество средств. При этом требуется определенное время на реализацию новой продукции. Естественно, показатели рентабельности на начальном этапе снизятся. Но при грамотной работе маркетологов и хорошей рекламе новых товаров можно в самое ближайшее время ожидать повышения рентабельности.

Задания к практическому занятию

Задача 1.

Рассчитать планируемую прибыль по объектам, которые планируется сдать в эксплуатацию при следующих исходных данных: уровень рентабельности – 8%, объем работ 25 млн.руб.

Задача 2.

Рассчитать планируемый объем работ при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 10 млн. руб. а планируемый уровень рентабельности – 10%.

Задача 3.

Рассчитать уровень рентабельности следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 10 млн. руб. а планируемый объем работ – 100 млн.руб.

Задача 4.

Рассчитать экономический эффект от сокращения продолжительности строительства на 10%, величина накладных расходов составляет 250 тыс. руб.

Задача 5.

Рассчитать планируемый объем работ при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 30 млн. руб. а планируемый уровень рентабельности – 12%.

Задача 6.

Рассчитать уровень рентабельности при следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 45 млн. руб. а планируемый объем работ – 100 млн.руб..

Задача 7.

Рассчитать уровень рентабельности следующих исходных данных: планируемая себестоимость работ – 30 млн. руб. а планируемый объем работ – 90 млн.руб..

Задача 8.

Рассчитать экономический эффект от сокращения продолжительности строительства на 12%, величина накладных расходов составляет 120 млн. руб.

Практическое занятие 10. Структура бизнес-плана организации (предприятия).

Теоретическая часть

Планирование является одним из наиболее важных процессов, от которого зависит эффективность деятельности компании.

Планирование представляет собой функцию управления. Сущность этого процесса заключается в логичном определении развития предприятия, постановке целей для любого сектора деятельности и работы каждого структурного подразделения, что необходимо в современных условиях. При осуществлении планирования ставятся задачи, определяются материальные, трудовые и финансовые средства для их достижения и сроки исполнения, а также последовательность их реализации.

Кроме того, анализируются и выявляются факторы, имеющие влияние на развитие деятельности предприятия, для своевременного предотвращения их на стадии возникновения в случае их негативного влияния.

Таким образом, можно сказать, что планирование как функция управления означает стремление учитывать заблаговременно все внешние и внутренние факторы, которые обеспечивают подходящие условия для нормального функционирования и развития предприятия. Оно также определяет разработку комплекса мероприятий, устанавливающих последовательность достижения конкретных целей с учетом возможностей наиболее результативного использования ресурсов каждым производственным подразделением и всем предприятием. Поэтому планирование призвано обеспечить взаимосвязь между отдельными структурными подразделениями предприятия, которые содержат всю технологическую цепочку. Такая деятельность основывается на обнаружении и прогнозировании спроса потребителей, анализе и оценке имеющихся в наличии ресурсов и перспектив развития конъюнктуры. Отсюда следует

необходимая увязка планирования с маркетингом и контролем для постоянной корректировки показателей производства и сбыта в связи с изменениями спроса на рынке. Планирование охватывает как текущий, так и перспективный временной период и осуществляется в виде прогнозирования и программирования.

Процесс планирования подразумевает постановку определенных целей, разработку мероприятий по достижению этих целей, а также политику предприятия на долгосрочную перспективу.

Для управления планирование является собой этап, от которого во многом зависит развитие.

Большое влияние на планирование оказывает грамотность руководства, квалификация специалистов, вовлеченных в данный процесс, достаточность ресурсов, необходимых для осуществления процесса (компьютерная техника и пр.), информативная база.

Конечно, иногда факторы, оказывающие влияние на процесс планирования на предприятии, зависят от специфики деятельности, от региональной принадлежности, но при наличии квалифицированного кадрового состава и компетентного руководства все недостатки могут быть ликвидированы в короткие сроки.

Задания к практическому занятию

Задача 1.

Рассчитать планируемый объем строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: выработка в день на одного рабочего – 8 тыс.руб., количество человек в бригаде – 15, работа производится в 3 смены, планируемая продолжительность строительства -40 рабочих дней.

Задача 2.

Рассчитать производственную мощность строительной организации при следующих исходных данных: объем работ, выполненный в базовый период 10 млн.руб, коэффициенты использования трудовых ресурсов, машин и механизмов – 0,85, уровень механизации работ – 0,60.

Задача 3.

Рассчитать объем работ, который может выполнить строительная организация в планируемый период при следующих исходных данных: среднегодовая производственная мощность – 20 млн.руб., уровень механизации работ -0,7, коэффициент использования машин и механизмов – 0,8, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,75.

Задача 4.

Рассчитать прирост производственной мощности при повышении коэффициента использования машин и механизмов на 10%: коэффициент использования машин и механизмов – 0,9, коэффициент использования

трудовых ресурсов – 0,7, уровень механизации работ – 0,8, производственная мощность до принятия мероприятий – 2000тыс. руб.

Задача 5.

Рассчитать прирост производственной мощности при повышении коэффициента использования трудовых ресурсов на 17%: коэффициент использования машин и механизмов – 0,95, коэффициент использования трудовых ресурсов – 0,6, уровень механизации работ – 0,7, производственная мощность до принятия мероприятий – 3000тыс. руб.

Задача 6.

Рассчитать планируемую продолжительность выполнения строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: объем работ 8000 тыс. руб., количество человек в бригаде – 25, работа производится в две смены и выработка на одного рабочего в день – 7,5 тыс.руб.

Задача 7.

Рассчитать планируемый объем строительно-монтажных работ при следующих исходных данных: выработка в день на одного рабочего – 5 тыс.руб., количество человек в бригаде – 20, работа производится в 2 смены, планируемая продолжительность строительства -40 рабочих дней.

Список источников и литературы

Основные источники

1) Фридман, А. М. Экономика организации : учебник / А. М. Фридман. — Москва : РИОР : ИНФРА-М, 2021. — 239 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-369-01729-6. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1141800>

Дополнительные источники

Кнышова, Е. Н. Экономика организации : учебник / Е. Н. Кнышова, Е. Е. Панфилова. — Москва : ФОРУМ : ИНФРА-М, 2021. — 335 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0696-5. - Текст : электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1197275>