

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

РАССМОТРЕНО
на заседании методического объединения
укрупненной группы специальностей
40.00.00 Юриспруденция
Протокол № 8 от 25.05.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ Н.В.Кандаурова

РЕКОМЕНДОВАНО
Методическим советом СМК
Протокол № 6 от 26.05.2022.г.

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ К
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ – ЭКЗАМЕН

Дисциплина: Трудовое право

Форма обучения: очная

Курс: 2,3

Специальность:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Разработчики:

Преподаватель Мозговая Ж.В.

Ставрополь, 2022

1. Общие положения

Контрольно-измерительные материалы (КИМ) предназначены для контроля и оценки образовательных достижений, обучающихся специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», освоивших программу учебной дисциплины «Трудовое право».

КИМ включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме экзамена.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

<i>Код ОК, ПК, ЛР</i>	<i>Освоенные умения</i>	<i>Усвоенные знания</i>
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5	применять на практике нормы трудового законодательства	нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве
ОК 6 ОК 8 ОК 9 ПК 1.1	анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	содержание российского трудового права
ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 1.4	анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	права и обязанности работников и работодателей
ПК 2.2 ЛР 3 ЛР 7 ЛР 12	анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров виды трудовых договоров содержание трудовой дисциплины порядок разрешения трудовых споров виды рабочего времени и времени отдыха формы и системы оплаты труда работников основы охраны труда порядок и условия материальной

		ответственности сторон трудового договора
--	--	--

3. Измерительные материалы для оценивания результатов освоения учебной дисциплины

3.1. Задания для проведения экзамена

Форма экзамена – устная по билетам

Условия выполнения задания

1. Место (время) выполнения задания: Кабинет Трудового права.
2. Максимальное время выполнения задания: 30 мин.
3. Источники информации, разрешенные к использованию на экзамене:
 - оборудование: канцелярские принадлежности (ручка, карандаши, бумага)
 - источники информации: Трудовой кодекс РФ.

Перечень теоретических вопросов к экзамену

1. Понятие труда, его общественной организации, отрасли и предмета трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Классификация источников трудового права.
4. Общая характеристика важнейших источников трудового права.
5. Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда.
6. Гражданин (работник) как субъект трудового права.
7. Работодатель как субъект трудового права.
8. Профсоюз как субъект трудового права.
9. Понятие и виды правоотношений сферы трудового права.
10. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства.
11. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве.
12. Правоотношения по надзору и контролю, за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.
13. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового

договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.

14. Общие понятия социального партнерства и общая характеристика законодательства о нем.

15. Коллективные переговоры в социальном партнерстве.

16. Коллективный договор.

17. Общая характеристика законодательства о занятости.

18. Государственная служба занятости, ее права и обязанности.

19. Социальные гарантии при потере работы и безработице. Правовой статус безработного.

20. Понятие трудового договора, его стороны и значение.

21. Содержание трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.

22. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.

23. Изменение трудового договора, существенных его условий. Понятие перевода на другую работу, виды его и условия.

24. Основания прекращения трудового договора.

25. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

26. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды.

27. Режим и учет рабочего времени.

28. Сверхурочная работа. Работа по совместительству.

29. Понятие и виды времени отдыха.

30. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.

31. Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования.

32. Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты.

33. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.

34. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения.

35. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

36. Основные трудовые обязанности работника и работодателя (администрации).

36. Меры поощрения за успехи в труде.

37. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
38. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.
39. Законодательство об охране труда и принципы охраны труда.
40. Организация охраны труда, ее органы.
41. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда.
42. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
43. Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее значение.
44. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия.
45. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику и ее виды.
46. Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением им права на труд работника.
47. Понятие защиты трудовых прав работников и ее основы. Судебная защита прав работников.
48. Государственный надзор и контроль, за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Его органы, их задачи и полномочия.
49. Защита профсоюзами трудовых прав работников.
50. Самозащита работниками своих трудовых прав. Медиация.

4. Перечень практических заданий

Задача 1

Шестого сентября инженеру производственного отдела фабрики Сидоровой администрация предложила перейти на постоянную работу в аналогичной должности в производственный цех. От названного перевода она отказалась, ссылаясь на то, что была принята на работу на конкретное место — в производственный отдел. Администрация это перемещение мотивировала целесообразностью использования работы Сидоровой именно в цехе, откуда уволился инженер. Восемнадцатого сентября за отказ от

перемещения Сидоровой было объявлено замечание приказом по фабрике. Считая этот приказ незаконным, она обратилась в КТС с заявлением о его отмене. Поскольку в КТС она обратилась 20 декабря, ей было отказано в рассмотрении спора из-за пропуска срока обращения в КТС.

Дайте оценку действий КТС. Как изменится решение КТС, если станет известно, что в период с 1 октября по 13 декабря она находилась в командировке и на лечении?

Решите ситуацию по существу.

Задача 2

Слесарю Егорову был установлен четвертый разряд. Считая, что в соответствии с квалификацией ему должен быть установлен пятый разряд, Егоров обратился в КТС. Она состояла из пяти человек, но в связи с болезнью одного и командировкой другого на заседании присутствовали три человека. Большинством голосов требование Егорова было отклонено как необоснованное. Егоров обжаловал решение КТС в суд.

