

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«СТАВРОПОЛЬСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

РАССМОТРЕНО

на заседании методического объединения
укрупненных групп специальностей
34.00.00 «Сестринское дело»
Протокол № 7 от «26» мая 2022 г.

РЕКОМЕНДОВАНО

Методическим советом СМК
Протокол №6 от «26» мая 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ Н.В. Кандаурова

«_____» _____ 20__ г.

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
К ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**

ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ – ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ЗАЧЕТ

Дисциплина: Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Форма обучения: очная

Курс: 2, 3

Специальности: 34.02.01 Сестринское дело

Преподаватель

Гехт К.Р.

Ставрополь, 2022 г.

сведения о сертификате ЭЦ

Владелец: Кандаурова Наталья
Владимировна, директор
Сертификат:
0298d2a100a6b37d85433743564d5a7918
Действителен: с 01.12.2025 12:39:11 по
01.03.2027 12:49:11

1. Общие положения

Контрольно-измерительные материалы предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Правовое обеспечение профессиональной деятельности».

КИМ включают контрольные материалы для проведения промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

2. Результаты освоения дисциплины, подлежащие проверке

<i>Код ОК, ПК, ЛР</i>	<i>Освоенные умения</i>	<i>Усвоенные знания</i>
ОК 1 ОК 2 ОК 3 ОК 4 ОК 5 ОК 6 ОК 7 ОК 8 ОК 9 ОК 10 ОК 11 ОК 12 ОК 13 ПК 1.1 ПК 1.2 ПК 1.3 ПК 2.2 ПК 2.3 ПК 2.4 ПК 2.5 ПК 2.6 ПК 2.7 ПК 2.8 ПК 3.1 ПК 3.2 ПК 3.3 ЛР7, ЛР 13, ЛР 19, ЛР 25.	<ul style="list-style-type: none">- использовать необходимые нормативно-правовые документы;- защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством;- анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения.	<ul style="list-style-type: none">- основные положения Конституции Российской Федерации;- права и свободы человека и гражданина, механизмы их реализации;- понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности;- законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности;- организационно-правовые формы юридических лиц;- правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;- порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения;- правила оплаты труда;- роль государственного регулирования в обеспечении занятости населения;- право социальной защиты граждан; понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;- виды административных правонарушений и административной ответственности;- нормы защиты нарушенных прав и судебный порядок разрешения

3. Измерительные материалы для оценивания результатов освоения учебной дисциплины

3.1. Задания для проведения дифференцированного зачета.

Форма зачета: устный - по вопросам.

Условия выполнения задания

1. Место (время) выполнения задания: 411. Кабинет правового обеспечения профессиональной деятельности;
2. Максимальное время выполнения задания: 10 мин
3. Источники информации, разрешенные к использованию на зачете, оборудование: Конституция РФ.

Перечень теоретических вопросов

1. Федеральные законы, регулирующие медицинскую деятельность в РФ
2. Конституция РФ о правах граждан в сфере охраны здоровья.
3. Общие правовые требования для занятия медицинской деятельностью.
4. Основные принципы охраны здоровья граждан.
5. Права и обязанности граждан в сфере охраны здоровья.
6. Основные права пациента при обращении за медицинской помощью.
7. Медицинское вмешательство
8. Врачебная тайна.
9. Раскройте содержание понятия «медицинская помощь».
10. Права семьи, права беременных женщин и матерей в области охраны здоровья.
11. Права несовершеннолетних в области охраны здоровья.
12. Права военнослужащих и приравненных к ним лиц в области охраны здоровья.
13. Основные права и обязанности лечащего врача.
14. Основные права и обязанности медицинских работников.
15. Медицинская экспертиза.
16. Права граждан РФ в системе медицинского страхования.
17. Правовые основы оказания психиатрической помощи.
18. Права лиц, страдающих психическими расстройствами.
19. Законодательная основа предупреждения распространения туберкулеза в РФ.
20. Правоотношения (субъекты, юридические факты). Виды правонарушений. Юридическая ответственность, ее виды.
21. Правоспособность и дееспособность, ее виды.