Какое решение должен принять судья?

Дайте понятие исковых и неисковых трудовых споров. Где рассматриваются иски и неиски в трудовых спорах?

Задача 3

В КТС обратился техник Барсуков с заявлением о неправильном применении к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора директором организации. Председатель КТС не принял заявление от Барсукова и объяснил ему, что с момента объявления ему выговора до момента его обращения в КТС прошло более трех месяцев, благодаря чему Барсуков пропустил установленный законом срок для обращения в КТС. Барсуков объяснил, что он длительное время болел и в подтверждение этого предъявил больничный лист, однако председатель КТС своего решения не изменил.

Правильно ли поступил председатель КТС?

Как надо поступить в сложившейся ситуации?

Задача 4

В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на машиностроительном предприятии между представителями дирекции и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли разногласия. Представители дирекции настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 12 рабочих дней начальникам цехов, участков, отделов и главным специалистам. Профсоюзный орган предлагал предоставлять дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 6 рабочих дней всем руководителям и специалистам предприятия.

В каком порядке разрешаются разногласия (споры), возникающие при проведении коллективных переговоров?

Задача 5

По согласованию администрации с выборным профсоюзным органом в правила внутреннего трудового распорядка организации было включено условие, согласно которому администрация наделялась правом применять к лицам, допустившим повторный брак в работе в течение месяца, штраф в размере 50 рублей. Одновременно для работников мастерских устанавливалось премирование в размере до 70 рублей, если на протяжении 3 месяцев они не допускали брак в работе.

Законны ли указанные условия в правилах внутреннего трудового распорядка?

Каков порядок их принятия?

Задача 6

За два с половиной часа до окончания рабочего дня работники Галкин и Винокур употребили спиртные напитки. После этого Галкин ушел домой, а Винокур продолжил выполнять свою работу, поскольку до окончания рабочего дня оставалось еще 45 минут. Здесь и обнаружил его начальник цеха. Через три дня после дачи письменных объяснений они были уволены за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Законно ли их уволили за появление на работе в нетрезвом состоянии?

Можно ли применить иное основание для увольнения одного из них?

Задача 7

Помощнику прокурора города Серегину был объявлен выговор и назначена внеочередная аттестация. Поводом послужила публикация о злоупотреблении служебным положением ряда влиятельных лиц города.

На основании какого нормативного акта работники прокуратуры привлекаются к дисциплинарной ответственности и каков порядок защиты их прав?

Какие органы вправе рассматривать дела об увольнениях и наложении дисциплинарных взысканий на прокуроров и их помощников?

Задача 8

При увольнении работника Семенова возник вопрос, как оплатить ему работу в выходные и праздничные дни, выполненную в последнем перед увольнением месяце. Одни указывали на необходимость оплатить эту работу в двойном размере, другие - предоставить Семенову отгулы без всякой оплаты. Руководитель распорядился указать в приказе не фактический день увольнения Семенова, а четырьмя днями позже.

Выполните правовой анализ задачи.

Предложите решение от имени комиссии по трудовым спорам.

Задача 9

Начальник цеха фабрики 25 марта издал приказ, согласно которому с 1 апреля всем работникам цеха повышаются нормы выработки на 10%. Считая действия начальника цеха неправомерными, группа работников обратилась в выборный профсоюзный орган с требованием принять соответствующие меры к отмене названного приказа.

Правомерны ли требования работников?

В каком порядке и при каких условиях могут пересматриваться нормы выработки на конкретном предприятии?

Как обеспечить отмену названного приказа?

Задача 10

Исполняя приказ руководителя, старший бухгалтер Иванова в течение месяца замещала должность главного бухгалтера, находившегося в отпуске, а бухгалтер Петрова замещала старшего экономиста, находившегося на учебно-экзаменационной сессии вуза.

Как работодатель должен оплатить время замещения по условию задачи?

Задача 11

Приказом руководителя сварщику Сидорову, имеющему пятый квалификационный разряд, сроком на три месяца был установлен третий разряд. Основанием для приказа явилась докладная записка начальника участка о том, что Сидоров допускал брак в работе.

Дайте правовую оценку данному приказу.

Какое решение должна принять КТС, рассматривая заявление Сидорова о неправомерности действий руководителя?

Задача 12

Павлову приняли на работу кладовщиком склада готовой продукции с семичасовым рабочим днем. Через 2 года она обратилась к руководителю с просьбой установить ей 4-часовой рабочий день в связи с тем, что ей необходимо осуществлять уход за больным отцом. Руководитель устно сказал Павловой, что уменьшать продолжительность рабочего дня он не имеет права, а Павлова для решения своих проблем может уволиться.

Об установлении какого вида рабочего дня просила Павлова?

При каких основаниях и в каком порядке такой рабочий день может быть установлен?

Законны ли действия администрации?

Задача 13

В коллективном договоре одного из предприятий г. Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую

дисциплину в виде опозданий и прогулов, могут привлекаться к сверхурочной работе без их согласия и дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

Задача 14

При заключении трудового договора с Черновой руководитель организации предложил внести в этот договор, наряду с другими условиями, следующие обязанности сторон:

Чернова, занимая должность главного инженера-патентоведа организации, воздерживается от любой предпринимательской деятельности и работы для третьих лиц, в том числе по совместительству, в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанными с конфиденциальной информацией;

Чернова после увольнения из организации (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев воздерживаться от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанными с конфиденциальной информацией, а работодатель после увольнения Черновой (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев выплачивать ей ранее получаемую в данной организации заработную плату при условии, что она воздерживается от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, с которой она расторгла трудовой договор.

Правомерны ли действия сторон трудового договора? Каков порядок заключения указанного договора?

Задача 15

Никонова, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста по труду с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководитель

комбината издал приказ о продлении срока испытания на один месяц (с согласия Никоновой), так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой, как не выдержавшей испытания.

Считая приказ об увольнении необоснованным, Никонова обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении ее на работе. В нем она указала, что в период испытания к ней никаких претензий не предъявлялось, что она обладает необходимой специальностью и квалификацией для выполнения работы в должности экономиста по труду. Свое согласие на продление срока предварительного испытания она объяснила нежеланием ссориться с руководителем комбината.

Имел ли право руководитель комбината продлевать испытательный срок?

Правомерно ли увольнение Никоновой?

Какое решение вынесет суд по иску Никоновой?

Задача 16

Профсоюзный комитет и представители работодателя в ходе переговоров о заключении коллективного договора не смогли выработать единой позиции по вопросу о продолжительности дополнительного отпуска, предоставляемого за счет средств организации. Представители работодателя настаивали на предоставлении дополнительного отпуска продолжительностью 12 рабочих дней руководителям отделов и главным специалистам. Члены профсоюзного комитета предлагали предоставлять дополнительный отпуск всем категориям специалистов, но не более 6 рабочих дней.

Возможно ли дальнейшее проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, и в каком порядке?

Задача 17

Представители работников и руководитель филиала организации подготовили проект коллективного договора на следующий календарный

год. Однако при обсуждении проекта на общем собрании работников филиала возник вопрос о правомерности его заключения, так как филиал был образован три месяца назад и срок действия коллективного договора организации не истек.

Можно ли заключать коллективные договоры в филиалах, представительствах, иных обособленных структурных подразделениях организаций? Кто является сторонами коллективного договора в подобной ситуации? На какой срок можно заключать коллективный договор?

Задача 18

Пациентам психиатрической больницы была прописана трудовая терапия в виде вязания изделий из шерсти. Впоследствии эти вещи реализовывались администрацией клиники. Опекун одного из больных обратился в суд о взыскании заработной платы, причитающейся, по его мнению, пациенту за проделанную работу.

Дайте правовую оценку требованиям опекуна.

В каких отношениях с клиникой находятся пациенты?

Задача 19

Организация в объявлении о конкурсе указала в числе требований для участия в конкурсе: представление характеристики с последнего места работы, справки о состоянии здоровья и достижении возраста не старше 45 лет.

Соответствуют ли закону данные требования?

Задача 20

В коммерческой фирме при заключении трудового договора требовали от работника одновременно написать заявление об увольнении по собственному желанию, но не указывая дату подачи этого заявления и дату увольнения.

Соответствует ли это требование трудовому законодательству?

Задача 21

ООО «Арно» заключило в письменной форме договор подряда с бригадой

строителей для возведения в срок до 4 месяцев хозяйственных помещений на пустующем земельном участке, принадлежащем обществу, в одном из отдаленных районов города. Работы осуществлялись оборудованием подрядчика без выходных, а в некоторые дни круглосуточно.

Через месяц работы строители потребовали выплатить им вознаграждение, однако директор ООО им отказал, ссылаясь на то, что обусловленные в договоре объекты еще не построены и не приняты по акту. Кроме того, в договоре нет условий о ежемесячной оплате работы. Строители приостановили работы и обратились в суд с требованием обязать ООО «Арно» оплатить их труд за предыдущий месяц, включая оплату сверхурочной работы, применив нормы ч. 4 ст. 11 Трудового кодекса РФ к отношениям, возникшим между ними и обществом.

Есть ли основания для распространения норм ТК РФ на правоотношения, возникшие между сторонами по условиям задачи? Какое решение вынесет суд?

Задача 22

Капитонов, будучи учредителем и участником ООО «Строй Центр», выходя из общества, обратился к исполнительному директору с просьбой о внесении периода его деятельности по созданию общества и пребывания в числе участников в трудовую книжку, с тем чтобы это время было включено в трудовой стаж. У руководителя кадровой службы возникли сомнения о возможности включения указанного периода в трудовой стаж. Капитонов, настаивая на своей просьбе, указал, что, являясь участником ООО «Строй Центр», он неоднократно выполнял различные работы в интересах общества: осуществлял коммерческое посредничество, участвовал в деловых переговорах, доставлял на своем личном автомобиле руководителей к месту переговоров, ездил за документами и т. п.

Какова правовая природа отношений Капитонова и ООО «Строй Центр»?
Правомерно ли требование Капитонова?