22. Трудовой договор, его виды.
23. Порядок трудоустройства. Трудовая книжка.
24. Испытательный срок при приёме на работу.
25. Трудовая правосубъектность работника.
26. Основания возникновения, изменения и прекращения трудовых правоотношений.
27. Права граждан и гарантии государства в области занятости.
28. Понятие, содержание, виды трудового договора.
29. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
30. Понятие и виды рабочего времени.
31. Понятие и виды времени отдыха.
32. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты.
33. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда.
34. Виды дисциплинарных взысканий.
35. Понятие, виды материальной ответственности.
36. Понятие, виды трудовых споров.
37. Социальная защита и социальное обеспечение граждан.
38. Проблемы единых стандартов качества в сфере медицинской помощи.
39. Имущественные и неимущественные споры в медицине.
40. Специальные медицинские знания в процессе урегулирования медицинских конфликтов: медицинская экспертиза, судебно-медицинская экспертиза, судебная независимая негосударственная медико-юридическая экспертиза качества медицинской помощи.
41. Досудебная форма защиты прав пациентов: понятие и виды.
42. Информационные права пациентов.
43. Социальная защита медицинских работников.
44. Институт медиации как форма досудебной защиты.
45. Обращение (жалоба) как досудебная форма защиты прав пациентов.
46. Понятие и категории преступлений.
47. Административная ответственность медицинских работников, ее виды.
48. Основы страхования в медицине.
49. Виды страхования и мера ответственности сторон.
50. Порядок рассмотрения страховых случаев в медицине.

Задания к промежуточной аттестации

1. Дайте определение предпринимательской деятельности и наемного труда.
2. В чем отличие предпринимательской деятельности и наемного труда?
3. Перечислите отрасли права, регулирующие хозяйственные отношения.
4. В чем отличие предпринимательской деятельности, осуществляемой индивидуальным предпринимателем и юридическим лицом?
5. Назовите цель предпринимательской деятельности. Почему государство ее стимулирует?
6. Назовите принципы хозяйственного права?
7. Дайте определение хозяйственного права.
8. Перечислите источники предпринимательского права?
9. Орган местного самоуправления (небольшого города) запретил частному предпринимателю проводить сеансы по исцелению от алкогольной и табачной зависимости на основании того, что у него имелись только диплом целителя и лицензия на данный вид деятельности, выданный в областном центре данного субъекта РФ, однако же, у предпринимателя не было разрешения от муниципального органа управления здравоохранением данной территории. Правомочны ли действия властных структур в данном случае? Если да, то какой вид ответственности может понести предприниматель? Если нет, то, какие действия он может предпринять для защиты своих прав?
10. Приведите примеры федеральных законов, регулирующих несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности.
11. Дайте определение понятия организационно - правовая форма юридического лица.
12. В чем выражаются имущественные признаки юридического лица.
13. В чем выражаются организационные признаки юридического лица.
14. Изобразите в виде схемы формы собственности, закрепленные в российском законодательстве.
15. Сравните в таблице право хозяйственного ведения и право оперативного управления.
16. Дайте определение понятия «юридическое лицо». Какие виды юридических лиц закрепил ГК РФ?
17. Назовите общие правила создания юридического лица.
19. Дайте определение корпорации.
20. Какие юридические лица относятся к унитарным?
21. Предприниматель Адидасов, оптом торгующий спортивной обувью, предложил ООО «Спорт» разместить в используемом им под магазин обуви

нежилом помещении наружную и внутреннюю рекламу товара предпринимателя. Разработать проект соответствующего договора.

В ООО «Учкудук» обратился глава крестьянского фермерского хозяйства Хвостов с просьбой построить возле фермы колодец. В связи с отсутствием денежных средств он готов расплатиться за работу мясом. Оформить отношения между сторонами.

22. Гражданин Добров, давший займы гражданину Кривому 100 тыс. руб., не возражает против погашения последним своего долга путем передачи оставшегося у него после завершения строительства дома кирпича. Составить соглашение о новации.

23. Назовите перечень документов для регистрации юридического лица.

24. Назовите место нахождения постоянно действующего исполнительного органа юридического лица.

25. Что такое реорганизация юридического лица? Охарактеризуйте ее виды.

26. Дайте определения слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования юридических лиц.