Задача 23

На время летних каникул Ивлева О.Н. 2002 г. р., устроилась на работу в ПАО «М» с июня 2019 г. Доставка на работу и с работы осуществлялась транспортом работодателя. Автобус, развозивший работников по домам, 15 июля 2019 г. попал в ДТП, Ивлева О.Н. оказалась в числе пострадавших. Обратившись к работодателю за возмещением вреда, Ивлева получила разъяснение, что данная ситуация не подпадает под трактовку несчастного случая на производстве, так как организация заключила с Ивлевой не трудовой, а гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг. Не согласившись с работодателем, Ивлева О.Н. обратилась в суд с заявлением признать наличие трудовых отношений и возместить причиненный здоровью ущерб.

В ходе рассмотрения дела суд установил следующее. ПАО «М» в соответствии с представленным договором возмездного оказания услуг от 30.05.2019 г. поручило Ивлевой О.Н. обслуживание гостей по системе «шведский стол» и подготовку зала ресторана к проведению банкетов, а исполнитель принял на себя обязательства оказывать названные услуги: своевременно выходить для обслуживания гостей во время завтрака, обеда и ужина; готовить зал к банкету; получать посуду и столовые приборы; делать сервировку; пополнять блюда, убирать со столов. Исполнителю установлена фиксированная оплата за месяц; сроки выполнения работы – с 1 июня по 31 августа 2019 г. Также суд установил, что Ивлева, как и другие работники ресторана, подчинялась правилам трудового распорядка и, как и другие работники, приезжала на работу на предоставленном предприятием транспорте.

Определите, какие правовые отношения сложились между субъектами. Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

Задача 24

Петрова Е.С. обратилась в суд с иском к ИП Григорьеву Ю.А. об установлении факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании невыплаченной заработной платы, компенсации за

неиспользованный отпуск, заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, мотивируя свои требования тем, что она с 01.12.2015 г. по 01.12.2020 г. работала у ИП Григорьева Ю.А. в должности продавца-фасовщика переборщика яиц на оптовом складе продуктов питания. Петрова Е.С. была допущена к работе ИП Григорьевым Ю.А., однако трудовой договор заключен не был. Режим рабочего времени установлен с 09.00 до 17.00 ч, выходные дни – суббота, воскресенье. Заработная плата Петровой Е.С. была установлена: оклад в размере минимальной заработной платы по К-ой области плюс премия в размере до 100% от оклада ежемесячно.

Начиная с июля 2020 г. в связи с финансовыми проблемами заработную плату работникам выплачивать перестали. 01.12.2020 г. Петрова Е.С. в очередной раз потребовала погашения задолженности по заработной плате за 4 месяца. ИП Григорьев Ю.А. в ответ на требования отстранил Петрову Е.С. от работы и сказал, что с 01.12.2020 г. она уволена. Согласно выписке Пенсионного фонда РФ от 03.12.2020 г., ИП Григорьев Ю.А. в течение всего периода работы Петровой Е.С. не платил за нее взносы в ПФ РФ. Данные обстоятельства подтверждаются показаниями свидетелей, которые пояснили, что также работали у ИП Григорьева Ю.А. без официального оформления трудовых отношений.

Определите, какие правовые отношения сложились между субъектами. Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

Задача 25

Богданова А.С. обратилась в суд с иском к ФГБОУ ВПО N о признании незаконным проведение конкурса на должность доцента кафедры социологии, а также о признании незаконным приказа об увольнении. Свои требования мотивировала тем, что 29 июня 2018 г. на заседании ученого совета ФГОУ ВПО N она была избрана на должность доцента кафедры социологии, в связи с чем 1 июля 2018 г. с ней был заключен трудовой договор №123-ппс сроком на три года. Однако в сентябре 2020 г. решением

ученого совета ФГБОУ ВПО N было принято решение о структурных изменениях на социологической факультете и объединении кафедр социологии и культурологи. Состоялось заседание совета факультета, на котором был произведен конкурсный отбор ППС по объединенной кафедре социологии и культурологи.

Богданова А.С. баллотировалась на должность по указанной кафедре. Несмотря на то, что она была единственным кандидатом, по результатам голосования Богданова А.С. не была избрана на должность и получила уведомление о том, что трудовой договор № 123-ппс от 1 июля 2018 г. с ней будет расторгнут в соответствии п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (неизбрание на должность). Увольнение полагает незаконным, поскольку она была уволена в период временной нетрудоспособности. Также считает незаконным проведение конкурса по ее кандидатуре, поскольку, по ее мнению, создание новой кафедры является лишь основанием для перевода с согласия работника в новое структурное подразделение.

Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

Экзаменационные билеты

Экзаменационный билет № 1

1. Понятие труда, его общественной организации, отрасли и предмета трудового права.
2. Понятие рабочего времени, его правовое ограничение и виды.

Задача

Шестого сентября инженеру производственного отдела фабрики Сидоровой администрация предложила перейти на постоянную работу в аналогичной должности в производственный цех. От названного перевода она отказалась, ссылаясь на то, что была принята на работу на конкретное место — в производственный отдел. Администрация это перемещение мотивировала целесообразностью использования работы Сидоровой именно в цехе, откуда уволился инженер. Восемнадцатого сентября за отказ от

перемещения Сидоровой было объявлено замечание приказом по фабрике. Считая этот приказ незаконным, она обратилась в КТС с заявлением о его отмене. Поскольку в КТС она обратилась 20 декабря, ей было отказано в рассмотрении спора из-за пропуска срока обращения в КТС.

Дайте оценку действий КТС. Как изменится решение КТС, если станет известно, что в период с 1 октября по 13 декабря она находилась в командировке и на лечении?

Решите ситуацию по существу.

Экзаменационный билет № 2

- 1.Метод трудового права.
- 2.Режим и учет рабочего времени.

Задача

Слесарю Егорову был установлен четвертый разряд. Считая, что в соответствии с квалификацией ему должен быть установлен пятый разряд, Егоров обратился в КТС. Она состояла из пяти человек, но в связи с болезнью одного и командировкой другого на заседании присутствовали три человека. Большинством голосов требование Егорова было отклонено как необоснованное. Егоров обжаловал решение КТС в суд.

Какое решение должен принять судья?

Дайте понятие исковых и неисковых трудовых споров. Где рассматриваются иски и неисковые трудовые споры?

Экзаменационный билет № 3

- 1.Классификация источников трудового права.
- 2.Сверхурочная работа. Работа по совместительству.

Задача

В КТС обратился техник Барсуков с заявлением о неправильном применении к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора директором организации. Председатель КТС не принял заявление от Барсукова и

объяснил ему, что с момента объявления ему выговора до момента его обращения в КТС прошло более трех месяцев, благодаря чему Барсуков пропустил установленный законом срок для обращения в КТС. Барсуков объяснил, что он длительное время болел и в подтверждение этого предъявил больничный лист, однако председатель КТС своего решения не изменил.

Правильно ли поступил председатель КТС?

Как надо поступить в сложившейся ситуации?

Экзаменационный билет № 4

1. Общая характеристика важнейших источников трудового права.

2. Понятие и виды времени отдыха.

Задача

В ходе проведения коллективных переговоров для заключения коллективного договора на машиностроительном предприятии между представителями дирекции и выборным профсоюзным органом, представляющим интересы работников, возникли разногласия. Представители дирекции настаивали на предоставлении дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день в количестве 12 рабочих дней начальникам цехов, участков, отделов и главным специалистам. Профсоюзный орган предлагал предоставлять дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 6 рабочих дней всем руководителям и специалистам предприятия.

В каком порядке разрешаются разногласия (споры), возникающие при проведении коллективных переговоров?

Экзаменационный билет № 5

1. Понятие и значение основных принципов правового регулирования труда.

2. Отпуска. Понятие и виды отпусков, их продолжительность.

Задача

По согласованию администрации с выборным профсоюзным органом в правила внутреннего трудового распорядка организации было включено условие, согласно которому администрация наделялась правом применять к лицам, допустившим повторный брак в работе в течение месяца, штраф в размере 50 рублей. Одновременно для работников мастерских устанавливалось премирование в размере до 70 рублей, если на протяжении 3 месяцев они не допускали брак в работе.

Законны ли указанные условия в правилах внутреннего трудового распорядка?

Каков порядок их принятия?

Экзаменационный билет № 6

- 1.Гражданин (работник) как субъект трудового права.
- 2.Понятие заработной платы и методы ее правового регулирования.

Задача

За два с половиной часа до окончания рабочего дня работники Галкин и Винокур употребили спиртные напитки. После этого Галкин ушел домой, а Винокур продолжил выполнять свою работу, поскольку до окончания рабочего дня оставалось еще 45 минут. Здесь и обнаружил его начальник цеха. Через три дня после дачи письменных объяснений они были уволены за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Законно ли их уволили за появление на работе в нетрезвом состоянии?

Можно ли применить иное основание для увольнения одного из них?

Экзаменационный билет № 7

- 1.Работодатель как субъект трудового права.
- 2.Гарантии и компенсации. Гарантийные выплаты и доплаты.

Задача

Помощнику прокурора города Серегину был объявлен выговор и назначена внеочередная аттестация. Поводом послужила публикация о злоупотреблении служебным положением ряда влиятельных лиц города.

На основании какого нормативного акта работники прокуратуры привлекаются к дисциплинарной ответственности и каков порядок защиты их прав?

Какие органы вправе рассматривать дела об увольнении и наложении дисциплинарных взысканий на прокуроров и их помощников?

Экзаменационный билет № 8

1. Профсоюз как субъект трудового права.
2. Компенсационные выплаты и другая правовая охрана заработной платы.

Задача

При увольнении работника Семенова возник вопрос, как оплатить ему работу в выходные и праздничные дни, выполненную в последнем перед увольнением месяце. Одни указывали на необходимость оплатить эту работу в двойном размере, другие - предоставить Семенову отгулы без всякой оплаты. Руководитель распорядился указать в приказе не фактический день увольнения Семенова, а четырьмя днями позже.

Выполните правовой анализ задачи.

Предложите решение от имени комиссии по трудовым спорам.

Экзаменационный билет № 9

1. Понятие и виды правоотношений сферы трудового права.
2. Понятие и значение дисциплины труда и методы ее обеспечения.