27. В каких случаях юридическое лицо может быть ликвидировано?

28. В какой очередности удовлетворяются требования кредиторов в случае ликвидации юридического лица?

29. В арбитражный суд поступило исковое заявление о признании недействительным договора, заключенного с участием ответчика - петербургского филиала АО «Тор». Истец указал, что АО «Тор» ликвидировано вследствие банкротства более года назад, о чем он узнал только после заключения договора с его филиалом.

30. При каких условиях юридическое лицо может быть объявлено банкротом?

31. Дайте определение мер предупреждения банкротства.

32. В какой очередности удовлетворяются требования кредиторов в случае банкротства юридического лица?

33. Какие процедуры применяются при рассмотрении дел о банкротстве?

34. Возражая против иска, директор филиала заявил, что учредившее их АО действительно ликвидировано, однако имущество филиала по какой-то причине не было включено в общую конкурсную массу АО, поэтому филиал продолжает существовать. Кроме того, оспариваемый договор заключен от имени самого филиала, а значит, никакого обмана контрагента не было. Филиал исправно платит в бюджет все налоги, вовремя выплачивает работникам заработную плату, имеет счет в банке, печать, следовательно, является полноправным юридическим лицом. Таким образом, нет никаких оснований для признания договора недействительным. Решите дело.

35. Дайте определение понятия договор.

36. Назовите виды договоров.
37. Чем отличается гражданско-правовой договор от трудового договора?
38. В частной косметологической клинике женщине, на основании договора об оказании медицинских услуг, была произведена операция по поводу ожирения - удаление жировых отложений на животе (липосакция). После операции женщина обратилась к руководству клиники с требованием вернуть выплаченные за операцию деньги, так как она осталась не удовлетворена полученным косметическим эффектом. При каких условиях деньги могут быть возвращены?
39. Волкова согласно письменному договору подарила ко дню свадьбы своей племяннице Нефедовой часть своего земельного участка. Та приняла этот дар. Весной выяснилось, что земельный участок сильно заболочен и требует больших денежных затрат для его окультуривания. Денег у Нефедовой не было и она в устной форме отказалась от земельного участка. Считается ли договор расторгнутым? Как следовало бы оформить расторжение договора дарения?
40. Травкин заключил договор подряда с бригадиром строительной бригады Пузиковым на постройку и покраску сарая на своем земельном участке. Строительный материал для работы он предоставил. Пузиков после выполнения работы остатки строительного материала продал на сторону, а вырученные деньги пропил вместе с бригадой. Все это произошло на виду у соседей. Узнав об этом, Травкин уменьшил цену работы на величину стоимости похищенного материала и пригрозил Пузикову, что может подать на него в суд за воровство. Правомерны ли действия Травкина?
41. Дайте определение понятия «трудовое право». Каковы особенности метода трудового права?
42. Охарактеризуйте систему трудового права.
43. В связи с сокращением заболеваемости детей на участке врача Николаевой главный врач поликлиники решил в качестве поощрения перевести Николаеву с должности участкового врача на должность своего заместителя. Но эту должность уже занимала Филимонова, которая была удивлена решением главврача. Как разрешить данную ситуацию? Можно ли уволить Филимонову?
44. Рабочий строительной организации Романов курил в кинотеатре во время показа фильма. Вызванный администратором милиционер составил протокол о нарушении, на основании которого начальник районного отделения милиции наложил на Романова штраф. О данной проступке было сообщено по месту работы Романова, и начальник строительной организации объявил Романову выговор. Законно ли наложены меры юридической ответственности?