Задача

Начальник цеха фабрики 25 марта издал приказ, согласно которому с 1 апреля всем работникам цеха повышаются нормы выработки на 10%. Считая действия начальника цеха неправомерными, группа работников обратилась в

выборный профсоюзный орган с требованием принять соответствующие меры к отмене названного приказа.

Правомерны ли требования работников?

В каком порядке и при каких условиях могут пересматриваться нормы выработки на конкретном предприятии?

Как обеспечить отмену названного приказа?

Экзаменационный билет № 10

1. Правоотношения по обеспечению занятости и трудоустройства.

2. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.

Задача

Исполняя приказ руководителя, старший бухгалтер Иванова в течение месяца замещала должность главного бухгалтера, находившегося в отпуске, а бухгалтер Петрова замещала старшего экономиста, находившегося на учебно-экзаменационной сессии вуза.

Как работодатель должен оплатить время замещения по условию задачи?

Экзаменационный билет № 11

1. Правоотношения по профессиональной подготовке кадров непосредственно на производстве.

2. Меры поощрения за успехи в труде.

Задача

Приказом руководителя сварщику Сидорову, имеющему пятый квалификационный разряд, сроком на три месяца был установлен третий разряд. Основанием для приказа явилась докладная записка начальника участка о том, что Сидоров допускал брак в работе.

Дайте правовую оценку данному приказу.

Какое решение должна принять КТС, рассматривая заявление Сидорова о неправомерности действий руководителя?

Экзаменационный билет № 12

1. Правоотношения по надзору и контролю, за охраной труда и соблюдению трудового законодательства.

2. Дисциплинарная ответственность и ее виды.

Задача

Павлову приняли на работу кладовщиком склада готовой продукции с семичасовым рабочим днем. Через 2 года она обратилась к руководителю с просьбой установить ей 4-часовой рабочий день в связи с тем, что ей необходимо осуществлять уход за больным отцом. Руководитель устно сказал Павловой, что уменьшать продолжительность рабочего дня он не имеет права, а Павлова для решения своих проблем может уволиться.

Об установлении какого вида рабочего дня просила Павлова?

При каких основаниях и в каком порядке такой рабочий день может быть установлен?

Законны ли действия администрации?

Экзаменационный билет № 13

1. Правоотношения по материальной ответственности сторон трудового договора за вред, ущерб, причиненный другой стороне.

2. Меры дисциплинарного взыскания и порядок их применения.

Задача

В коллективном договоре одного из предприятий г. Челябинска содержится условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину в виде опозданий и прогулов, могут привлекаться к сверхурочной работе без их согласия и дополнительной оплаты.

Является ли законным такое условие коллективного договора?

Экзаменационный билет № 14

1. Общие понятия социального партнерства и общая характеристика

законодательства о нем.

2. Законодательство об охране труда и принципы охраны труда.

Задача

При заключении трудового договора с Черновой руководитель организации предложил внести в этот договор, наряду с другими условиями, следующие обязанности сторон:

Чернова, занимая должность главного инженера-патентоведа организации, воздерживается от любой предпринимательской деятельности и работы для третьих лиц, в том числе по совместительству, в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанными с конфиденциальной информацией;

Чернова после увольнения из организации (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев воздерживаться от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, связанными с конфиденциальной информацией, а работодатель после увольнения Черновой (независимо от причины увольнения) обязуется в течение последующих 6 месяцев выплачивать ей ранее получаемую в данной организации заработную плату при условии, что она воздерживается от любой предпринимательской деятельности или работы у другого работодателя в тех областях, которые совпадают с профилем и характером деятельности организации, с которой она расторгла трудовой договор.

Правомерны ли действия сторон трудового договора? Каков порядок заключения указанного договора?

Экзаменационный билет № 15

1. Коллективные переговоры в социальном партнерстве.

2. Организация охраны труда, ее органы.

Задача

Никонова, имеющая высшее экономическое образование, была принята на работу в домостроительный комбинат на должность экономиста по труду с трехмесячным испытательным сроком. Спустя три месяца руководитель комбината издал приказ о продлении срока испытания на один месяц (с согласия Никоновой), так как не сложилось определенного представления о деловых качествах Никоновой. Через полмесяца после этого был издан приказ об увольнении Никоновой, как не выдержавшей испытания.

Считая приказ об увольнении необоснованным, Никонова обратилась в суд с исковым заявлением о восстановлении ее на работе. В нем она указала, что в период испытания к ней никаких претензий не предъявлялось, что она обладает необходимой специальностью и квалификацией для выполнения работы в должности экономиста по труду. Свое согласие на продление срока предварительного испытания она объяснила нежеланием ссориться с руководителем комбината.

Имел ли право руководитель комбината продлевать испытательный срок?

Правомерно ли увольнение Никоновой?

Какое решение вынесет суд по иску Никоновой?

Экзаменационный билет № 16

1. Коллективный договор.

2. Обеспечение охраны труда. Правила по технике безопасности и производственной санитарии. Система стандартов безопасности труда.

Задача

Профсоюзный комитет и представители работодателя в ходе переговоров о заключении коллективного договора не смогли выработать единой позиции по вопросу о продолжительности дополнительного отпуска, предоставляемого за счет средств организации. Представители работодателя настаивали на предоставлении дополнительного отпуска продолжительностью 12 рабочих дней руководителям отделов и главным

специалистам. Члены профсоюзного комитета предлагали предоставлять дополнительный отпуск всем категориям специалистов, но не более 6 рабочих дней.

Возможно ли дальнейшее проведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, и в каком порядке?

Экзаменационный билет № 17

- 1.Общая характеристика законодательства о занятости.
- 2.Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

Задача

Представители работников и руководитель филиала организации подготовили проект коллективного договора на следующий календарный год. Однако при обсуждении проекта на общем собрании работников филиала возник вопрос о правомерности его заключения, так как филиал был образован три месяца назад и срок действия коллективного договора организации не истек.

Можно ли заключать коллективные договоры в филиалах, представительствах, иных обособленных структурных подразделениях организаций? Кто является сторонами коллективного договора в подобной ситуации? На какой срок можно заключать коллективный договор?

Экзаменационный билет № 18

- 1.Государственная служба занятости, ее права и обязанности.
- 2.Понятие материальной ответственности по трудовому праву, ее значение.

Задача

Пациентам психиатрической больницы была прописана трудовая терапия в виде вязания изделий из шерсти. Впоследствии эти вещи реализовывались администрацией клиники. Опекун одного из больных обратился в суд о взыскании заработной платы, причитающейся, по его мнению, пациенту за проделанную работу.

Дайте правовую оценку требованиям опекуна.

В каких отношениях с клиникой находятся пациенты?

Экзаменационный билет № 19

1. Социальные гарантии при потере работы и безработице. Правовой статус безработного.

2. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный производству, ее основание и условия.

Задача

Организация в объявлении о конкурсе указала в числе требований для участия в конкурсе: представление характеристики с последнего места работы, справки о состоянии здоровья и достижении возраста не старше 45 лет.

Соответствуют ли закону данные требования?

Экзаменационный билет № 20

1. Понятие трудового договора, его стороны и значение.

2. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику и ее виды.

Задача

В коммерческой фирме при заключении трудового договора требовали от работника одновременно написать заявление об увольнении по собственному желанию, но не указывая дату подачи этого заявления и дату увольнения.

Соответствует ли это требование трудовому законодательству?

Экзаменационный билет № 21

1. Содержание трудового договора. Трудовая книжка. Испытание при приеме на работу.

2. Материальная ответственность работодателя за вред в связи с нарушением

им права на труд работника.

Задача

ООО «Арно» заключило в письменной форме договор подряда с бригадой строителей для возведения в срок до 4 месяцев хозяйственных помещений на пустующем земельном участке, принадлежащем обществу, в одном из отдаленных районов города. Работы осуществлялись оборудованием подрядчика без выходных, а в некоторые дни круглосуточно.

Через месяц работы строители потребовали выплатить им вознаграждение, однако директор ООО им отказал, ссылаясь на то, что обусловленные в договоре объекты еще не построены и не приняты по акту. Кроме того, в договоре нет условий о ежемесячной оплате работы. Строители приостановили работы и обратились в суд с требованием обязать ООО «Арно» оплатить их труд за предыдущий месяц, включая оплату сверхурочной работы, применив нормы ч. 4 ст. 11 Трудового кодекса РФ к отношениям, возникшим между ними и обществом.

Есть ли основания для распространения норм ТК РФ на правоотношения, возникшие между сторонами по условиям задачи? Какое решение вынесет суд?

Экзаменационный билет № 22

1. Виды трудовых договоров и особенности отдельных видов договоров.
2. Понятие защиты трудовых прав работников и ее основы. Судебная защита прав работников.

Задача

Капитонов, будучи учредителем и участником ООО «Строй Центр», выходя из общества, обратился к исполнительному директору с просьбой о внесении периода его деятельности по созданию общества и пребывания в числе участников в трудовую книжку, с тем чтобы это время было включено в трудовой стаж. У руководителя кадровой службы возникли сомнения о возможности включения указанного периода в трудовой стаж. Капитонов,

настаивая на своей просьбе, указал, что, являясь участником ООО «Строй Центр», он неоднократно выполнял различные работы в интересах общества: осуществлял коммерческое посредничество, участвовал в деловых переговорах, доставлял на своем личном автомобиле руководителей к месту переговоров, ездил за документами и т. п.

Какова правовая природа отношений Капитонова и ООО «Строй Центр»?
Правомерно ли требование Капитонова?

Экзаменационный билет № 23

1.Изменение трудового договора, существенных его условий. Понятие перевода на другую работу, виды его и условия.

2.Государственный надзор и контроль, за соблюдением трудового законодательства и охраны труда. Его органы, их задачи и полномочия.

Задача

На время летних каникул Ивлева О.Н. 2002 г. р., устроилась на работу в ПАО «М» с июня 2019 г. Доставка на работу и с работы осуществлялась транспортом работодателя. Автобус, развозивший работников по домам, 15 июля 2019 г. попал в ДТП, Ивлева О.Н. оказалась в числе пострадавших. Обратившись к работодателю за возмещением вреда, Ивлева получила разъяснение, что данная ситуация не подпадает под трактовку несчастного случая на производстве, так как организация заключила с Ивлевой не трудовой, а гражданско-правовой договор возмездного оказания услуг. Не согласившись с работодателем, Ивлева О.Н. обратилась в суд с заявлением признать наличие трудовых отношений и возместить причиненный здоровью ущерб.