45. Какие виды трудовой правоспособности вам известны?
46. Какой характер носит трудовое правоотношение?
47. Сформулируйте основные тенденции развития российского трудового права на современном этапе.
48. Раскройте понятие источников трудового права, их видов, форм выражения и особенностей.
49. Водителя трамвая Карпова за мелкое хулиганство, допущенное после рабочего дня на улице города, по решению суда арестовали на 15 суток. После отбывания наказания он пришел на работу и узнал, что его уволили за прогул. Законно ли произведено увольнение?
50. Разнорабочий Бардин при установке мебели в кабинете директора разбил зеркало. Возместить причиненный ущерб Бардин отказался, заявив, что разбил зеркало случайно. Начальник наложил на Бардина выговор и взыскал из его заработной платы стоимость зеркала. Есть ли в действиях Бардина вина? Какие меры юридической ответственности применены к Бардину и законно ли?
51. Дайте определение понятия «трудовой договор».
52. Какие виды трудовых договоров вам известны.
53. Какие условия трудового договора вам известны?
54. Илья учится в 8-м классе. Ему 14 лет. В период каникул решил пойти работать на завод. Его мать возражает, так как считает, что перед новым учебным годом сын должен отдохнуть. Возможно трудоустройство Ильи?
55. При заключении трудового договора о работе по совместительству со слесарем Юдиным администрация организации потребовала от Юдина предоставления копии трудовой книжки и справку о разрешении работу по совместительству с основного места работы. Законны ли эти требования?
56. Федеральное государственное унитарное предприятие было приватизировано и преобразовано в АО. Первое общее собрание акционеров приняло решение об увольнении всех работников, не являющихся акционерами. Законно ли данное решение? Кто из работников, в каком порядке может быть уволен при смене собственника имущества предприятия? Сравните гражданско-правовой и трудовой договоры.
57. Можно ли считать изменением трудового договора командировку, отстранение от работы?
58. Какими производственными, экономическими и организационными причинами может быть обосновано перемещение, изменение существенных условий труда работника?
59. Медицинская сестра отделения переливания крови ЛПУ обратилась к главному врачу с заявлением о переводе ее на работу в физиотерапевтический кабинет, на основании того, что в прошлом она

проходила специализацию по физиотерапии и имеет сертификат специалиста по данной специальности, а в настоящее время там образовалась вакансия. Главный врач ответил отказом, объяснив, что подходящей кандидатуры для работы в отделении переливания крови в настоящее время нет. Правомочен ли отказ главного врача? Каковы условия перевода работника на другое место работы?

60. Назовите возраст, с которого возможно заключение трудового договора.

61. Можно ли считать изменением трудового договора командировку, отстранение от работы?

62. Какими производственными, экономическими и организационными причинами может быть обосновано перемещение, изменение существенных условий труда работника?

63. Выделите в содержании трудового договора условия, при изменении которых имеет место перевод, перемещение, изменение существенных условий труда.

64. Чем отличается процедура перевода работника к другому нанимателю от изменения трудового договора в случае реорганизации организации или смены собственника?

65. Можно ли считать исчерпывающим перечень оснований прекращения трудового договора, содержащийся в Трудовом кодексе РФ?

66. Существует ли возможность включения дополнительных оснований расторжения трудового договора в трудовой договор? Каковы правовые последствия их включения в договор?

67. Возможно ли прекращение срочного трудового договора в связи с истечением срока в период болезни, отпуска? Могут ли по этому основанию увольняться беременные женщины?

68. Правовое значение срока предупреждения при расторжении трудового договора по желанию работника.

69. Общие и дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

70. 15-летний Воробьев поступил на работу в качестве сборщика мебели. Его отец потребовал от директора завода увольнения сына в связи с тем, что он заключил трудовой договор против воли родителей (семья материально обеспечена, ребенок должен учиться в общеобразовательной школе и получить 11-летнее образование). Вызванный в кабинет директора Воробьев заявил отцу и директору завода, что он желает приобрести рабочую специальность и намерен продолжать учебу в вечерней школе. Как должен поступить директор завода? Могут ли родители потребовать прекращения трудовых правоотношений их несовершеннолетних детей.

71. Основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

72. Какие гарантии, запреты и ограничения установлены при расторжении трудового договора по инициативе работодателя? Почему?
73. Ольга Потапова подала заявление о своем желании расторгнуть трудовой договор. По истечении 2-недельного срока администрация предприятия заявила, что она не может отпустить Ольгу, т.к. работник на ее место не найден. Ольга должна работать до тех пор, пока работника, способного заменить ее, не найдут, до этого момента трудовая книжка ей выдана не будет. Правомерны ли требования администрации?
74. Семнадцатилетний ученик ПТУ Романов намеревался устроиться на работу в период летних каникул на завод «Азот». Но в отделе кадров ему в этом отказали, ссылаясь на несовершеннолетие и отсутствие разрешения родителей на трудоустройство. Правомерный ли отказ? С какого возраста и при каких условиях граждане могут быть субъектом трудового права?
75. Что такое дисциплина труда и внутренний трудовой распорядок организации?
76. Назовите методы обеспечения трудовой дисциплины.
77. Что такое дисциплинарная ответственность и дисциплинарный проступок?
78. Дайте понятие материальной ответственности. В чем состоят ее особенности?
79. Каковы особенности материальной ответственности работника? Что такое прямой действительный ущерб и упущенная выгода?
80. Назовите виды материальной ответственности работников.
81. Назовите виды дисциплинарных взысканий.
82. Что такое прямой действительный ущерб и упущенная выгода?
83. В связи с проведением организацией маркетинговой акции в воскресенье на центральной площади города, директор отдал приказ всем сотрудникам явиться на это мероприятие и участвовать в нем, нарядившись в карнавальные костюмы. Работник Чирков не пришел. Получив с него объяснения, в которых тот указывал, что был в этот день занят на даче, директор объявил ему выговор и лишил квартальной премии. Правомерны ли действия директора?
84. Директор типографии приказом от 8 июня уволил с работы печатника Протасова за отказ от поездки для принятия печатной машинки, которое имело место 10 мая. По решению суда, куда обратился Протасов, он был восстановлен на работе. 20 июня директор издал приказ о восстановлении Протасова на работе и одновременно этим приказом объявил ему выговор. Правомерен ли объявленный выговор?
85. Охарактеризуйте предмет и метод административного права, дайте его определение.

86. Что такое административная юрисдикция, административное принуждение, административная ответственность?

87. Назовите признаки административной ответственности.

88. Из автотранспортного предприятия был выпущен на маршрут автобус, имеющий остаточную высоту рисунка протектора, с которой запрещалась эксплуатация. По результатам проверки на стационарном посту ДПС ГИБДД было назначено административное наказание по ст. 12.31 КоАП РФ на водителя автобуса и на руководителя транспортного предприятия. Водитель обжаловал наказание, ссылаясь на то, что за выпуск на линию транспортного средства отвечает другое лицо. Прав ли водитель?

Критерии оценивания, обучающегося:

Критерии результатов знаний и умений.

Оценка «отлично» - уровень освоения студентом учебного материала достаточно высок, студент умеет использовать теоретические знания при выполнении практических задач с практикой, подтверждает сформированность общих и профессиональных компетенций.

Оценка «хорошо» - студент полно освоил учебный материал, владеет понятийным аппаратом, ориентируется в изученном материале, осознанно применяет знания для решения практических задач, грамотно излагает ответ, но содержание и форма ответа имеют отдельные неточности.

Оценка «удовлетворительно» - студент знает и понимает основные положения учебного материала, но излагает его неполно, непоследовательно, допускает неточности в определении понятий, в применении знаний для решения практических задач не умеет доказательно обосновать свои суждения.

Оценка «неудовлетворительно» - студент имеет разрозненные, бессистемные знания, не умеет выделять главное и второстепенное, допускает ошибки в определении понятий, искажает их смысл, беспорядочно и неуверенно излагает материал, не может применять знания для решения практических задач.

СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

Основная литература

1. Волков, А. М. Правовое обеспечение профессиональной деятельности в медицине: учебное пособие для среднего профессионального образования / А. М. Волков, Е. А. Лютягина. — Москва: Издательство Юрайт, 2021. — 278 с. — (Профессиональное образование). — ISBN 978-5-534-14239-6.
2. Тыщенко, А. И. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А.И. Тыщенко. — 4-е изд. — Москва: РИОР: ИНФРА-М, 2021. — 221 с. — (Среднее профессиональное образование). — DOI: <https://doi.org/10.12737/24252>. - ISBN 978-5-369-01657-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1788152>

Дополнительная

3. Хабибулин, А. Г. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / А. Г. Хабибулин, К. Р. Мурсалимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. — 364 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0874-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1150310>
4. Гуреева, М. А. Правовое обеспечение профессиональной деятельности: учебник / М.А. Гуреева. — Москва: ФОРУМ: ИНФРА-М, 2021. — 239 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-8199-0743-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1225693>