В ходе рассмотрения дела суд установил следующее. ПАО «М» в соответствии с представленным договором возмездного оказания услуг от 30.05.2019 г. поручило Ивлевой О.Н. обслуживание гостей по системе «шведский стол» и подготовку зала ресторана к проведению банкетов, а исполнитель принял на себя обязательства оказывать названные услуги:

своевременно выходить для обслуживания гостей во время завтрака, обеда и ужина; готовить зал к банкету; получать посуду и столовые приборы; делать сервировку; пополнять блюда, убирать со столов. Исполнителю установлена фиксированная оплата за месяц; сроки выполнения работы – с 1 июня по 31 августа 2019 г. Также суд установил, что Ивлева, как и другие работники ресторана, подчинялась правилам трудового распорядка и, как и другие работники, приезжала на работу на предоставленном предприятием транспорте.

Определите, какие правовые отношения сложились между субъектами. Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

Экзаменационный билет № 24

1. Основания прекращения трудового договора.
2. Защита профсоюзами трудовых прав работников.

Задача

Петрова Е.С. обратилась в суд с иском к ИП Григорьеву Ю.А. об установлении факта трудовых отношений, внесении записи в трудовую книжку, взыскании невыплаченной заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск, заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда, мотивируя свои требования тем, что она с 01.12.2015 г. по 01.12.2020 г. работала у ИП Григорьева Ю.А. в должности продавца-фасовщика переборщика яиц на оптовом складе продуктов питания. Петрова Е.С. была допущена к работе ИП Григорьевым Ю.А., однако трудовой договор заключен не был. Режим рабочего времени установлен с 09.00 до 17.00 ч, выходные дни – суббота, воскресенье. Заработная плата Петровой Е.С. была установлена: оклад в размере минимальной заработной платы по К-ой области плюс премия в размере до 100% от оклада ежемесячно.

Начиная с июля 2020 г. в связи с финансовыми проблемами заработную плату работникам выплачивать перестали. 01.12.2020 г. Петрова Е.С. в

очередной раз потребовала погашения задолженности по заработной плате за 4 месяца. ИП Григорьев Ю.А. в ответ на требования отстранил Петрову Е.С. от работы и сказал, что с 01.12.2020 г. она уволена. Согласно выписке Пенсионного фонда РФ от 03.12.2020 г., ИП Григорьев Ю.А. в течение всего периода работы Петровой Е.С. не платил за нее взносы в ПФ РФ. Данные обстоятельства подтверждаются показаниями свидетелей, которые пояснили, что также работали у ИП Григорьева Ю.А. без официального оформления трудовых отношений.

Определите, какие правовые отношения сложились между субъектами. Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

Экзаменационный билет № 25

- 1.Расторжение трудового договора по инициативе работника.
- 2.Самозащита работниками своих трудовых прав. Медиация.

Задача

Богданова А.С. обратилась в суд с иском к ФГБОУ ВПО N о признании незаконным проведение конкурса на должность доцента кафедры социологии, а также о признании незаконным приказа об увольнении. Свои требования мотивировала тем, что 29 июня 2018 г. на заседании ученого совета ФГОУ ВПО N она была избрана на должность доцента кафедры социологии, в связи с чем 1 июля 2018 г. с ней был заключен трудовой договор №123-ппс сроком на три года. Однако в сентябре 2020 г. решением ученого совета ФГБОУ ВПО N было принято решение о структурных изменениях на социологической факультете и объединении кафедр социологии и культурологи. Состоялось заседание совета факультета, на котором был произведен конкурсный отбор ППС по объединенной кафедре социологии и культурологи.

Богданова А.С. баллотировалась на должность по указанной кафедре. Несмотря на то, что она была единственным кандидатом, по результатам голосования Богданова А.С. не была избрана на должность и получила

уведомление о том, что трудовой договор № 123-ппс от 1 июля 2018 г. с ней будет расторгнут в соответствии п. 3 ч. 1 ст. 83 ТК РФ (неизбрание на должность). Увольнение полагает незаконным, поскольку она была уволена в период временной нетрудоспособности. Также считает незаконным проведение конкурса по ее кандидатуре, поскольку, по ее мнению, создание новой кафедры является лишь основанием для перевода с согласия работника в новое структурное подразделение.

Дайте оценку правовой ситуации. Какое решение должен принять суд?

Критерии результатов знаний и умений.

Оценка «отлично» - уровень освоения студентом учебного материала достаточно высок, студент умеет использовать теоретические знания при выполнении практических задач с практикой, подтверждает сформированность общих и профессиональных компетенций;

Оценка «хорошо» - студент полно освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности;

Оценка «удовлетворительно» - студент знает и понимает основные положения учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач не умеет доказательно обосновать свои суждения;

Оценка «неудовлетворительно» - студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач.